

Yt-toimikunnan esitys merkkipäiväsäännön muuttamisesta

Khall hj 06.02.2023 § 13
36/01.02.03/2023

Yt-toimikunnassa tehtiin 27.10.2022 esitys henkilöstöjaostolle, että poiketen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä 50- ja 60-vuotispäivä olisi kaikille kunnan työntekijöille palkallinen vapaapäivä ja viikonloppuun ajoittuvista merkkipäivistä annettaisiin vapaapäivä muuna aikana.

KVTES V luku 11 § 2 mom.

Työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.

Soveltamisohje

Vapaapäiväksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat em. päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana.

Johtoryhmässä 23.1.2023 todettiin, että KVTES:n määräyksiä tulee edelleen noudattaa. Asiakkaan näkökulmasta palveluiden turvaaminen on tärkeää, koska sijaisten saaminen on muutenkin vaikeaa. Mahdolliset sijaiset lisäävät kustannuksia. Ylimääräinen vapaapäivä tulisi ohjeistaa tarkoin. Esitys ei tarkoittane loma-aikaan ajoittuvia merkkipäiviä, jotka jäisivät muutosesityksen ulkopuolelle. Esitetty muutos vaikuttaa säännöllisen työajan pituuteen.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää noudattaa KVTES:n määräyksiä merkkipäivien huomioimisesta.

Päätös

Marika Loponen esitti Ari Hellsténin kannattamana muutosehdotuksen niin, että 50- ja 60-vuotispäivä on kaikille kunnan työntekijöille palkallinen vapaapäivä ja viikonloppuun ajoittuvista merkkipäivistä annetaan vapaapäivä muuna aikana. Suoritettussa äänestyksessä pohjaehdotus sai 2 ääntä (Ulla-Riitta Arvola, Esko Tuuppa) ja Loposen ehdotus 3 ääntä (Lindgren, Loponen, Hellstén).

Puheenjohtaja totesi päätökseksi tulleen Loposen ehdotuksen. Ennen päätöksen täytäntöönpanoa varmistetaan, voidaanko paikallisesti poiketa virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä.