

Pöytyän kunta / sivistystoimi

APULAISREHTORIN VIRKOJEN PERUSTAMISTA, VIRKoihin SUUNNITELTUJA TEHTÄVIÄ JA JÄRJESTELYISTÄ ARVIOITUJA KUSTANNUKSIA KOSKEVA TARKASTELU

Tarkastelu laadittu osana vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2023-2025 taloussuunnitelman valmistelua, koulujen palkkaperusteryhmien määrät tarkistettu tammikuun 2023 tilanteen mukaisiksi.

Apulaisrehtorin virkojen perustaminen Elisenvaaran ja Riihikosken yhtenäiskouluille

Järjestely toteutettaessa Elisenvaaran ja Riihikosken yhtenäiskouluille perustettaisiin apulaisrehtorin virat, jolloin opettajan / lehtorin virkoihin yhdistetyt apulaisjohtajan tehtävät vastaavasti päättyisivät. Elisenvaaran yhtenäiskoulun Kyrön yksikön ohjaustehtäviä hoitaisi jatkossa vastuupettajaksi nimettävä opettajanviranhaltija.

Apulaisrehtorien virkojen perustaminen lisäisi viranhaltijoiden koulujen hallinnollisiin tehtäviin käytettävissä olevaa työaika sekä lukuvuoden aikana että tämän ulkopuolella. Apulaisrehtorien opetusvelvollisuustuntimäärä on kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan apulaisjohtajien opetusvelvollisuutta pienempi, jolloin hallinnollisten tehtävien hoitamiseen jäisi aikaa enemmän. Apulaisrehtorit samoin kuuluvat vuosilomia koskevan sääntelyn piiriin, minkä myötä työpäiviä olisi vuosittain opetusvelvollisuustyöajassa olevia, apulaisjohtajan tehtäviä hoitavia luokanopettajia / lehtoreita enemmän. Apulaisrehtori voisi työskennellä rehtorin työparina muun muassa kesäkuussa tulevan lukuvuoden valmistelua koskevissa tehtävissä.

Suunnitelma apulaisrehtorin tehtävistä

- rehtorin tehtävät rehtorin poissa ollessa
- yhtenäiskoulussa annettavan opetuksen ja koulun toiminnan valmistelu- ja suunnittelutehtävät yhteistyössä rehtorin kanssa, muun muassa
 - opetustilajärjestelyt
 - rehtorin osoittamien, koulun toimintaa koskevien ohjelmien ja aikataulujen valmistelu
 - sijaisjärjestelyt lyhytaikaisissa sijaisuustilanteissa
 - välituntivalvonnan järjestäminen
 - päivänavausten järjestäminen
 - koululaiskuljetusjärjestelyt yhteistyössä toimistosihteerin kanssa
- henkilöstön rekrytointiprosesseihin ja perehdyttämiseen osallistuminen
- koulussa järjestettävän koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuhenkilö
- koulunkäynninohjaajien rekrytointi, valintapäätökset ja esihenkilönä toimiminen
- lyhytaikaisten sijaisten nimittäminen / palkkaaminen ja esihenkilönä toimiminen
- erillisiin hankkeisiin sisältyvät tehtävät koulun tasolla
- muut esihenkilön määräämät tehtävät

Apulaisrehtorin opetusvelvollisuustuntimäärien ja apulaisjohtajan tehtäviä hoitavan luokanopettajan / lehtorin opetusvelvollisuuteen luettavien tuntien tarkastelu 1.8.2023 alkaen

Elisenvaaran yhtenäiskoulu / palkkaperusteryhmien määrä 28 (vällys 26-30 / OVTES 2022-2025 Osio B 2 §)

- apulaisrehtori, opetusvelvollisuus vähintään 4 vkoh / OVTES 2022-2025 III luku 12 §
- apulaisjohtajan tehtäviä hoitava perusopetuksen lehtori, opetusvelvollisuuteen luettavien tuntien määrä 8-16 vkoh / OVTES 2022-2025 Osio B liite 1 9 §

Riihikosken yhtenäiskoulu / palkkaperusteryhmien määrä 27 (välys 26-30 / OVTES 2022-2025 Osio B 2 §)

- apulaisrehtori, opetusvelvollisuus vähintään 4 vkoh / OVTES 2022-2025 III luku 12 §
- apulaisjohtajan tehtäviä hoitava perusopetuksen lehtori, opetusvelvollisuuteen luettavien tuntien määrä 8-16 vkoh / OVTES 2022-2025 Osio B liite 1 9 §

Tuntimääriin vaikuttavat sekä apulaisrehtorin virkojen että apulaisjohtajan tehtäviä hoitavien luokanopettajien / lehtorien virkojen haltijoiden osalta koulun palkkaperusteryhmien määrässä sekä kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen määräyksissä tapahtuvat muutokset.

Arvio muutoksen kustannusvaikutuksista

Arvioitu kustannusten nousu henkilöstöresurssien lisäämisestä koulujen hallinnollisiin tehtäviin:

Elisenvaaran yhtenäiskoulu noin 13 000 € / vuosi (laskelmassa mukana yhtenäiskoulun Kyrön yksikön vastuopettajan tehtävien hoitamisesta johtuvat kustannukset)

Riihikosken yhtenäiskoulu 29 000 € / vuosi

Arvioista eritelty erikseen viranhaltijoille opetustehtävistä maksettavat korvaukset.

Koulujen väliseen eroon kustannusten nousussa vaikuttavat muun muassa erot voimassa olevissa järjestelyissä, erot laskelman perustana olevissa, virkoja hoitavien henkilöiden tehtäväkohtaisissa palkoissa sekä Kunnallisessa opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa tapahtuvat muutokset.

Laskelmassa mukana olevien, arvioitujen palkkakustannusten lisäksi tulevat huomioitaviksi henkilöstösivukustannukset sekä opettajan- / lehtorinviranhaltijoiden että apulaisrehtorin viranhaltijoiden osalta.

Laskelma on suuntaa antava, ja siihen vaikuttavat muun muassa virkoihin valittavien henkilöiden työkokemuksen perusteella maksettavat palkanosat sekä Kunnallisessa opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa tapahtuvat muutokset. Osaltaan kokonaisuuteen vaikuttavat hallinnollisten tehtävien hoitamisessa tapahtuvien muutosten myötä toteutettavat muutokset opetusjärjestelyissä.

Tarkempi laskelma muutosten arvioiduista kustannusvaikutuksista liitteenä.

Liite Laskelma apulaisrehtorien virkojen perustamisesta johtuvista kustannuksista
Elisenvaaran ja Riihikosken yhtenäiskoulujen hallinnollisten tehtävien hoitamisessa