

Elisenvaaran, Riihikosken ja Yläneen yhtenäiskoulujen rehtorin virkojen tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja tehtäväkohtaiset palkat 1.8.2023 alkaen

Sivltk 05.04.2023 § 24
99/01.01.03/2023

Kunnanhallitus on 27.5.2019 § 142, 29.3.2021 § 117, 28.6.2021 § 225 ja 27.6.2022 § 167 vahvistanut Elisenvaaran, Riihikosken ja Yläneen yhtenäiskoulujen rehtorin virkojen opetusvelvollisuustuntimäärät ja tehtäväkohtaiset palkat. Voimassa olevat opetusvelvollisuustuntimäärät ja tehtäväkohtaiset palkat Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen päätösten jälkeen hyväksytyt korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin huomioiden ovat:

Virka	Opetusvelvollisuus	Tehtäväkohtainen palkka / Tehtäväkohtainen palkka sisältäen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen yleiskorotuksen 2,02 % 1.6.2023 lukien
Elisenvaaran yhtenäiskoulun rehtori	0 opetusviikkotuntia	5 077,30 € / 5 179,86 €
Riihikosken yhtenäiskoulun rehtori	2 opetusviikkotuntia	4 867,92 € / 4 966,25 €
Yläneen yhtenäiskoulun rehtori	7 opetusviikkotuntia	4 662,71 € / 4 756,90 €

Riihikosken yhtenäiskoulun rehtorin viran opetusvelvollisuustuntimäärässä on huomioitu Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen 2020-2021 Osio B III luku 10 § -määräyksen soveltamisohjeen mukaiset mahdollisuudet (suuri koulun hallinnollisen työn määrä) soveltamisohjeen voimassaolon ajalla. Mikäli soveltamisohjeen voimassaolo jatkuu vastaavansisältöisenä määräajan päätyttyä edelleen, on opetusvelvollisuus kyseisellä ajalla päätöksen mukaan samoin kaksi opetusviikkotuntia, muussa tapauksessa neljä opetusviikkotuntia. Elisenvaaran yhtenäiskoulun rehtorin viran osalta on opetusvelvollisuustuntimäärää koskeva päätös voimassa lukuvuoden 2022-2023 ajan.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaan viranhaltijoiden / työntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja tai näihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,32 prosenttia. Palkkahinnoittelun peruspalkkoja korotetaan sopimuksen palkkaliitteessä 1.6.2023 lukien yleiskorotuksen mukaisesti. 1.6.2023 alkaen jaettavaksi sopimuksen mukaan tulee lisäksi paikallinen järjestelyerä. Määräyksen 4 momenttiin sisältyy edelleen perälauta suhteessa verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutuksiin, minkä myötä yleiskorotuksen suuruudeksi 1.6.2023 alkaen on sopimusalojen neuvotteluratkaisujen tarkennuttua sovittu 2,02 %.

Perusopetuksen palkkaperusteryhmiä koskeva, muutettu sopimusmääräys astuu voimaan 1.8.2023 (OVTES 2022-2025 Osio B 2 §). Määräyksen

mukaisesti laskettujen palkkaperusteryhmien määrät ja välykset, joiden puitteissa opetusvelvollisuustuntimäärät ja tehtäväkohtaiset palkat vahvistetaan, ovat (OVTES 2022-2025 Osio B 10 § 2 mom. ja OVTES 2022-2025 Osio B 3 §):

Koulu	Palkkaperusteryhmien määrä 1.8.2023 alkaen (arvio)	Välys, jonka puitteissa opetusvelvollisuus vahvistetaan	Välys, jonka puitteissa tehtäväkohtainen palkka vahvistetaan. Välys 1.10.2022 lukien / Välys 1.6.2023 lukien
Elisenvaaran yhtenäiskoulu	28	2-4 (26-30 ppr)	4 921,38 € - / 5 020,79 € - (25-44 ppr)
Riihikosken yhtenäiskoulu	27	2-4 (26-30 ppr)	4 921,38 € - / 5 020,79 € - (25-44 ppr)
Yläneen yhtenäiskoulu	13	5-7 (10-20 ppr)	4 339,45-4 720,72 € / 4 427,11-4 816,08 € (7-14 ppr)

Palkkaperusteryhmien määrien ohella huomioitaviksi koulujen rehtorin virkojen opetusvelvollisuustuntimäärien ja tehtäväkohtaisten palkkojen määrittelyssä tulevat muut Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa esiin tuodut tekijät.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 Osio B III luku 10 § -määräyksen soveltamisohjeen mukaan rehtorille voidaan ajalla 1.8.2023-31.7.2025 määrätä opetustunteja kaksi tuntia vähemmän kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Edelleen sopimuksen 11 §:n mukaan: "Koulun/oppilaitoksen toimiessa pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa erillisessä toimipaikassa, rehtorin, apulaisjohtajan/ apulaisrehtorin, varajohtajan ja koulunjohtajan viikoittaisten opetustuntien määrään luetaan yhteensä 2-4 viikkotuntia. Käytettävä tuntimäärä ja sen jako riippuvat toimipaikkojen koosta, sijainnista ja edellä mainittujen henkilöiden tehtäväjaosta. Jos toimipaikat ovat erityisen etäällä toisistaan tai toimivat muutoin erityisen vaikeissa olosuhteissa, työnantaja voi edellä lukea opetusvelvollisuuteen todetun lisäksi yhteensä neljä viikkotuntia."

Pöytyän kunnan yhtenäiskouluista toimii Elisenvaaran yhtenäiskoulu pysyväisluonteisesti kahdessa toimipaikassa. Hallinnollisen työn määrä arvioidaan suureksi Elisenvaaran ja Riihikosken yhtenäiskouluissa, joista viimeksi mainitun osalta huomioitavaksi tulee Pöytyän ja Oripään kuntien välisen, yhteistyötä perusopetuksen järjestämisessä koskevan sopimuksen mukainen koulujen yhteistyö. Kunnanhallitus on 6.3.2023 § 44 päättänyt apulaisrehtorin virkojen perustamisesta Elisenvaaran ja Riihikosken yhtenäiskouluille 1.8.2023 alkaen, mikä osaltaan lisää työaikaa koulujen hallinnollisten tehtävien hoitamiseen. Apulaisrehtorin virkojen opetusvelvollisuudeksi on vahvistettu neljä opetusviikkotuntia.

Rehtorin opetusvelvollisuutta ei Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen mukaan muuteta palkkaperusteryhmissä tapahtuneiden vähäisten muutosten vuoksi, jos rehtorin työn kokonaismäärän kuormittavuus pysyy ennallaan (OVTES 2022-2025 Osio B 10 § soveltamisohje). Palkkausta koskevia määräyksiä sisältyy Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen II lukuun sekä sopimuksen asianomaiseen osioon liitteineen.

KT Kuntatyönantajat on 28.3.2023 antanut kunnanhallituksille ja kuntayhtymille yleiskirjeen 5/2023 / Täydentäviä soveltamisohjeita OVTES 2022-2025 sopimusmääräyksien tulkintaan osion A, B ja F osalta. Yleiskirje on laadittu yhdessä Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n kanssa, ja sopijapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä. Yleiskirjeen mukaan palkkaperusteryhmien laskentatavan muutos 1.8.2023 lukien ei ole sellaisenaan peruste, jonka vuoksi rehtorin tehtäväkohtainen palkka voisi alentua (3 § 1 mom.). Palkkaperusteryhmien laskentatavan muutos 1.8.2023 alkaen ei myöskään sellaisenaan ole peruste muuttaa rehtorin opetusvelvollisuutta osana työaika, jos työaikaan vaikuttavat muut tekijät ja rehtorin tehtäväkuva ovat pysyneet ennallaan (10 §).

Vahvistettaviksi 1.8.2023 alkaen esitettävistä rehtorin virkojen opetusvelvollisuustuntimääristä ja tehtäväkohtaisista palkoista on keskusteltu virkoja 1.8.2023 alkaen hoitavien viranhaltijoiden kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 449/2007 mukaisesti. Viranhaltijat ovat osallistuneet asian valmisteluun, mikä korvaa yhteistoimintamenettelyn.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta, virkoihin kuuluvista tehtävistä, kelpoisuusehdoista sekä viran lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta. Hallintosäännön 46 §:n mukaan viran kelpoisuusehdot päättää virka auki julistettaessa se viranomaisen, jonka tehtäviin kuuluu viran täyttäminen. Virka- ja työehtosopimuksen mukaisista harkinnanvaraisista palkantarkistuksista siltä osin kuin tehtävää ei ole annettu kunnanhallitukselle, päättää hallintosäännön 25 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto. Tehtävä- ja palkkamuuostosten kytkeytyessä toisiinsa perusteltua on käsitellä asia kunnanhallituksessa.

Valmistelija

sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää vahvistaa yhtenäiskoulujen rehtorin virkojen opetusvelvollisuustuntimäärät ja tehtäväkohtaiset palkat 1.8.2023 alkaen seuraavasti:

- Elisenvaaran yhtenäiskoulun rehtorin virka: opetusvelvollisuus 0 opetusviikkotuntia, tehtäväkohtainen palkka 5 179,86 €

- Riihikosken yhtenäiskoulun rehtorin virka: opetusvelvollisuus 2 opetusviikkotuntia, tehtäväkohtainen palkka 5 079,86 €. Opetusvelvollisuustuntimäärä on voimassa Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 Osio B III luku 10 § -määräyksen soveltamisohjeen voimassaoloajan 1.8.2022-31.7.2025, jonka päätyttyä opetusvelvollisuustuntimäärä on 4 opetusviikkotuntia. Mikäli soveltamisohjeen voimassaolo jatkuu vastaavansisältöisenä 31.7.2025 jälkeen edelleen, on opetusvelvollisuus kyseisellä ajalla samoin 2 opetusviikkotuntia, muussa tapauksessa 4 opetusviikkotuntia.

- Yläneen yhtenäiskoulun rehtorin virka: opetusvelvollisuus 7 opetusviikkotuntia, tehtäväkohtainen palkka 4 756,90 €

Mahdolliset kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset sopimuskorotukset, jotka eivät tehtäväkohtaisia palkkoja koskevan asian valmistelu- ja päätöksentekovaiheessa ole tiedossa, huomioidaan lisäksi tehtäväkohtaisissa palkoissa.

Opetusvelvollisuustuntimääriä ja tehtäväkohtaisia palkkoja tarkastellaan, mikäli kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen asiaa koskevissa määräyksissä soveltamisohjeineen tapahtuu muutoksia, tai koulujen toiminta taikka palkkaperusteryhmien määrät muuttuvat olennaisella tavalla siten, että muutokset ovat perusteltuja.

Rehtorin virkojen tehtäviin sisältyvät muilta osin virkaan osoitetun / osoitettavan koulun toiminnan johtaminen ja kehittäminen, hallinnolliset, taloudelliset ja henkilöstö- / esihenkilötehtävät, yhteistyö muiden oppilaitosten ja sidosryhmien kanssa sekä muut viranhaltijalle osoitetut / osoitettavat tehtävät. Tarkemmin tehtävistä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen viran täyttämisen sekä palvelussuhteen voimassa ollessa tehtäväkuvauksen tarkastelun ja päivittämisen yhteydessä. Virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät Suomen perustuslain 731/1999 125.2 §:n (yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin) ja opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukaisesti.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.