

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen (vakanssinumero 427) muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi

Sivltk 14.06.2023 § 59
189/01.01.03/2023

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi (vakanssinumero 427) on vapautumassa 1.8.2023 alkaen; toimen täyttämiseksi on varhaiskasvatuslaissa 540/2018 ja valtioneuvoston asetuksessa varhaiskasvatuksesta 753/2018 säännellyn henkilöstömitoituksen täyttymiseksi tarve edelleen. Varhaiskasvatustilanne edellyttää siirtymäajan päätyttyä muutoksia varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen 1.1.2030 alkaen, joten perusteltua toimien vapautumisen ja vakinaisen täyttämisen valmistelun tilanteissa on tarkastella henkilöstörakenteen kokonaisuutta.

Varhaiskasvatuslain 1.1.2030 voimaan astuvan 37 §:n mukaan:

"Päiväkodissa kasvat-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettua henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus."

Lain 35 §:ssä säädetään päiväkodin henkilöstömitoituksesta ja mitoitukseen laskettavista työntekijöistä.

Pöytyän kunnan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen sisältyvät tehtyjen päätösten mukaisesti 1.8.2023 alkaen:

- 1 varhaiskasvatuspäällikön vakanssi
- 3 varhaiskasvatussyksikön johtajan vakanssia
- 2 varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssia
- 27 varhaiskasvatuksen opettajan vakanssia
- 1 varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssi
- 21 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssia
- 10 varhaiskasvatuksen ryhmäavustajan vakanssia
- 1 perhepäivähoitajan vakanssi

Varhaiskasvatuksen ryhmäavustajia ei lasketa varhaiskasvatuslain 35 §:ssä tarkoitettuun henkilöstömitoitukseen; varhaiskasvatuspäällikön ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien tehtävät samoin asemoituvat varhaiskasvatuserityisryhmiin luettavaan henkilöstöön nähden erikseen, ja varhaiskasvatussyksiköiden johtajien vakanssit osin erikseen. Perhepäivähoitaja työskentelee omassa kodissaan. Vakituiseen henkilöstöön lisäksi varhaiskasvatuspalveluissa voi työskennellä määräaikaista työntekijöitä erillisten avustusten turvin toteutettavissa hankkeissa sekä tarvittavissa muissa tehtävissä.

Henkilöstörakenteen pitkjänteinen suunnittelu ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimien muuttaminen varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin toimiksi on toimien vapautuessa perusteltua, jotta henkilöstön työn jatkuvuutta voidaan turvata. 31.12.2029 mennessä toteutuvaksi arvioitu varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimien vapautuminen huomioiden arvioidaan vakanssimuutos haastavasta varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien rekrytointitilanteesta huolimatta tarpeelliseksi.

Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävälle on Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2022–2025 vahvistettu palkkahinnoittelutunnus 05VKA046, jonka mukaisesti peruspalkka määräytyy. Tehtäväkohtaisen

palkan vahvistamisessa tulevat lisäksi huomioitaviksi tehtävien vaativuuden arviointiperusteet. Tarkoituksenmukaiseksi henkilöstörakenteen ja henkilöstön saatavuuden näkökulmista arvioidaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti, ja palkkaus ja palvelussuhteen ehdot Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Tehtäviin sisältyy tarpeen mukaan vuorotyötä.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta, virkoihin kuuluvista tehtävistä, kelpoisuusehdoista sekä viran lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta. Määräystä sovelletaan myös työsuhteisiin soveltuvin osin. Hallintosäännön 46 §:n mukaan viran kelpoisuusehdot päättää edelleen virka auki julistettaessa viranomainen, jonka tehtäviin kuuluu viran täyttäminen. Työsuhteisen kelpoisuudesta päättää se viranomainen, jonka tehtäviin kuuluu työsuhteeseen ottaminen. Palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen kunnanhallituksen henkilöstöjaoston ja hallintojohtajan antamien ohjeiden mukaisesti (hallintosääntö 48 §). Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, on toimivalta hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanhallituksella. Asioiden kytkeytyessä toisiinsa perusteltua on näiden käsittely yhdessä.

Valmistelijat

sivistysjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää muuttaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen (vakanssinumero 427) varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi 1.8.2023 alkaen. Toimen tehtäviin kuuluvat varhaiskasvatuksen tehtävät lainsäädännön, määräysten ja tehtäväkuvauksen, jota esihenkilö tarpeen mukaan muuttaa, täsmentää ja täydentää, mukaisesti sekä muut työnantajan osoittamat tehtävät. Tehtäviin sisältyy tarvittaessa vuorotyötä.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaisesti. Tarkemmin toimeen valittavalta toivottavasta osaamisesta ja hakuilmoituksen sisällöstä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnassa vahvistettujen / vahvistettavien tehtävien vaativuuden arviointiperusteiden mukaisesti. Tehtäväkohtainen palkka 1.8.2023 alkaen on 2 713,88 € / kuukausi. Tehtäväkohtaisessa palkassa ovat huomioituina Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 mukainen, 1.6.2023 alkaen maksettava yleiskorotus 2,20 % sekä samoin 1.6.2023 alkaen maksettava, varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin kohdentuvaksi päätetty paikallinen järjestelyerä.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.