

Yt-toimikunnan esitys merkkipäiväsäännön muuttamisesta

Khall hj 06.02.2023 § 13

Yt-toimikunnassa tehtiin 27.10.2022 esitys henkilöstöjaostolle, että poiketen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä 50- ja 60-vuotispäivä olisi kaikille kunnan työntekijöille palkallinen vapaapäivä ja viikonloppuun ajoittuvista merkkipäivistä annettaisiin vapaapäivä muuna aikana.

KVTES V luku 11 § 2 mom.

Työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.

Soveltamisohje

Vapaapäiväksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat em. päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana.

Johtoryhmässä 23.1.2023 todettiin, että KVTES:n määräyksiä tulee edelleen noudattaa. Asiakkaan näkökulmasta palveluiden turvaaminen on tärkeää, koska sijaisten saaminen on muutenkin vaikeaa. Mahdolliset sijaiset lisäävät kustannuksia. Ylimääräinen vapaapäivä tulisi ohjeistaa tarkoin. Esitys ei tarkoittane loma-aikaan ajoittuvia merkkipäiviä, jotka jäisivät muutosesityksen ulkopuolelle. Esitetty muutos vaikuttaa säännöllisen työntekijän pituuteen.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää noudattaa KVTES:n määräyksiä merkkipäivien huomioimisesta.

Päätös

Marika Loponen esitti Ari Hellsténin kannattamana muutosehdotuksen niin, että 50- ja 60-vuotispäivä on kaikille kunnan työntekijöille palkallinen vapaapäivä ja viikonloppuun ajoittuvista merkkipäivistä annetaan vapaapäivä muuna aikana. Suoritettua äänestyksessä pohjaehdotus sai 2 ääntä (Ulla-Riitta Arvola, Esko Tuuppa) ja Loposen ehdotus 3 ääntä (Lindgren, Loponen, Hellstén).

Puheenjohtaja totesi päätökseksi tulleen Loposen ehdotuksen. Ennen päätöksen täytäntöönpanoa varmistetaan, voidaanko paikallisesti poiketa virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä.

Khall hj 06.03.2023 § 19
36/01.02.03/2023

KT:ltä on varmistettu, että esitetty muutos on mahdollinen.

Yt-toimikunnan kokouksessa 14.2.2023 henkilöstön edustajat ottivat esille tämän päätöksen. Oheismateriaalina on selvitys merkkipäivistä ja käytännöistä.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että merkkipäiväsäännön tarkistamista valmistellaan kokonaisuutena niin, että se tulee voimaan 1.1.2024.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

