

Kehittämispäällikön toimen täyttäminen

Khall 27.03.2023 § 63
15/01.01.03/2023

Kunnanhallitus päätti 06.02.2023 § 31 muuttaa elinvoimajohtajan virkasuhteen, vakanssinro 120, työsuhteeksi, muuttaa tehtävän nimikkeeksi kehittämispäällikkö ja asettaa kehittämispäällikön tehtävän julkisesti haettavaksi. Kunnanhallitus valitsi samassa yhteydessä kehittämispäällikön valintatyöryhmän jäseniksi kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja talouspäällikön sekä kunnanhallituksen edustajiksi Hilikka Lindgrenin, Esko Tuupan ja Marika Loposen.

Kehittämispäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Kehittämispäälliköltä edellytetään lisäksi yritys-elämän tuntemusta, markkinoinnin osaamista sekä hyviä vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja. Kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu yritysten kanssa tehtävä yhteistyö ja kuntamarkkinointi. Tämän lisäksi tehtävään voi sisältyä kunnan toimintaa tukevien hankkeiden toteuttaminen ja alueellinen yhteistyö elinkeinojen kehittämisessä. Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö sisältää myös tarvittavan yritysneuvonnan ja yrityspalveluiden toteuttamisen joko kunnan omana toimintana tai yhteistyössä alueen kuntien kanssa.

Kehittämispäällikön tehtävä oli haettavana ajalla 9.-28.2.2023 Kuntarekry-palvelussa ja te-palvelujen työnhakuportaalissa. Hakemus oli nähtävänä lisäksi mm. Jobly-verkkopalvelussa ja duunitori.fi-sivustolla. Määräaikaan mennessä saapui yhteensä 21 hakemusta. Hakijoista viisi ei täyttänyt asetettua kelpoisuusvaatimusta. Kaksi hakijaa veti hakemuksensa pois hakuajan päättymisen jälkeen.

Hakemusten perusteella valintatyöryhmä päätti haastatella yhteensä kuusi hakijaa. Haastattelut pidettiin 10.3.2023. Valintatyöryhmä päätti hakemusten ja haastattelujen perusteella kutsua kaksi hakijaa toiselle ennakkotehtävämuotoiselle haastattelukierrokselle. Toinen haastattelu pidettiin 20.3.2023.

Valintatyöryhmä päätti hakijan koulutus ja työkokemus sekä hakemuksessa ja haastatteluissa esiin tulleet seikat huomioiden esittää kokonaisarvioinnin perusteella Annukka Tolkkia valittavaksi kehittämispäällikön toimeen.

Valmistelija

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee tradenomi (ylempi ammattikorkeakoulututkinto) Annukka Tolkin kehittämispäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen kokonaisarvioinnin perusteella Tolkin koulutus ja työkokemus sekä hakemuksessa ja haastatteluissa esiin tulleet seikat huomioiden. Valinnassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Tehtävän tehtäväkohtainen palkka on 4 200 euroa kuukaudessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.