

## Johtavan rakennustarkastajan ja rakennustarkastaja-rakennusmesterin tehtäväkohtaisen palkan tarkistushakemus

Khall hj 17.04.2023 § 27  
107/01.02.01/2023

Pöytyän kunnan johtava rakennustarkastaja [REDACTED] ja rakennustarkastaja-rakennusmestari [REDACTED] ovat jättäneet 31.3.2023 tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista koskevan hakemuksen, jota perustellaan KVTES:n määräysten perusteella ja Auran kunnan rakennusvalvontatehtävien hoitamisella. Tehtävien kokonaisvaativuuden perusteella he esittävät 20 %:n korotusta tehtäväkohtaiseen palkkaan. Hakemus on oheismateriaalina.

Johtava rakennustarkastaja ja rakennustarkastaja-rakennusmestarin virat kuuluvat Kunta-alan teknisen henkilökösten virka- ja työehtosopimuksen piiriin. Tehtäväkohtaisen palkan vaativuustekijät on esitetty TS:n II luvun 9 §:ssä. Vaativuustekijät ovat:

- tehtäviin kuuluva päätösvalta
- töiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuus
- asema organisaatiossa
- tehtävien vaatimat tekniset tiedot, taidot ja osaaminen
- työnantajan edellyttämä koulutus
- työnantajan edellyttämä kokemus
- tehtävien edellyttämät vuorovaikutustaidot ja työolosuhteet.

TS:n 9 §:n 2 momentissa on vastaavat määräykset kuin KVTES:ssä tehtävien vaativuuden olennaisen muutoksen vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan. Lisäksi todetaan, että tehtävien vaativuuden muutoksen oleellisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista tehtäväkohtaista palkkaa paikallisen arviointijärjestelmän mukaan maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi työntekijä.

Pöytyän kunnalla on ollut sopimus rakennusvalvonnan tehtävien hoitamisesta Oripään kunnassa syksystä 2015 lukien. Vuoden 2023 alusta lukien on tehty määräaikainen sopimus rakennusvalvontatehtävien hoidosta Auran kunnassa. Koska tehtäviin on jo sisällynyt toisen kunnan rakennusvalvontatehtävät, ei tehtävien vaativuus ole olennaisesti muuttunut Auran kunnan rakennusvalvontatehtävien johdosta. Rakennusvalvontatehtävissä ei ole eroavuutta näiden kuntien välillä. TS:n II luvun 9 §:n 2 mom. perusteella esitetyllä muutoksella ei olisi vaikutusta tehtäväkohtaiseen palkkaukseen. Työn määrä ei sellaisenaan ole vaativuustekijä.

Esitetty 20 %:n korotus lisäisi tehtäväkohtaista palkkaa yhteensä 1406 e/kk ilman palkan sivukuluja. Tehtäväkohtaiset palkat olisivat osan kunnan johtoryhmään kuuluvien viranhaltijoiden palkkatasoilla.

1.6.2023 lukien TS:n piirissä on kuten muillakin sopimusaloilla käytettävissä paikallinen järjestelyerä 0,4%+0,3 % ja kehittämisohjelman paikallinen erä 1,2 % laskettuna TS:n piiriin kuuluvien palkkasummasta. Nämä on käytettävissä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen tai henkilökohtaisiin lisiin. Näistä aloitetaan neuvottelut järjestöjen kanssa huhtikuussa.

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto toteaa, ettei tehtävien vaativuus ole olennaisesti muuttunut, eikä tehtäväkohtaisia palkkoja näin ollen tarkisteta.

**Päätös**

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen. Lisäksi tiedoksi merkittiin rakennustarkastaja-rakennusmestarin 17.4.2023 toimittama lisäselvitys.