

## Järjestelyerän jakaminen 1.6.2023 lukien (KVTES)

Khall hj 05.06.2023 § 33  
107/01.02.01/2023

Kunta-alalla on käytettävissä useampia paikallisia järjestelyeriä 1.6.2023 lukien (0,4%, 0,3% ja 1,2%). Paikallinen järjestelyerä on laskettu maaliskuun palkkasummasta. KVTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta laskettu järjestelyerä on yhteensä 7 148 euroa/kk. Henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 1,3 % laskettuna KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden. Työnantajan tulee huomioida, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti palkkausliitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerien kohdentumisesta on neuvoteltu 4.5.2023 ja 25.5.2023.

1.6.2023 lukien maksuun tulee myös 2,2 prosentin yleiskorotus. Lisäksi maksetaan 467 euron kertapalkkio niille, jotka täyttävät sopimuksessa olevan työssäoloehdon. Tämän lisäksi Liite 5 piirissä oleville (varhaiskasvatus ja koulunkäynninohjaajat) maksetaan erillinen kertapalkkio 120 euroa.

### **Päätösehdotus**

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelun 25.5.2023 mukaisesti järjestelyerän kohdentamisen. Järjestelyerästä käytetään palkkausepäkohtien ja saatavuuden turvaamiseksi euromääräisinä korotuksina yhteensä 5319 euroa/kk ja henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 1830 euroa/kk liitteen mukaisesti.

Toimialajohtajat päättävät henkilökohtaisista lisistä kunnan henkilökohtaisten lisien myöntämisestä ja työsuorituksen arvioinnista olevan ohjeistuksen mukaisesti. Kunnanjohtaja päättää hinnoittelemattomien osalta henkilökohtaisista lisistä.

### **Päätös**

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.