

Järjestelyerän jakaminen 1.6.2023 lukien (OVTES)

Khall hj 05.06.2023 § 34
107/01.02.01/2023

Kunta-alalla on käytettävissä useampia paikallisia järjestelyeriä 1.6.2023 lukien (0,4%, 0,3% ja 1,2%). Paikallinen järjestelyerä on laskettu maaliskuun palkkasummasta. OVTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta laskettu järjestelyerä on 8669 euroa/kk.OVTES:n Osio G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkasummasta on käytettävä 1,8 % henkilökohtaisiin lisiin. Tähän käytetään jaettavasta järjestelyerästä 170 euroa/kk.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaamisen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerästä on neuvoteltu paikallisesti 4.5.2023, 25.5.2023 ja 30.5.2023.

1.6.2023 maksuun tulee 2,02 % yleiskorotus. OVTES:n palkkasummasta käytetään keskitetysti 0,09 prosenttia palkkaperusteryhmien määräytymisen yksinkertaistamiseen. Tällä on vaikutusta rehtorien palkkaukseen. Lisäksi Osio G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) on 3,1 %:n tasokorotus päiväkodin johtajien tehtäväkohtaiseen palkkaukseen. Lisäksi maksetaan 467 euron kertapalkkio niille, joiden sopimuksen mukainen työssäoloehto täyttyy. Tämän lisäksi maksetaan Osio G:n henkilöstölle 150 euron kertapalkkio.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelun 30.5.2023 mukaisesti järjestelyerän kohdentamisen liitteen mukaisesti. Tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen ja TVA-perusteisiin käytetään yhteensä 8500 e /kk ja Osio G:n henkilökohtaisiin liisiin 170 e/kk. Henkilökohtaisista lisistä päättää sivistysjohtaja kunnan henkilökohtaisten lisien myöntämisestä ja työsuorituksen arvioinnista olevan ohjeistuksen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.