

Kunnanhallituksen lausunto valtuustolle vuoden 2022 arviointikertomuksen aiheuttamista toimenpiteistä

Khall 21.08.2023 § 155
53/02.02.02/2023

Kunnanvaltuusto on 19.6.2023 kokouksessaan käsitellyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2022. Arviointikertomuksessaan tarkastuslautakunta toteaa muun ohella, että henkilöstön rekrytointiin ja hyvinvointiin tulee kiinnittää huomiota. Lisäksi tarkastuslautakunta suosittelee, että kunnanhallitus tarkistaa sisäisen valvonnan ohjeen ja varmistaa, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanoa valvotaan säännöllisesti. Edelleen, tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota kunnan alueen vesirunkolinjan kuntoon. Tarkastuslautakunta suosittelee, että tekninen toimi laatii strategian vesirunkolinjan toimivuuden varmistamiseksi.

Kuntalain 121 § 5 momentin mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Kunnanhallituksen lausunto:

Henkilöstön saatavuus ja hyvinvointi

Henkilöstön saatavuus on keskeinen riski kunnan palvelutuotannolle. Saatavuusongelmat ovat osin valtakunnallisia ja niiden ratkaisuja tulee etsiä ensisijaisesti valtakunnallisten työvoima- ja koulutuspoliittisten päätösten kautta. Tästä huolimatta kunta voi omilla toimillaan pitää yllä positiivista työnantajakuvaa ja huolehtia työntekijöidensä työhyvinvoinnista.

Suurimmat ongelmat henkilöstön saatavuudessa ovat kohdistuneet kunnan perusturvan toimialalle, jonka tehtäviä on hoitanut kuluvan vuoden asluta lähtien Varsinais-Suomen hyvinvointialue. Muilla toimialoilla henkilöstön saatavuus ei ole ollut yhtä haasteellista. Saatavuusongelmaa on pyritty torjumaan luomalla positiivista työnantajakuvaa esimerkiksi osallistamalla erilaisiin työnantajille suunnattuihin messuihin ja muihin tapahtumiin. Kunnassa pyritään myös mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään erilaisten rekrytointikanavien mahdollisuuksia mahdollisimman monen potentiaalisen työntekijän tavoittamiseksi.

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Sen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä. Olennaista on osaamisen kehittämisen suunnitelmallisuus. Kunnassa toteutetaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaisia toimenpiteitä osana jokapäiväistä operatiivista toimintaa. Keskushallinto toteuttaa lisäksi suunnitelman mukaiset keskitetyt toimenpiteet, ml. poikkihallinnolliset koulutukset ja työterveyshuollon seuranta ja kehittäminen.

Henkilöstön työkykyä ylläpitävää toimintaa suunnittelee ja koordinoi henkilöstön edustajista koostuva työryhmä. Vuoden 2023 talousarviossa työkykyä ylläpitävään toimintaan on varattu 35 000 euron suuruinen määräraha. Vuoden 2023 aikana kunnassa otetaan käyttöön työterveyshuollon työkyvyn ohjausjärjestelmä, jonka tarkoituksena on antaa esihenkilöille tietoa ja tukea olemassa olevien varhaisen tuen mallien soveltamiseen, henkilöstöhallinnolle tietoa työkykyprosessien toimivuudesta sekä kustannusvaikutuksista, johdolle lukumäärällistä ja euromääräistä tietoa työkyvyttömyysriskeistä sekä työterveydelle tietoa,

jonka avulla se voi tukea työkyvyn hallintaa ja panostaa työkyvyttömyyden ja työkyvyttömyyseläkkeiden ennaltaehkäisyyn. Järjestelmän käyttöönoton ennakoidaan helpottavan henkilöstön työhyvinvoinnin seuranta ja edistämistä.

Vuoden 2023 talousarviossa on kunnanhallituksen painopistealueeksi asetettu henkilöstökyselyn toteuttaminen, jolla arvioidaan henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa. Vastausten perusteella arvioidaan ja toteutetaan tarpeelliset toimenpiteet työhyvinvoinnin edistämiseksi. Kunnan palveluksesta pois lähteneille teetetään säännönmukaisesti lähtökysely. Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto käsittelee lähtökyselyjen tulokset puolivuositain.

Sisäinen valvonta

Pöytyän kunnan voimassa oleva sisäisen valvonnan ohje on hyväksytty 26.2.2018 ja tullut voimaan 1.3.2018. Ohje on pääosin tarkoitettu sovellettavaksi koko kuntakonsernissa. Ohjeessa on määritetty muun ohella kunnan valvontajärjestelmä, sisäisen valvonnan toimivaltajako, vastuut ja raportointi, talouden ja toiminnan suunnittelua ja seuranta koskevat määräykset, omaisuuden hallinnointiin liittyvät omistajapliittiset ja omistajaohjaukselliset periaatteet sekä arviointi.

Kunnanhallitus toteaa, että sisäisen valvonnan ohje tullaan päivittämään syksyn 2023 aikana. Raportointi ja valvonta on suoritettu osana talouden raportointia. Päivitetyssä säännössä määritetään raportoinnin ja valvonnan toteuttamisen keinot jatkossa.

Vesirunkolinja

Tekninen lautakunta on 26.01.2023 § 6 päättänyt aloittaa vesihuollon kehittämistoimenpiteet ja tilannut Sweco Finland Oy:ltä kunnan vesihuoltoverkoston digitoinnin loppuunsaattamisen, vesihuoltoverkoston hydraulisen mallin laatimistyön, vesihuoltoverkoston saneeraustarveselvityksen laatimisen, runkoventtiilien sijoittamisen suunnittelutyön sekä kunnan alueen tonttien sulkuventtiilien kartoituspalvelutyön jatkamisen. Kehittämistoimenpiteet on käynnistetty. Kunnanhallitus pyytää tarvittaessa tekniseltä lautakunnalta lisätietoja kehittämistoimenpiteiden etenemisestä ja loppuun saattamisesta.

Valmistelija	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa valtuustolle yllä olevan mukaisen lausunnon vuoden 2022 arviointikertomuksen aiheuttamista toimenpiteistä.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.