

Vetoamus oppisopimuskoulutuksen suorittamisen mahdollisuudesta kunnan palveluksessa

Sivltk 15.06.2022 § 72

Sivistyslautakunnalle on 10.5.2022 toimitettu oheismateriaalina oleva vetoamus mahdollisuudesta oppisopimuskoulutuksen suorittamiseen kunnan palveluksessa. Vetoamus koskee yksittäistä henkilöä.

Sivistyslautakunta on 11.5.2022 kokouksen yhteydessä pidetyssä iltakoulussa keskustellut vetoamuksessa esiin nostetusta asiasta. Oppisopimuskoulutuksen suorittamisessa kunnan palveluksessa todettiin olevan useita huomioitavia näkökohtia.

Valmistelija: sivistysjohtaja

Päätösehdotus:

Sivistyslautakunta päättää antaa sivistyslautakunnalle 10.5.2022 toimitettuun vetoamukseen oppisopimuskoulutuksen suorittamisen mahdollisuudesta seuravan vastauksen:

Sivistyslautakunta suhtautuu yleisesti ottaen myönteisesti oppisopimuskoulutuksen suorittamiseen kunnan palveluksessa. Oppisopimuskoulutusta pidetään muita koulutusvaihtoehtoja täydentävänä mahdollisuutena tutkintojen suorittamiseen, samoin koulutuksen kautta on mahdollista edistää koulutetun henkilöstön saatavuutta kunnan tehtäviin.

Oppisopimuskoulutuksen suorittamisessa kunnan palveluksessa tulevat sivistyslautakunnan näkemyksen mukaan huomioitaviksi eri tekijät. Tekijöitä tarkastellaan seuraavassa sivistyslautakunnan tehtäväalueen näkökulmasta.

Sivistyslautakunnan tehtäväalueen virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimukset määräytyvät alueella annetun sääntelyn mukaisesti, jolloin oppisopimuskoulutusta suorittavien työpanosta voidaan hyödyntää muun henkilöstön työpanosta täydentävänä lisäresurssina, ohjaavan viranhaltijan / työntekijän ohjauksessa. Oppisopimuskoulutukseen otettavien määrää tarkasteltaessa huomioitaviksi tulevat ohjaavien viranhaltijoiden / työntekijöiden mahdollisuudet oppisopimuskoulutettavien ohjaamiseen. Huomioitavaksi tulevat edelleen oppisopimuskoulutuksesta kiinnostuneiden yhdenvertaiset mahdollisuudet kunnan palveluksessa suoritettavaan koulutukseen.

Sivistyslautakunnan vuoden 2022 talousarvioon ei, kuten ei aiempienkaan vuosien talousarvioihin, sisälly / ole sisällynyt määrärahaa oppisopimuskoulutusta suorittavien palkka- ja henkilöstösivukustannuksiin. Koulutuksen toteuttamisesta saatavat korvaukset ja palkkatuki ovat tukeen tehtyjen muutosten myötä rajatut (palkkatukea maksetaan ainoastaan asetetut kriteerit täyttävälle, työttömälle työnhakijalle), jolloin kustannukset kohdentuvat pääosin kunnan maksettaviksi.

Kunnanhallituksen vuosittain talousarvion valmistelua varten antaman kehityksen ollessa tiukan on sivistyslautakunnan talousarvion valmistelussa jouduttu toteuttamaan vähennyksiä myös perustoimintaan varattavista määrärahoista. Määrärahojen varaaminen oppisopimuskoulutukseen arvioidaan mahdolliseksi, mikäli kunnan taloudellinen tilanne tämän mahdollistaa, kun tehtäväalueiden perustoimintaan kohdentuvia määrärahoja on ensin korotettu. Sivistyslautakunta arvioi, mikäli kunnan palveluksessa suoritettavaan oppisopimuskoulutukseen arvioidaan voitavan varata määrärahaa, perustelluksi kunnassa yhteisesti noudatettavien periaatteiden valmistelun asiassa.

Sivistyslautakunta päättää osana sivistyslautakunnalle toimitetun vetoomuksen käsittelyä esittää kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle pohdittavaksi yhteisten periaatteiden valmistelua oppisopimuskoulutuksen suorittamista kunnan palveluksessa koskien. Periaatteita valmisteltaessa esitetään huomioitaviksi edellä esitetyt näkökohdat sekä oppisopimuskoulutukseen ottaminen toimialoilla edellytyksellä, että tarkoitukseen on mahdollista varata talousarvioon määrärahaa.

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Oheismateriaalina oleva vetoamus oppisopimuskoulutuksen suorittamisen mahdollisuudesta kunnan palveluksessa on salassa pidettävä / L 621/1999 24 § 32 kohta

Khall hj 06.02.2023 § 12

Työllistämispalveluiden kautta on järjestetty jonkin verran oppisopimuskoulutusta. Tällöin on saatu myös palkkatuki oppisopimuskorvauksen lisäksi. Oppisopimuskoulutusta voidaan käyttää myös kunnan palveluksessa olevan henkilöstön koulutukseen. Oppisopimuskoulutuksella voitaisiin edistää koulutetun työvoiman saantia. Sivistyslautakunnan esityksessä olevat näkökohdat tulee huomioida valmistelussa.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että hallintokuntien mahdollisuus palkata oppisopimusharjoittelijoita selvitetään ensi vuoden talousarvion yhteydessä.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Yttoimik 16.08.2023 § 26

Lähtökohtana on, että kunta ottaa avoimella hakumenettelyllä palvelukseensa kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä. Jos tällaista henkilöstöä ei ole saatavilla, kunta voi kouluttaa omasta henkilöstöstään oppisopimuksella tehtäviin halukkaita. Tarvittaessa voidaan kouluttaa oppisopimuksella uusia työntekijöitä työvoimatilanteen parantamiseksi. Tällöin hakumenettelyn tulee olla avoin. Oppisopimuksesta päätetään hallintosäännön mukaisesti. Rekrytoinnista, yhteydenpidosta koulutuksen järjestäjään ja palkkakuluista vastaa rekrytoiva yksikkö.

Oppisopimuksen perustana uusilla työntekijöillä on määräaikainen työsuhde ja palkkaus määräytyy työehtosopimuksen mukaisesti. Teoriajaksot ovat palkattomia. Mahdollisuus palkkatukeen on aina selvitettävä.

Valmistelija

Taluspäällikkö

Päätösehdotus

Yt-toimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Yt-toimikunta merkitsi tiedoksi.

Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon. Oppisopimuskoulutuksella voi saavuttaa uuden ammattitutkinnon tai syventää aikaisempaa ammatillista osaamista. Palkkatukea voidaan myöntää oppisopimuskoulutuksen ajalle myös muun kuin työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin.

Oppisopimuskoulutuksen periaatteet:

- Lähtökohtana on, että kunta ottaa avoimella hakumenettelyllä palvelukseensa kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä. Jos tällaista henkilöstöä ei ole saatavilla, kunta voi kouluttaa oppisopimuksella omasta henkilöstöstään halukkaita näihin tehtäviin
- Tarvittaessa voidaan kouluttaa oppisopimuksella uusia työntekijöitä työvoimatilanteen parantamiseksi. Tällöin hakumenettelyn tulee olla avoin.
- Oppisopimuksesta päätetään hallintosäännön mukaisesti.
- Rekrytoinnista, yhteydenpidosta koulutuksen järjestäjään ja palkkakuluista vastaa rekrytoiva yksikkö.
- Oppisopimuksen perustana uusilla työntekijöillä on määräaikainen työsuhde. Tehtävästä maksetaan vaativuuden mukainen tehtäväkohtainen palkka, joka perustuu tehtävästä laadittuun tehtävänkuvaukseen.
- Teoriajaksot ovat palkattomia. Mahdollisuus palkkatukeen on aina selvitettävä.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy edellä esitetyn mukaisesti oppisopimuskoulutuksen periaatteet.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.