

Henkilöstöhallinnon talousarvio 2024

Khall hj 25.09.2023 § 42
282/02.02.00/2023

Kunnan talousarviossa ”muu henkilöstötoimi / henkilöstöpalvelut” sisältää työterveyshuollon, tyky-toiminnan, yhteistoiminnan ja muun henkilöstötoimen (yhteiset palvelut: Nepton- työajan seuranta ja Kuntarekryn ja KT:n jäsenmaksu) kustannukset.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Työpaikkojen tulee nykyisin arvioida työn kuormitustekijöitä järjestelmällisesti ja ryhtyä myös toimenpiteisiin, ettei kuormitus johda esim. työuupumukseen. Työterveyshuollosta on tuotu esille lyhytpsykoterapian käyttöönotto vähentämään henkilöstön mielialaoireita ja kohentamaan toimintakykyä. Tämä ei oikeuta Kelan korvaukseen. Työterveyshuollon kustannuksiin on varattu kuluvalle vuodelle 130 000 euroa. Tätä määrärahavarausta jouduttaneen hieman korottamaan, jos ensi vuonna työterveyshuoltoon sisällytetään lyhytpsykoterapia.

ePassi on ollut 100 euroa työntekijää kohden vuodesta 2022 lukien. ePassin määrää on tarkoitus korottaa 120 euroon vuodessa. Muutoin periaatteet pysyvät ennallaan. Määrärahaa tarvitaan noin 36 000 euroa.

Koko henkilöstön tyky-toimintaa suunnitteleva työryhmä on valmistellut piknik-risteilyä tammikuulle. Risteily toteutetaan lauantaina ja siinä on myös pieni omavastuuosuus. Määrärahavaraus on noin 8000 euroa. Lisäksi muuhun toimintaa noin 5000 euroa.

Jonkin verran on tullut kyselyitä verottoman polkupyöräedun saamisesta henkilöstölle. Tarkoitus on kartoittaa kuluvan syksyn aikana henkilöstön kiinnostusta tähän. Jos kiinnostusta on, asia valmistellaan tulevan kevään aikana. Pyöräedun käyttöönotosta aiheutuu jonkin verran hallinnollisia kuluja kunnalle.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy ensi vuodelle suunnitellut muutokset henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.