

Henkilöstökysely lokakuussa 2023

Yttoimik 29.11.2023 § 34

Kunnan henkilöstölle toteutettiin henkilöstökysely lokakuun aikana. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä. Kyselylomake julkaistiin kunnan intrassa. Kyselyyn saatiin 93 vastausta. Vastausprosentti jäi alhaiseksi, alle 40 %.

Kyselyllä kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä työtehtävistä ja omista voimavaroista, työyhteisön tilasta ja johtamisesta. Vastaukset antavat yleisesti hyvän kuvan työyhteisöistä ja työtehtävistä. Työtehtävien osalta esiin nousi kuitenkin ammattitaitoa kehittävän koulutuksen riittävyys, johtamisessa kehityskeskustelujen ja työn kuormittavuuden huomioiminen. Vaikka työyhteisöt yleisesti koettiin hyviksi, kiusaamista, häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua viimeisen vuoden aikana on kokenut 16 % vastanneista.

Polkupyöräedusta oli kiinnostunut 35 % vastanneista.

Kyselyn tuloksia on jo käsitelty johtoryhmässä. Koulutussuunnitelmassa tullaan huomiamaan mm. koulutustarve kehityskeskusteluja varten sekä muut henkilöstökoulutukset. Valmistelussa on myös henkilöshallinnon ohjelmaan OSS-työkalun hankinta. OSS -ohjelmalla voidaan hallinnoida henkilöstön koulutuksia, kehityskeskusteluja, tulo- ja lähtöhaastattelut, perehdyttämisen omat ohjeet ja lomakkeet.

Henkilöstökyselyn vastaukset käsitellään kunnanhallituksen henkilöstöjaostossa sekä kunnan työpaikoilla. Erityisesti työpaikoilla on puututtava siihen, ettei kiusaamista ja muuta häirintää hyväksytä kunnan työpaikoilla. Tulokset julkaistaan kunnan intrassa. Tarkoitus on tehdä vastaava kysely vuosittain.

Päätösehdotus

Yt-toimikunta käsittelee vastaukset ja esittää tarvittavia toimenpiteitä esille tulleisiin epäkohtiin.

Päätös

Yt-toimikunta merkitsi tiedoksi henkilöstökyselyn ja esitetyt toimenpiteet. Yt-toimikunta toivoo, että henkilöstön verovapaa pyöräetu toteutetaan ensi vuoden aikana. Lisäksi esitetään kunnan Intranetin käytettävyyden ja sisällön kehittämistä käyttäjälähtöisesti.

Khall hj 11.12.2023 § 46
336/01.04.01/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstökyselyn tulokset ja esitetyt toimenpiteet tiedoksi. Henkilöstökyselyn tulokset tulee käsitellä jokaisessa työyksikössä ja sopia mahdollisista omista toimenpiteistä. Erityisesti on kiinnitettävä huomiota henkilöstön tasapuoliseen kohteluun ja jokaisen vastuuseen sovitujen toimintatapojen noudattamisesta.

Verovapaa polkupyöräetu valmistellaan kevään 2024 aikana.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.