

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 11.12.2023 klo 18:40 - 19:00

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 45	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 46	Henkilöstökysely lokakuussa 2023	5
§ 47	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024	7
§ 48	Sivutoimi-ilmoitukset	8
§ 49	Muut asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hellstén Ari Arvola Ulla-Riitta Rantala Joonas Lindgren Hilikka Loponen Marika	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	
Muut	Joki Mika Pekkola Paula	Kunnanjohtaja Pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Hellstén puheenjohtaja	Paula Pekkola pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	44 - 49	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 14.12.2023	
	Hilikka Lindgren pöytäkirjantarkastaja	Marika Loponen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 18.12.2023

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 44

11.12.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 11.12.2023 § 44

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 45

11.12.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 11.12.2023 § 45

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Hilikka Lindgren ja Marika Loponen.

Pöytäkirjan tarkastus on 14.12.2023.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hilikka Lindgren ja Marika Loponen.

Yt-toimikunta § 34
Kunnanhallituksen § 46
henkilöstöjaosto

29.11.2023
11.12.2023

Henkilöstökysely lokakuussa 2023

Yttoimik 29.11.2023 § 34

Kunnan henkilöstölle toteutettiin henkilöstökysely lokakuun aikana. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä. Kyselylomake julkaistiin kunnan intrassa. Kyselyyn saatiin 93 vastausta. Vastausprosentti jäi alhaiseksi, alle 40 %.

Kyselyllä kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä työtehtävistä ja omista voimavaroista, työyhteisön tilasta ja johtamisesta. Vastaukset antavat yleisesti hyvän kuvan työyhteisöistä ja työtehtävistä. Työtehtävien osalta esiin nousi kuitenkin ammattitaitoa kehittävän koulutuksen riittävyys, johtamisessa kehityskeskustelujen ja työn kuormittavuuden huomioiminen. Vaikka työyhteisöt yleisesti koettiin hyviksi, kiusaamista, häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua viimeisen vuoden aikana on kokenut 16 % vastanneista.

Polkupyöräedusta oli kiinnostunut 35 % vastanneista.

Kyselyn tuloksia on jo käsitelty johtoryhmässä. Koulutussuunnitelmassa tullaan huomiomaan mm. koulutustarve kehityskeskusteluja varten sekä muut henkilöstökoulutukset. Valmistelussa on myös henkilöshallinnon ohjelmaan OSS-työkalun hankinta. OSS -ohjelmalla voidaan hallinnoida henkilöstön koulutuksia, kehityskeskusteluja, tulo- ja lähtöhaastattelut, perehdyttämisen omat ohjeet ja lomakkeet.

Henkilöstökyselyn vastaukset käsitellään kunnanhallituksen henkilöstöjaostossa sekä kunnan työpaikoilla. Erityisesti työpaikoilla on puututtava siihen, ettei kiusaamista ja muuta häirintää hyväksytä kunnan työpaikoilla. Tulokset julkaistaan kunnan intrassa. Tarkoitus on tehdä vastaava kysely vuosittain.

Päätösehdotus

Yt-toimikunta käsittelee vastaukset ja esittää tarvittavia toimenpiteitä esille tulleisiin epäkohtiin.

Päätös

Yt-toimikunta merkitsi tiedoksi henkilöstökyselyn ja esitetyt toimenpiteet. Yt-toimikunta toivoo, että henkilöstön verovapaa pyöräetu toteutetaan ensi vuoden aikana. Lisäksi esitetään kunnan Intranetin käytettävyyden ja sisällön kehittämistä käyttäjälähtöisesti.

Khall hj 11.12.2023 § 46
336/01.04.01/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstökyselyn tulokset ja esitetyt toimenpiteet tiedoksi. Henkilöstökyselyn tulokset tulee käsitellä jokaisessa työyksikössä ja sopia mahdollisista omista toimenpiteistä.

Yt-toimikunta
Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 34
§ 46

29.11.2023
11.12.2023

Erityisesti on kiinnitettävä huomiota henkilöstön tasapuoliseen kohteluun ja jokaisen vastuuseen sovittujen toimintatapojen noudattamisesta.

Verovapaa polkupyöräetu valmistellaan kevään 2024 aikana.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Yt-toimikunta § 35
Kunnanhallituksen § 47
henkilöstöjaosto

29.11.2023
11.12.2023

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024

Yttoimik 29.11.2023 § 35

Vastuu työterveyshuollon järjestämisestä kuuluu työnantajalle. Työterveyshuolto on ennaltaehkäisevää terveydenhoitoa. Tavoitteena on yhteistyössä edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveydellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan on kirjattu työterveyshuollon tavoitteet, sovitut toimintamallit ja sisältö. Työterveyshuoltoon sisältyvä sairaanhoito on työterveyspainotteista eli sen tehtävänä on tukea työkykyä ja ehkäistä työhön liittyviä sairauksia.

Suunnitelmassa on esitetty työpaikkaselvitysten kohteet vuosina 2024-2026. Uutena toimintamuotona on lyhytpsykoterapiapalvelut kokeiluluonteisesti vuoden 2024 aikana.

Hallintojohtaja ja talouspäällikkö sekä työterveyshuollon edustajat ovat yhdessä valmistelleet toimintasuunnitelmaa 31.10.2023.

Päätösehdotus Yt-toimikunta merkitsee työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2024 tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Khall hj 11.12.2023 § 47
1/01.04.02.00/2023

Päätösehdotus Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Liitteet

Liite 1 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 48

11.12.2023

Sivutoimi-ilmoitukset

Khall hj 11.12.2023 § 48
219/01.01.03/2022

Hallintosäännön 57 § mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto myöntää sivutoimiluvat ja päättää sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä sekä käsittelee sivutoimi-ilmoitukset. Sivutoimi-ilmoitus on oheismateriaalina.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto merkitsee sivutoimi-ilmoituksen tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 49

11.12.2023

Muut asiat

Khall hj 11.12.2023 § 49

Päätös

Merkittiin, ettei muita asioita ollut.