

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

Yttoimik 11.01.2023 § 3

Vastuu työterveyshuollon järjestämisestä kuuluu työnantajalle. Työterveyshuolto on ennaltaehkäisevää terveydenhoitoa. Tavoitteena on yhteistyössä edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveydellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan on kirjattu työterveyshuollon tavoitteet, sovitut toimintamallit ja sisältö. Lomitusyksikön siirtyminen Vehmaan paikallisyksikköön ja henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle on huomioitu uudessa toimintasuunnitelmassa. Työterveyshuoltoon sisältyvä sairaanhoito on työterveyspainotteista eli sen tehtävänä on tukea työkykyä ja ehkäistä työhön liittyviä sairauksia.

Työhöntulotarkastuksia ei enää sisällytetä työterveyshuoltoon. Kun työ aiheuttaa erityistä sairastumisen vaaraa, tehdään työterveyshuollossa alkutarkastus ja määräaikaistarkastukset. Muille työntekijäryhmille tehdään vapaaehtoiset terveystarkastukset terveyden ja työkyvyn edistämiseksi.

Terveydentilaa koskevan selvityksen antamisesta valinnan yhteydessä annetaan erillinen ohjeistus.

Työterveyshuollon palvelut järjestetään kaikille kunnan työntekijöille muutoin, paitsi sairaanhoidon palveluihin on oikeutettu vasta, kun palvelussuhde kuntaan on kestänyt 6 kuukautta. Palkattoman virkavapaan tai työvapaan aikana ei ole oikeutta käyttää työterveyshuollon sairaanhoitopalveluita. Poikkeuksena on palkattomat vapaat siltä ajalta, jolta maksetaan sairausvakuutuslain mukaista vanhempainpäivärahaa.

Työterveyshoitaja Riikka Kinnunen esittelee toimintasuunnitelman.

Päätösehdotus

Yt-toimikunta merkitsee tiedoksi ja esittää lausunnon suunnitelmasta.

Päätös

Työterveyshoitaja Riikka Kinnunen esitteli toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Toimintasuunnitelmaan sovittiin tehtäväksi seuraavat tarkennukset: työpaikkaselvitys tehdään myös kirjastoissa vuoden 2023 aikana, sairauspoissaolokäytännöissä muutettiin työterveyshoitajan todistus terveydenhuollon ammattihenkilön todistukseksi. Suunnitelmaan lisätään myös maininta, että työterveyshuollon palvelut järjestetään kaikille kunnan työntekijöille, paitsi sairaanhoidon palveluihin on oikeutettu vasta, kun palvelussuhde kuntaan on kestänyt 6 kuukautta.

Yt-toimikunta merkitsi tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023 liitteen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.