

Esihenkilövalmennus keväällä 2024

Khall hj 26.02.2024 § 7
55/01.03.00/2023

Henkiöstöjaosto käsitteli syksyllä 2023 tehdyn henkilöstökyselyn tuloksia 11.12.2023 kokouksessaan. Jaosto päätti, että henkilöstökyselyn tulokset tulee käsitellä jokaisessa työyksikössä ja sopia mahdollisista omista toimenpiteistä. Erityisesti on kiinnitettävä huomiota henkilöstön tasapuoliseen kohteluun ja jokaisen vastuuseen sovittujen toimintatapojen noudattamisesta.

Vuoden 2024 talousarviossa on kunnanhallituksen alaisen hallinnon ja talouden palvelujen osalta todettu, että vuoden aikana toteutetaan henkilöstökyselyssä esiin nousseiden asioiden edellyttämiä toimenpiteitä. Yhtenä toimenpiteenä on valmisteltu esihenkilövalmennuksen toteuttamista. Valmennuksessa keskityttäisiin henkilöstökyselyssä esiin nousseisiin ongelmakohtiin.

Kunta on saanut esihenkilövalmennuksesta tarjouksen Valmennustoimisto Sitomo Oy:ltä. Suunniteltu valmennus jakautuisi kahdelle päivälle (4 h / valmennuspäivä). Tavoitteena on, että valmennuspäivien myötä esihenkilöiden käsitys omasta johtajuudesta ja hyvinvoinnin johtamisesta kehittyä ja esihenkilö:

- Tulee tietoisemmiksi rohkeasta johtamisesta
- Ymmärtää psykologisen turvallisuuden merkityksen osana työhyvinvointia
- Tiedostaa empatian merkityksen vuorovaikutuksessa
- Saa rohkeutta toimia tarvittaessa jämäkästi
- Kykenee antamaan palautetta entistä paremmin
- Saa eväitä vaikeista asioista puhumiseen

Valmennuspäivien tarkempi sisältö tarkentuu myöhemmin. Tarjoushinta on 3360 e (alv 0).

Suunnitellun valmennuksen kirjallinen esittely on tämän asian oheismateriaalina.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että kunnassa toteutetaan esihenkilöille suunnattu kaksi puolikasta työpäivää kestävä valmennus teemalla ”rohkea esihenkilö osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön tukena”. Valmennukseen kutsutaan osallistumaan myös henkilöstön edustajat. Valmennuspäivät pyritään ajoittamaan keväälle 2024.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.