

Pöytyän kunta

PERIAATTEET OPETUSHENKILÖSTÖN TÄYDENNYSKOULUTUKSEN TUKEMISEKSI

Pöytyän kunta on osana vuodesta 2015 alkaen toteutettua perusopetuksen kehittämistä tukenut perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetushenkilöstön täydennyskoulutusta koulutuslautakunnan 20.5.2015 § 62 esittämien ja kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 8.6.2015 § 13 hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kehitystyön jatkuessa perusteltua on jatkaa täydennyskoulutuksen tukemista periaatteiden voimassaolon päätyttyä 1.8.2025 alkaen edelleen. Oppilasennusteeseen perustuvan, oppilasmäärän ennakoidun laskun myötä arvioidaan henkilöstön monipuolisen osaamisen ja työpanoksen joustavan kohdentamisen mahdollisuuksien merkityksen tärkeäksi.

Opetushenkilöstön täydennyskoulutusta osana perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kehittämistä tuetaan 1.8.2025 alkaen seuraavin periaattein:

1. Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetushenkilöstön täydennyskoulutusta tuetaan lisäkelpoisuuden tuottavissa opinnoissa (luokanopettajan, perusopetuksen tai lukiokoulutuksen aineenopettajan, erityisopettajan / erityisluokanopettajan tai opinto-ohjaajan kelpoisuus, aineenopettajan kelpoisuus uuden opetettavan aineen opettamiseen). Tuettavaa koulutusta suunnataan sekä työntekijän kiinnostuksen että osaamisen, jolle työnantajalla on tarvetta, mukaisesti;
2. Lisäksi voidaan tukea muuta sekä työntekijän että työnantajan kannalta perusteltua koulutusta. Pääpaino koulutuksen tukemisessa on kohdan 1 mukaisessa koulutuksessa;
3. Työnantajan tarjoama tuki voi olla taloudellista tukea opinnoista aiheutuvien kustannusten korvaamisessa ja / tai joustavaa suhtautumista opintojen edellyttämiin virkavapaisiin ja muihin järjestelyihin. Lisäksi sivistystoimessa toimii tutkimus- ja opintoryhmä;
4. Taloudellisena tukena työnantaja voi kustantaa kohdassa 1 tarkoitetut avoimessa yliopistossa tai muussa oppilaitoksessa suoritettavien opintojen opintomaksut (ei sisällä oppikirja- ym. maksuja). Maksu suoritetaan oppilaitokselle työntekijän opintoihin ilmoittautumisen ja oppilaitoksen kunnalle osoittaman laskun mukaisesti tai työntekijälle työntekijän toimittaman, opinnoista maksamansa laskun mukaisesti. Maksua vastaan työntekijän edellytetään kolmen vuoden kuluessa maksun suorittamisesta toimittavan todistuksen suorittamistaan opinnoista. Mikäli sovittuja opintoja ei määrääjässä ole suoritettu, peritään maksu työntekijältä takaisin, ellei perusteltua syytä muuhun ole. Tuen määrä / henkilö on maksimissaan 1 500 euroa, ellei perusteltua syytä muuhun ole, ja sitä myönnetään pääsääntöisesti yhteen opintokokonaisuuteen kerrallaan;
5. Tuen määrästä päätetään harkinnan mukaan;
6. Joustavia työaikajärjestelyjä toteutetaan palvelujen järjestämisen tämän mahdollistaessa. Opintoihin käytettävää aikaa ei lasketa työaikaan;
7. Täydennyskoulutuksen tukeminen koskee vakinaista henkilöstöä ja edellyttää työntekijän suostumusta tehtävien muuttamiseen ja lisäkelpoisuuden mukaisten työtehtävien hoitamiseen tarpeen mukaan;
8. Täydennyskoulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista, ja perustuu sekä työntekijän että työnantajan yhteiseen tahtotilaan;

9. Periaatteet koskevat 1.8.2025 alkaen aloitettuja opintoja, ja koulutusta tuetaan niiden mukaisesti toistaiseksi;
10. Määrärahat koulutukseen osallistumisen tukemiseen ja sijaisten palkkakustannuksiin varataan talousarvioon koulujen ja lukion kustannuspaikoille. Tukea opintoihin myönnetään talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa;
11. Tuen koulutukseen myöntää ja periaatteita täsmentävistä linjauksista päättää esihenkilönä toimiva rehtori. Tarvittavista työaikajärjestelyistä sovitaan rehtorin kanssa;
12. Sivistystoimen tutkimus- ja opintoryhmä tukee henkilöstön omaehtoista tutkimustyötä sekä opiskelua. Työskentely on vapaamuotoista ja opetushenkilöstön työajan ulkopuolelle sijoittuvaa. Tutkimus- ja opintoryhmän tavoitteena on henkilöstön opintoihin liittyvän tutkimuksen ja opintojen tukeminen sekä keskustelufoorumien tarjoaminen. Ryhmä voi myös tehdä sivistystoimen tehtäväalueelle sijoittuvaa tutkimusta ja laatia muita julkaisuja. Ryhmä toimii toistaiseksi, ja sen toimintaan voivat osallistua kaikki kiinnostuneet henkilöstön jäsenet.

Periaatteita noudatetaan soveltuvin osin myös Auranmaan opiston vakituisessa virkasuhteessa työskentelevän opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisessa.