



Pöytyä



**Turun työllisyysalue –  
Loimaan seudun toiminta-alueen  
lähipalvelujen resursointi  
(Loimaa, Pöytyä, Oripää)**

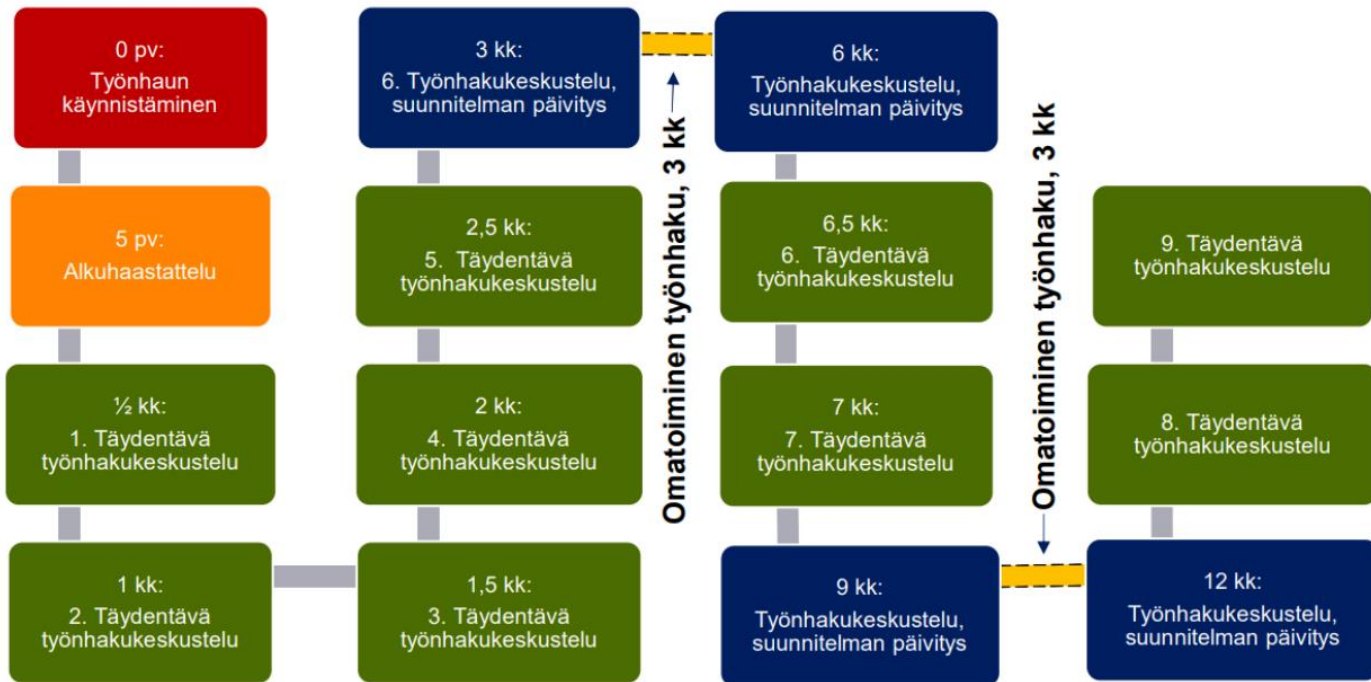


## Tausta

- Työllisyysalueen vastuukunta Turku on pyytännyt toiminta-alueilta alustavia talousarvioita työllisyyspalvelujen toteutuksesta.
- Loimaan seudun toiminta-alueen kuntien (Loimaa, Pöytyä, Oripää) virkamiesjohto neuvotteli kesäkuun 2024 alussa lähipalvelujen toteuttamisesta toiminta-alueella. Neuvotteluissa määriteltiin yksimielisesti lähipalvelujen resursoinnin taso.

# Työnhakijan asiakaspalvelumalli

(Lähde: TEM)



## Työttömyyden keston perusteella 15.2.2024

Alkuhaastattelu alle 5vrk,  
työnhakukeskustelut 2vko välein,  
suunnitelma 3kk

omatoiminen työnhaku  
3kk

6kk (26 vko) suunnitelman päivitys,  
2vko välein työnhakukeskustelu (7kk  
asti)

9kk ja 12kk suunnitelmien päivitys ja  
siitä eteenpäin 3kk välein

	ALLE 1 VKO	1-2 VKOA	3-4 VKOA	5-8 VKOA	9-12 VKOA	13-26 VKOA	27-39 VKOA	40-52 VKOA	53-78 VKOA	79-104 VKOA	2-3 V.	3-4 V.	4-5 V.	YLI 5 V.	KAIKKI YHTEENSÄ
430 LOIMAA	11	146	51	105	97	121	61	38	38	37	32	12	7	6	762
561 ORIPÄÄ		alle	alle viisi	9	alle viisi	11	5	alle viisi	6	6	alle viisi	alle viisi	alle viisi		51
636 PÖYTYÄ	6	26	19	67	31	56	30	25	30	16	23	14	11	8	362
Yhteensä	17	172	70	181	128	188	96	63	74	59	55	26	18	14	1175

Kunnan maksuosuus  
alkaa (10% 80e)

Kunnan maksuosuus korkein luokka  
alkaa (50% 400e)



# Palveluverkko

- Toiminta-alueen yksi päätoimipaikka Loimaalla. 2025 alussa Loimaan nykyisessä TE-toimistossa virastotalolla.
- Jokaiseen kuntaa tulee oma palvelupiste.
  - Kukin kunta vastaa oman palvelupisteen kustannuksista. Päätoimipaikan kulut ovat jaetut mutta Loimaan muiden palvelupisteiden kustannuksista Loimaa vastaa itse.
  - Palvelupisteiden palvelutaso määräytyy asiakkaiden palvelutarpeen mukaan. Oletettavasti lähipalvelupisteessä tehdään monialaisia suunnitelmia sekä kotosuunnitelmia. Näiden asiakasryhmien osalta kasvokkain ja lähipalveluna tehtävä työ on tärkeää tulosten saavuttamiseksi.
  - Jos katsotaan, että on tarpeen ja halutaan palvella muita asiakkaita lähipalvelupisteessä, voidaan siitä sopia erikseen esimerkiksi kokeiluluonteisesti sopimalla jokin kiinteä palvelupäivä (onko kysyntää jatkoon)

# Palvelujen käyttö toiminta-alueella 2022



Kunta	Kotoutumis- koulutus, €	Muiden kuin pakolaisten osuus kotoutumis- koulutuksista , €	Muu työvoima- koulutus, €	Valmennukse t, €	Asiantuntija- arvionnit, €	Palkkatuki, kunta €	Starttiraha, €	Palkkatuki, yksityinen, €	Palvelut yhteensä, €	Palvelut yhteensä per työtön
Loimaa	50 631	30 379	32 392	34 147	5 135	139 432	78 214	407 332	727 030	1 332
Oripää	3 048	1 829	1 950	3 794	376	32 613	15 863	21 896	78 321	1 958
Pöytyä	106 696	64 018	68 261	13 279	2 586	164 851	79 304	77 918	470 217	1 710
TYÖLLISYYSA LUE	160 376	96 225	102 603	51 220	8 097	336 897	173 380	507 146	1 275 568	4 999

Palkkatuen käytöstä kuntien omien työntekijöiden palkkauksessa luovutaan kokonaan. Tämä tuo jo siirtyvän rahoituksen osalta yli 300 000€ liikkumavaraa muihin palveluihin. Lisäksi palkkatukeen on varattu kuntien omaa rahaa, joka voidaan ja täytyy kohdistaa muihin palveluihin kuten riittävään henkilöresursointiin.

# Palveluresursointi Loimaan seudun toiminta-alueella



- Työnvälityspalvelut 8 htv: 1300 asiakasta, salkkukoko 166
  - Asiantuntija (työnvälityspalvelut)
- Monialaiset palvelut 6 htv: 587 asiakasta, salkkukoko 98
  - Erytisasiantuntija (monialaiset palvelut)
- Koto 1,5 htv: 170 asiakasta, salkkukoko 113
  - Erytisasiantuntija (koto)
- Rekrytointikoordinaattori ja yritysneuvoja 1-2htv

Tällä hetkellä TE-toimistossa salkkukoko työnvälityksessä 160, monialaisessa 105 ja koto 114.

# Toiminta-alueen henkilöresursointi



- Palvelujen minimitasoa ei tultane määrittelemään muuta kuin viittaamalla lain edellytyksiin. Laki määrittelee vasteaikoja, jotka ovat tiukat ja haastavia saavuttaa
- Toiminta-alueelle (Loimaa-Pöytä-Oripää) on siirtymässä laskennallisesti 10,5 henkilöä.



# Toiminta-alueen henkilöstöresursointia



## Työnhakijapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 4,5 hlö työnvälityspalvelut
- 4 hlö monialaiset palvelut
- 1,5 hlö kotoutumisen palvelut
- Yhteensä: 10

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 hlö työllisyyspäällikkö (Kaisa Kantola)
- 3,5 hlö työnvälityspalvelut (Loimaa 1 + Pöytyä 1? + 1 rekry)
- 2 hlö monialaiset palvelut (Loimaa 1 + rekry1)
- Yhteensä: 6,5

Ei lakisääteiset palvelut:

- 0,5 palvelusihteeri
- Yksilövalmennus (hyödynnetään nuorten työpajoja.)

Työnhakijapalveluiden resurssit yhteensä:  
16 + päällikkö

## Työnantajapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 0 hlö

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 rekrytointikoordinaattori (Loimaa 1)
- 0,5 yritysneuvoja (aloittavien yrittäjien neuvonta, TE- viestintä) (Loimaalta)

Työnantajapalvelujen resurssit yhteensä:  
~1,5 hlö

### Monikampus

- 0,25 hlö toiminta-alue Monikampus-yhteistyösopimukseen mukaan Novidan kanssa

### Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta

Loimaalla 1 maahanmuuttokoordinaattori, joka toimii toiminta-alueen laajuisesti.

Kukin kunta vastaa mahdollisesta nuorten työpajatoiminnasta itse tai erikseen sovittavasti.

# Kustannusten jaon periaatteet toiminta-alueella



- Turun kanssa tehtävä sopimus määrittää kustannusten jaon peruseriaatteet
- Lähipalvelujen yhteiset kulut samalla periaatteella mitä työllisyysalueen keskitettyjen palvelujen kulut
- Lähipalvelujen jaettaviin kustannuksiin lasketaan
  - Henkilökulut + henkilösidonnaiset kulut (tilat, laitteet, matkat, it)
  - Hallinnolliset kustannukset huomioidaan laskennallisella erällä (esim. 8% henkilöstökuluista). Tätä tarkennetaan myöhemmin.
- Toteuttamisperusteisesti: palkkatuet, koulutukset, starttirahat
- Erillinen sopimus ei lakisääteisistä palveluista: maahanmuuttopalvelut, monikampus-yhteistyösopimus

# Toiminta-alueen sisäinen päätöksenteko ja foorumit



- Lautakuntaan esitetty: varsinainen paikka Loimaalle, vara muihin kuntiin (nyt Pöytyä)
- Työllisyysalueen kuntajohtajaryhmä
- Työllisyysalueen substanssiryhmä (edustus Loimaalta)
- Toiminta-alueen työllisyyden hoidon johtoryhmä
  - Kuntajohtajat, Loimaan kehittämisjohtaja, Työllisyyspäällikkö, Pöytyän hallintojohtaja
- TE-palvelujen seuturyhmä (työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja koto-palvelut)

# Kotoutumispalvelut



## TE-palvelut 2024

### Kunnan tulee laatia kotoutumisohjelma

Kotoutumisohjelma on kunnan järjestämä maahanmuuttajan alkuvaiheen palvelukokonaisuus. Kotoutumisohjelman tulee sisältää vähintään:

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- kotoutumissuunnitelma
- monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- kotoutumiskoulutus
- kielitestaus
- muut koulutukset ja palvelut
- ohjaus ja neuvonta

→ Kunta voi kehittää myös muita palveluita sisällytettäväksi kotoutumisohjelmaan

→ Kotoutumisohjelmassa tulee huomioida monialaisuus sekä yhteistyö järjestöjen ja työnantajien kanssa

### Kuka vastaa palvelujen järjestämisestä?

Työttöminä työnhakijoina olevien kotoutuja-asiakkaiden palvelut järjestetään työllisyysalueen toimesta.

Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä vastaa kunta, joka voi päättää mihin palvelut hallinnollisesti sijoittuvat ja miten ne organisoidaan.

Työvoiman ulkopuolella oleville kotoutuja-asiakkaille suunnattuja palveluita voidaan toteuttaa myös kuntien välisenä yhteistyönä, esimerkiksi työllisyysalueella.

Kotoutumispalvelujen järjestäminen kaikkien asiakasryhmien osalta samalle viranomaiselle voi sujuvoittaa palvelupolkua, yhteisten palvelujen järjestämistä ja tukea työvoiman ulkopuolella olevien siirtymistä työllistymistä edistäviin palveluihin.

→ Kotoutuja-asiakkaiden palveluita ja kotoutumisen prosesseja on tärkeä tarkastella kokonaisuutena tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueiden, kuntien ja muiden kotoutumista edistävien toimijoiden välillä.

**Kotoutumisohjelma** on uusi elementti, joka kuvaa mitä kaikkia palveluita kunnalla/kaupungilla on saatavilla.

Kotoutumisohjelmaa ei tehdä yksittäisille maahanmuuttajille.

Muiden kuin työttömien työnhakijoiden maahanmuutto- ja kotopalvelut toteutetaan toiminta-alueella yhdessä. Maahanmuuttokoordinaattorin virka on juuri perustettu Loimaalle ja se resurssi jaetaan seudulle. Lähtökohta on, että maahanmuuttopalveluja ei tarjota toiminta-alueen ulkopuolelle, koska ovat niin tiiviisti yhteydessä työllisyyspalveluiden toiminta-aluekohtaiseen lähipalveluun.