



PÖYTYÄ

Pöytyä - vastuullinen kasvukunta

Kuntastrategia vuosille 2023-2028





PÖYTYÄ

VISIO

Vastuullinen kasvukunta

ARVOT

Turvallisuus
Osaaminen
Rohkeus

PAINOPISTEET

Elinvoiman edistäminen
Hyvinvoinnin lisääminen
Vastuullinen taloudenhoito ja päätöksenteko



Toimintaympäristömme muuttuu -neljä huomiota

1. Kuntien rooli

Hyvinvointialueiden käynnistyessä kuntien tehtävät painottuvat jatkossa yhä vahvemmin sivistyspalveluiden tuottamiseen ja elinvoiman edistämiseen. Ennalta ehkäisevien palveluiden merkitys kasvaa ja yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa tulisi tältä osin lisätä. TE-palveluiden uudistus vuoden 2025 alussa muuttaa elinkeinotyön painopistettä työllistämisen suuntaan ja yhteistyö yritysten kanssa tulee korostumaan. Työpaikkaomavaraisuus on tällä hetkellä 73,7 %. Työpaikkojen määrän kasvattaminen on elinvoimaisuuden kannalta keskeistä.

2. Työelämän murros

Työnteon tavat moninaistuvat nopealla vauhdilla. Työelämän polarisaatio on kiihtyvää ja ero yrittäjyyden ja palkkatyön välillä kapenee. Suurin osa uusista työpaikoista syntyy kaupunkiseuduille ja työvoiman kohtaanto ongelma voimistuu. Osaavan työvoiman puute hidastaa jo nyt yritystemme kasvua ja yhteistyötä oppilaitosten kanssa tulee lisätä. Toisaalta uudet työnteon mallit tuovat mahdollisuuksia myös maaseudulle ja yrittäjyyden arvostus on koko ajan nousussa. Kunnan monipuolinen elinkeinorakenne ja sijainti keskellä Varsinais-Suomea antaa hyvän pohjan kehittämiselle.



3. Talouskehityksen epävarmuus

Maailmanpolitiikan aiheuttama epävarmuus taloudelle ja turvallisuudelle on johtamassa pitkäkestoisiin vaikutuksiin julkisessa taloudessa. Korkea inflaatio yhdessä korkojen nousun kanssa haastavat tasapainoisen kuntatalouden lähivuosina. Kuntien rahoituspohjan muutos tekee kuntatalouden ennustamisesta poikkeuksellisen vaikeaa tuleville vuosille. Toisaalta sosiaali ja terveystalouden siirtyminen hyvinvointialueelle tekee taloudesta ennakoitavampaa ja pienentää vuosittaisia talouden heilahteluja. Kunnan talouden säilyttäminen tasapainoisena edellyttää maltillista menokasvua ja organisaation sopeuttamista uuteen tilanteeseen.

4. Väestörakenteen muutos

Syntyvyyden lasku ja väestön ikääntyminen ovat tyypillisiä ongelmia maaseutumaisille kunnille. Työikäisten määrän lasku heikentää verokertymää ja aiheuttaa ongelmia palvelujen rahoittamiseen. Luonnollinen väestönkasvu on ollut kunnassa negatiivista vuodesta 2015 lähtien. Vuonna 2021 erotus oli -44. Luonnollisen väestönkehityksen ollessa negatiivinen tulisi kunnan muuttovoi-
tolla tasapainottaa asukasluvun kehitystä. Muuttotase oli vuonna 2021 niukasti positiivinen +2 henkilöä.



Pöytyän arvot

Toimintaamme ohjaavat seuraavat arvot:

Turvallisuus

Luomme toiminnallamme turvallista elinympäristöä. Vastuullisuus, yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus ovat mielestämme keskeisiä tekijöitä turvallisuudessa.



Osaaminen

Osaamisen lisääminen on kaiken toimintamme keskiössä. Teemme yhteistyössä perusteltuja valintoja kuntalaisten hyväksi. Kiinnitämme huomioita henkilöstön osaamisen tasoon ja panostamme organisaation sisäiseen ja ulkoiseen tiedonkulkuun.



Rohkeus

Uskallamme tehdä rohkeita päätöksiä toimintamme kehittämiseksi ja kunnan vetovoiman lisäämiseksi. Olemme avoimia kokeiluille, yhteistyölle ja uusille asioille.



Painopisteet, strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

Strategiset tavoitteet ja toimenpiteet on jaettu kunnan kannalta kolmen keskeisen painopisteen alle:

I. Elinvoiman edistäminen

II. Hyvinvoinnin lisääminen

III. Vastuullinen taloudenhoito ja päätöksenteko

I. Elinvoiman edistäminen

1. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön yrityksillemme ja toimimme aktiivisena kumppanina yritysten kanssa

- i. Edistämme osaavan työvoiman saantia yhdessä yritysten, oppilaitosten ja seudun kuntien kanssa
- ii. Teemme yrittäjyydestä näkyvän osan kunnan elinvoimaisuutta ja vahvistamme yrittäjyyskasvatusta
- iii. Rakennamme yhteistyöllä hyvin toimivat yrityspalvelut

2. Teemme kuntaa tunnetuksi aktiivisella viestinnällä ja markkinoinnilla

- i. Rakennamme pitkäjänteisesti kuntabrändiä
- ii. Tuomme esiin kunnan lähiluontoa ja yhteisöllistä maaseutuelämää
- iii. Teemme kokeilevaa ja ennakkoluulotonta tonttimarkkinointia

3. Tarjoamme turvallisen, viihtyisän ja saavutettavan asuinympäristön, joka mahdollistaa liikkumisen, harrastamisen ja yhteisöllisen osallistumisen

- i. Kehitämme vapaa-ajan harrastusmahdollisuuksia yhteistyössä yhdistysten, seurojen ja yritysten kanssa
- ii. Osallistumme lähijunaliikenteen edistämiseen ja vuorojen lisäämiseen julkisessa liikenteessä, kehitämme kunnan sisäistä asiointiliikennettä
- iii. Tuemme asukkaiden omatoimisuutta, vapaaehtoistyötä ja kolmannen sektorin toimintaa asumisviihtyvyyden ja taajamailmeen kehittämässä

Ohjelmat

- Elinkeinopoliittinen ohjelma
- Markkinointi- ja viestintäsuunnitelma
- Harraste- ja liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelma

Mittarit

- Muuttotase positiivinen
- Yrittäjätyytyväisyys (Kuntabarometri) maan keskitasoa parempi
- Yritysten nettomäärä kasvava
- Työpaikkaomavaraisuus yli 80 %



Pöytyä edistää elinvoimaansa vetovoimaisella ympäristöllä, monipuolisella yritystoiminnalla, kasvulla, osaamisella ja laadukkailla palveluilla.

II. Hyvinvoinnin lisääminen

1. Panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin ja koulutukseen

- i. Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaan oppimisympäristön
- ii. Kehitämme lukion ja kansalaisopiston opetustarjontaa ja seudullista vetovoimaa
- iii. Ehkäisemme lasten ja nuorten syrjäytymistä laajentamalla heille suunnattua harrastustoimintaa

2. Kehitämme senioreille ja ikäihmisille suunnattuja palveluja

- i. Kehitämme harrastusmahdollisuuksia senioreille ja ikäihmisille
- ii. Lisäämme senioreiden ja ikäihmisten liikunnallisia mahdollisuuksia ja edistämme heidän sosiaalista kanssakäymistään
- iii. Tuemme kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuuksia tarjota senioreille ja ikäihmisille suunnattuja palveluja

3. Edistämme yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten hyvinvointia

- i. Mahdollistamme kuntalaisille monipuoliset harrastusmahdollisuudet
- ii. Otamme käyttöön ennaltaehkäiseviä toimintamalleja ja matalan kynnyksen palveluja
- iii. Kehitämme yhteistyössä yhdistysten kanssa yhteisöllisyyttä tukevia toimintamalleja

Ohjelmat

- Hyvinvointikertomus
- Kouluterveyskysely

Mittarit

- Valtaosa kuntalaisista tyytyväisiä palveluihin ja asumisviihtyvyyteen (kuntalaiskyselyt)
- Asukasmäärä kasvava
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden 17-24-vuotiaiden määrä enintään maan keskitasoa
- Lukiosta valmistuneiden määrä kasvava
- Nuorisotilojen viikoittainen kävijämäärä kasvava
- Työttömyysprosentti alle maan keskitason



Tarjoamme kaiken ikäisille kuntalaisille laadukkaita peruspalveluja. Torjumme aktiivisilla toimilla lasten ja nuorten syrjäytymistä ja tuemme senioreiden ja ikäihmisten aktiivista elämää.

III. Vastuullinen taloudenhoito ja päätöksenteko

1. Toimintamme verorahoilla on tehokasta, taloudellista ja vaikuttavaa

- i. Pidämme talouden tasapainossa ja verorasituksen kuntalaisille kohtuullisena
- ii. Investoimme sekä talouden että ympäristön kannalta kestävästi kasvua ja vetovoimaa lisääviin hankkeisiin
- iii. Teemme palvelujen tuottamisessa yhteistyötä sekä kunnan sisällä että yli kuntarajojen

2. Kehitämme toimintaamme rohkeasti ja kannustamme uudistumiseen

- i. Lisäämme digitaalisia palveluja ja edistämme kuntalaisten digiosaamista
- ii. Vahvistamme henkilöstön osaamista ja pidämme huolta työhyvinvoinnista
- iii. Huomioimme ympäristön ja ilmastokysymykset toiminnassa ja päätöksenteossa

3. Lisäämme päätöksenteon osallisuutta sekä tiedotusta tehdyistä päätöksistä

- i. Tiedotamme tehdyistä päätöksistä kunnan omilla kanavilla kokousten jälkeen
- ii. Kehitämme osallistuvan budjetoinnin toimintamallia
- iii. Otamme käyttäjät entistä vahvemmin mukaan palveluiden suunnitteluun ja kannustamme heitä strategiaa edistäviin toimenpiteisiin

Ohjelmat

- Toimitila- ja kiinteistöstrategia
- Ilmasto-ohjelma
- Koulutussuunnitelma
- Osallistuva budjetointi

Mittarit

- Veroprosentti enintään kuntien keskitasoa
- Laina/asukas (sis. leasing-vastuut) enintään kuntien keskitasoa
- Työhyvinvointi yli kuntien keskiarvon
- Sairauspoissaolojen määrä enintään kuntien keskiarvon
- Henkilöstön kokonaismäärä ei kasva



Teemme taloudellisia ja kestäviä valintoja toiminnassamme ja mitoitamme sekä käyttö- että investointimenot voimavarojemme mukaisesti.



Strategian toteutus, seuranta ja arviointi

- Strategiassa määritellyjä tavoitteita ja toimenpiteitä täsmennetään ja aikataulutetaan osana talousarvioprosessia. Resurssien ollessa rajalliset valitaan kullekin vuodelle ns. kärkihankkeet.
- Talousarvioon kirjataan toimialoittain toimenpiteet strategian tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Merkittävimpien päätösten valmistelussa esittelytekstissä kuvataan kuinka päätös toteuttaa strategiaa ja miten strategia on otettu asian valmistelussa huomioon.
- Strategiaan toteutumista arvioidaan jatkuvasti osana kunnan talousseurantaa ja suunnittelua ja strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa.
- Kunnan kehitystä kuvaavien mittareiden avulla seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä strategian toteutumista.

