

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 09.09.2024 klo 17:49 - 18:00

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 26	Periaatteet täydennyskoulutuksen tukemisessa osana perusopetuksen kehittämisprosessia	5
§ 27	Korvauksen maksaminen rehtorin hallinnollisten tehtävien hoitamisesta	8
§ 28	Lukion tuntiopettajien peruspalkan korottaminen OVTES-sopimusmuutoksen mukaisesti	9
§ 29	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hellstén Ari	Puheenjohtaja	
	Rantala Joonas	Varapuheenjohtaja	
	Arvola Ulla-Riitta	Jäsen	
	Lindgren Hilikka	Jäsen	
	Loponen Marika	Jäsen	
	Joki Mika	Kunnanjohtaja	
	Heinonen Jussi	Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Hellstén puheenjohtaja	Jussi Heinonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	24 - 29	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 12.9.2024	
	Ulla-Riitta Arvola pöytäkirjantarkastaja	Joonas Rantala pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 16.09.2024

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 24

09.09.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 09.09.2024 § 24

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 25

09.09.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 09.09.2024 § 25

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Ulla-Riitta Arvola ja Joonas Rantala.

Pöytäkirjan tarkastus on 12.9.2024.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ulla-Riitta Arvola ja Joonas Rantala.
Pöytäkirjantarkastus on 12.9.2024.

Sivistyslautakunta § 62
Kunnanhallituksen § 26
henkilöstöjaosto

21.08.2024
09.09.2024

Periaatteet täydennyskoulutuksen tukemisessa osana perusopetuksen kehittämisen prosessia

Koultk 20.05.2015 § 62

Kunnanvaltuuston 27.4.2015 § 39 hyväksymän perusopetuksen tulevaisuuden järjestämisen kehittämistä koskevan suunnitelman mukaan perusopetusta annetaan kunnassa jatkossa Elisenvaaran, Riihikosken ja Yläneen yhtenäiskouluilla. Edelleen suunnitelmassa asetetaan tavoitteeksi laadukkaasti perusopetuksen ja erityisopetuksen kehittäminen jatkuvana työnä.

Keskeisen kehittämistyön mahdollistavan tekijän todetaan perusopetuksen järjestämisen kehittämissuunnitelmassa muodostavan henkilöstön koulutautumismahdollisuuksien. Samoin henkilöstön koulutautuminen siirryttäessä kohti yhtenäistä perusopetusta on toimivan kokonaisuuden luomiseksi perusteltua sekä työntekijöiden että työnantajan kannalta. Yhtenäiskoulurakenteessa erityisesti sekä luokanopettajan että aineenopettajan kelpoisuuden omaaminen edesauttaa monipuolisia opetuksen järjestämisen mahdollisuuksia.

Mittavan muutosprosessin kyseessä ollessa perusteltua on työnantajan erityisen tuen osoittaminen opetushenkilöstön täydennyskoulutukselle. Tukea voidaan antaa muun muassa taloudellisena tukena ja joustavina työaikajärjestelyinä. Yhteiset periaatteet tuen myöntämisessä ovat henkilöstön yhdenvertaisuuden toteutumiseksi tärkeät. Liitteenä oleva ehdotus opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisesta osana perusopetuksen kehittämissuunnitelmaa koskeviksi periaatteiksi on valmisteltu yhteistyössä perusopetuksen ja lukion rehtoreiden sekä opetushenkilöstön kanssa.

Toimivalta henkilöstöä koskevissa asioissa, joita ei ole osoitettu viranhaltijoiden tai muiden toimielinten tehtäväksi, on hallintosäännön 47 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaostolla.

Valmistelija: sivistysjohtaja

Päätösehdotus:

Koulutuslautakunta päättää esittää kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle, että kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisesta osana perusopetuksen kehittämissuunnitelmaa koskeviksi periaatteiksi.

Päätös:

Koulutuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Khj 08.06.2015 § 13

Päätösehdotus:

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy koulutuslautakunnan esityksen täydennyskoulutuksen tukemisesta.

Päätös:

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Sivistyslautakunta § 62
Kunnanhallituksen § 26
henkilöstöjaosto

21.08.2024
09.09.2024

Sivltk 21.08.2024 § 62

Koulutuslautakunnan 20.5.2015 § 62 esittämistä, kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 8.6.2015 § 13 hyväksymistä perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisen periaatteista saadut kokemukset ovat myönteisiä. Osaamisen laajeneminen on osaltaan mahdollistanut henkilöstön työpanoksen monipuolista kohdentamista tehtäviin.

Opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukeminen on ajankohtaista sekä henkilöstön että työnantajan näkökulmista edelleen. Oppilasennusteeseen perustuvan, oppilasmäärän ennakoitun laskun myötä arvioidaan monipuolisen osaamisen ja henkilöstön työpanoksen joustavan kohdentamisen mahdollisuuksien merkitys tärkeäksi. Työ perusopetuksen ja lukiokoulutuksen samoin kuin Auranmaan opiston tarjoaman koulutuksen kehittämiseksi jatkuu.

Liitteenä olevaan ehdotukseen opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisen periaatteiksi, kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 8.6.2015 § 13 hyväksymien periaatteiden voimassaolon päättymisestä, 1.8.2025 alkaen, on tehty tarkoituksenmukaisiksi arvioidut tarkistukset. Ehdotus periaatteiksi on käsitelty yhtenäiskoulujen ja lukion opetushenkilöstön lukuvuoden 2024-2025 alun kokouksissa sekä kansalaisopiston rehtorin, toimistosihteerin ja vakinaisen opetushenkilöstön kokouksessa. Asiassa on 12.8.2024 käyty yhteistoimintaneuvottelut, joista laadittu pöytäkirja on oheismateriaalina.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää kunnan työnantajana annettavista ja kunnan strategiaan perustuvista ohjeista henkilöstöpolitiikasta ja sen soveltamisesta.

Valmistelija sivistysjohtaja

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle, että kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevat opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemisen periaatteet. Periaatteet ovat voimassa kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 8.6.2015 § 13 hyväksymien periaatteiden voimassaolon päättymisestä 1.8.2025 alkaen toistaiseksi.

Päätös Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Khall hj 09.09.2024 § 26
152/12.00.00/2024

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy sivistyslautakunnan ehdotuksen.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 62
§ 26

21.08.2024
09.09.2024

Liitteet

Liite Periaatteet opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tukemiseksi
1 1.8.2025 alkaen

Korvauksen maksaminen rehtorin hallinnollisten tehtävien hoitamisesta

Khall hj 09.09.2024 § 27
166/01.01.03/2024

Lukion lehtori, vararehtori Ari Heino on lupautunut hoitamaan Elisenvaaran lukion rehtorin hallinnollisia tehtäviä rehtorin vuosiloman ajan ajalla 30.9.-11.10.2024 ja 21.10.-1.11.2024. Heinon toiveena on tehtävien hoitaminen lehtorin viran ohella, mikä arvioidaan opetuksen jatkuvuuden kannalta tarkoituksenmukaiseksi. Oppilaitoksen syyslomaviikon 14.-20.10.2024 ajalle ei sijaisuudelle arvioida olevan tarvetta.

Vararehtorina toimivalle lukion lehtorin viran haltijalle maksetaan tehtävien hoitamisesta työn vaativuuden arviointiin perustuen kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 3.6.2024 § 18 päätöksen sekä aiempien vastaavien päätösten mukaisesti kuukausittaisena korvauksena 216,52 €. Tehtäviin sisältyy rehtorin lyhytaikaisena sijaisena toimiminen. Pidempiaikaisen rehtorin hallinnollisten tehtävien hoitamisen osalta tulee korvaus tarkasteltavaksi erikseen.

Opetushenkilöstön palkkaus ja palvelussuhteiden ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 mukaisesti. Tarkoituksenmukaiseksi on arvioitu OVTES:n Osio B III luvun 20 §:n mukaisen korvauksen (varsinainen palkka jaettuna luvulla 152 / työnantajan vahvistama työtunti) maksaminen siten, että tehtävien hoitoon varataan viikoittain 4-10 tunnin välys. Heinon varsinaisesta palkasta laskettuna kyseinen korvaus olisi 29,81 e/h. Korvauksen yhteissumma asettuisi näin ollen välille 476,96 - 1 192,40 euroa.

Korvaus välyksen puitteissa maksetaan toteutuneiden, viranhaltijan ilmoittamien tuntimäärien mukaisesti. Hoidettaviin tehtäviin sisältyvät rehtorin hallinnolliset tehtävät, jotka edellyttävät tehtävien hoitamista rehtorin vuosiloman aikana. Maksettavat korvaukset hyväksyy lukion rehtorin esihenkilönä toimiva sivistysjohtaja. Lukion rehtori Ari Höyssä on ollut mukana järjestelyjen suunnittelussa.

Valmistelijat

Hallintojohtaja ja sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että lukion lehtori, vararehtori Ari Heinolle maksetaan korvaus rehtorin hallinnollisten tehtävien hoitamisesta rehtorin vuosiloman aikana ajalla 30.9.-11.10.2024 ja 21.10.-1.11.2024 selostusosassa esitetyn mukaisesti. Korvaus maksetaan työn vaativuuden arvioinnin perusteella vararehtorina toimivalle lehtorin viran haltijalle kuukausittain maksettavan korvauksen lisäksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Lukion tuntiopettajien peruspalkan korottaminen OVTES-sopimusmuutoksen mukaisesti

Khall hj 09.09.2024 § 28

14/01.02.01/2024

Keskusjärjestöt ovat sopineet Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sopimuskorotuksista vuonna 2024. Osana korotuksia Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ja JUKO ry ovat hyväksyneet 1.2.2024 ns. keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen. KT ja OAJ ovat puolestaan yhdessä laatineet OVTES 2022–2025 sopimusmuutosten soveltamisohjeet.

Soveltamisohjeiden mukaan lukion tuntiopettajien peruspalkkaa koskeva palkkaliite muuttuu seuraavasti:

Jatkossa tuntiopettajan hinnoittelutunnusten 4 04 07 03 9 ja 4 04 07 04 2 peruspalkat korotetaan samalle tasolle vastaavien viranhaltijoiden hinnoittelutunnuksien peruspalkkojen kanssa. Korotukset tulevat voimaan 1.8.2024. Korotetut peruspalkat ovat OVTES 2022–2025 Palkkaliitteessä 1.8.2024 lukien. Jos korotettavaa hinnoittelutunnusta on sovellettu opettajaan, jonka palvelussuhde jatkuu keskeytymättä 1.8.2024 lukien, opettajan tehtäväkohtaisen palkan ja peruspalkan erotus siirtyy uuden peruspalkan päälle 31.7.2024 mukaisella euromäärällä.

Pöytyän kunnassa lukion tuntiopettajan, jolla aiempi lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus tai perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus (hinnoittelutunnus 4 04 07 03 9) peruspalkka on 2 935,79 euroa ja vastaavan viranhaltijan peruspalkka 3 230,08 euroa. Tuntiopettajan, jolla korkeakoulututkinto peruspalkka on kunnassa 2 611,45 euroa ja vastaavan viranhaltijan peruspalkka 2 730,90 euroa.

Valmistelija

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä seuraavat lukion tuntiopettajien peruspalkat 1.8.2024 alkaen:

1. Tuntiopettaja/aiempi lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus tai perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus, hinnoittelutunnus 4 04 07 03 9, peruspalkka = 3 230,08 euroa.

2. Tuntiopettaja/korkeakoulututkinto, hinnoittelutunnus 4 04 07 04 2, peruspalkka = 2 730,90 euroa.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 29

09.09.2024

Muut asiat

Khall hj 09.09.2024 § 29

Päätös

Muita päätettäviä asioita ei ollut

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 26, § 27, § 28**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pöytyän kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Käyntiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Sähköpostiosoite: kunta@poytya.fi
Puhelinnumero: 02 481 000 (ma-to klo 9-11)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pöytyän kunnan kirjaamosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 29**Muutoksenhakukielto**

Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) 163 §:n mukaan hakea muutosta kuntalain (410/2015), hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

Lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) 146 §:n nojalla markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan tai dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea valittamalla muutosta, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa. Lupa on myönnettävä, jos:

- 1) asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää; tai
- 2) siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.