

SOPIMUS MONIKAMPUKSEN KOORDINAATIOYHTEISTYÖSTÄ

Tämä sopimus koskee **Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän/Novida - ammattiopisto ja lukion ja Pöytyän kunnan** yhteistyötä Loimaan monikampuksen koordinoinnissa. Monikampus toimii linkkinä **Pöytyän** alueen toimijoiden ja korkeakoulujen välisessä yhteistyössä. Monikampuksen koordinaatio sisältää osaamiskoordinaattorin (20 % -työaika) palkkaamisen, monikampuksen viestinnän sekä Hubi Loimaan -yhteyteen liittyvät joustavat koulutustilaratkaisut. Tällä sopimuksella sovitaan osaamiskoordinaattorin tehtävästä, viestinnästä, monikampuksen tilaratkaisuista, kummankin osapuolen vastuista sekä laskutuksesta.

Osapuolet

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä/Novida - ammattiopisto ja lukio

0204023-3

PL 124

32201 LOIMAA

Yhteyshenkilö

Santhu Palokangas

040 640 2244

santhu.palokangas@novida.fi

Pöytyän kunta

Osaamiskoordinaattorin tehtävän tavoitteet

Osaamiskoordinaattorin työ liittyy kiinteästi kunnan elinkeino- ja yrityspalveluihin sekä ammattiopiston koulutustehtävään ja yritys yhteistyöhön. Tehtävät on suunniteltu tukemaan alueen osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Osaamiskoordinaattori kanavoi olemassa olevaa koulutusta työnantajien tarpeiden mukaan yhteistyössä Loimaan monikampuksen kumppanikuntien kanssa.

Osaamiskoordinaattorin tehtävään varataan 20 % yhden kokoaikaisen työntekijän työajasta.

Monikampuksen viestintä

Monikampuksen sivut rakennetaan osaksi Novidan verkkosivuja. Sivuilla on kootusti tieto monikampuksen toiminnasta, kumppaneista ja sen kautta toteutuvista koulutuksista. Novida ylläpitää monikampuksen verkkosivuja osaamiskoordinaattorin johdolla. Pöytyän kunta osallistuu aktiivisesti monikampuksen ja sen toiminnan viestimiseen omissa kanavissaan.

Joustavat koulutustilaratkaisut

Monikampuksen toimintaan on varattu erityisesti Hubi Loimaan tila Novidan Myllykylän kampuksella. Hubin tila ja vapaana olevat Novidan sekä kunnan tilat ovat monikampuksen käytettävissä lähtökohtaisesti ilman veloitusta. Muiden tilojen varauksista sovitaan erikseen.

Osapuolten vastuut

Pöytyän kunta

- vastaa yhteistyöstä kunnan osalta
- yhteistyön kuluista 5 000 €/vuosi

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä/Novida – ammattiopisto ja lukio

- vastaa osaamiskoordinaattorin henkilöetuisuuksista, työtiloista ja -välineistä.
- vastaa lopuista yhteistyön kuluista (n. 50% kuluista, jotka aiheutuvat osaamiskoordinaattorin (20% -työaika) palkasta, monikampuksen viestinnästä sekä Hubi Loimaan -yhteyteen liittyvistä joustavista koulutustilaratkaisuista).
- laskuttaa Pöytyän kunnan osuuden yhteistyön kuluista

Toimintamallin kehittämiseksi voidaan hakea erillistä hankerahoitusta, jota voidaan mahdollisesti käyttää osaamiskoordinaattorin kustannuksiin seurantaryhmän päätöksellä.

Sopimuksen seuranta

Osaamiskoordinaattori raportoi työnsä tuloksia Loimaan seudun osaamisryhmälle, johon Pöytyän kunta voi nimetä edustajansa. Nimetty edustaja toimii myös yhteyshenkilönä Pöytyän monikampusyhteistyössä. Loimaan kaupunki johtaa Loimaan seudun osaamisryhmää.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen kaksi vuotta, jonka jälkeen jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Sopimus voidaan purkaa yksipuolisesti 1.1.2026 alkaen kolmen kuukauden irtisanomisajalla kirjallisesti tai yhteisellä sopimisella sitä aikaisemmin.

Laskutus ja maksuehdot

Laskutus tapahtuu kerran vuodessa.

Sopijapuolet ilmoittavat toisilleen viivytyksettä ja kirjallisesti kaikki laskutuksen yhteystietojen muutokset.

Salassapito

Salassapitovelvollisuus koskee osapuolten tietoon tulevia opiskelijoiden henkilökohtaisia asioita samoin kuin kaikkea sopimuksen täyttämisen yhteydessä saatua tietoa, joita voidaan kyseissä olosuhteissa pitää sopimusten osapuolten luottamuksellisena tietona.

Tietosuoja

Henkilötietojen luottamuksellinen ja tarkoituksenmukainen käsittely on Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymälle tärkeää.

Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä tietosuojalainsäädäntöä sekä hyvää tiedonhallinta- ja käsittelytapaa.

Novidan tietosuojalauseke on nähtävillä osoitteessa:

<https://www.novida.fi/tietosuojalauseke/>

ALLEKIRJOITUKSET

Loimaalla ??.2024

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Pöytyän kunta

Petri Lähde
johtava rehtori

Mika Joki
kunnanjohtaja

Liite 1: Osaamiskoordinaattorin tehtäväkuva

Osaamiskoordinaattorin työ liittyy kiinteästi kunnan elinkeino- ja yrityspalveluihin sekä ammattiopiston koulutustehtävään ja yritys yhteistyöhön. Tehtävät on suunniteltu tukemaan alueen osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Osaamiskoordinaattorin strategiset tehtävät:

- Korkeakoulutuksen ja muun alueen työnantajien tarvitseman koulutuksen kanavoiminen Loimaan alueelle.
- Yhteistyöverkostojen ja koordinaation suunnittelu ja kehittäminen. Osaamisryhmän vetovastuu.
- Osaamisen ennakointityö.
- Koulutuspiilotien ja -hybridien linjanvedot, suunnittelu ja koordinointi.
- Yhteistyösopimusten päivittäminen ja uudet sopimukset eri toimijoiden ml. korkeakoulujen kanssa: esim. Maakuntakampus (Turun AMK), Lahjoitusprofessori (UTU), muut koulutuksen tarjoajien kanssa tai korkeakoulujen kanssa tehtävät sopimukset esim. täydennyskoulutusten osalta.
- Yhteistyö alueen koulutustoimijoiden, Kauppakamarin, TE-palveluiden, ELY:n, jne. kanssa.
- Viestintä koko verkostossa, viestintäsuunnitelman laatiminen ja toimien seuranta.

Osaamiskoordinaattorin operatiiviset tehtävät:

- Viestinnän tehtävät koko verkoston tavoittamiseksi mm. osaamissivuston rakentaminen, ylläpito ja kuntien uutiskirjeisiin osallistuminen, artikkelit, kuvat, videot, korkeakoulumainontaan osallistuminen
- Koulutuspiilotien ja -hybridien läpivienti: Opetuksen koordinointi, paikallisen harjoittelupaikkayhteistyön järjestely, etäopiskelun järjestelyt, yhteisöllisyyden tukeminen. (Esimerkiksi Sairaanhoitajaksi maakunnassa- sekä Liiketaloutta maahanmuuttajille -pilotit)
- Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön sekä seutukaupungin ja yritysten tunnettuuden vahvistaminen: Koordinointi ja järjestelyt mm. korkeakouluopiskelijoiden yritys vierailut, lukiolaisten yrityspäivä ja muut tilaisuudet
- Yritysyhteistyö ja -käynnit. Yritysten ja työmahdollisuuksien tunnettavuuden parantaminen, mm. korkea-asteen harjoitus- ja opinnäytetyöt sekä TKI sekä em. vierailut
- Alueen osaajatarpeen ennakointi ja kartoitusten toteuttaminen, esim. Kauppakamarin tai käynnissä olevan hankkeen kanssa yhteistyössä.
- Turun AMK:n Maakuntakampus-yhteistyön edistäminen.
- Etäopintomahdollisuuksien kehittäminen alueella.

Liite 2. Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2024

- Loimaan monikampuksen verkkosivujen ja perusviestinnän rakentaminen
- Vähintään kahden korkeakouluopiskelijoiden vierailupäivän järjestäminen alueen yrityksiin
- Osaamisryhmän toiminnan vetäminen
- Osaajatarpeen tilannekuvan päivittäminen
- Työnantajien tarvitseman koulutuksen pilotointi yhteistyössä korkeakoulun kanssa
- Turun AMK:n Maakuntakampus-yhteistyön jatkon ja kehittymisen edistäminen Loimaalla