



**Pöytyän kunnan
elinkeinostrategia
vuosille 2025-2028**

Pöytyä

Pöytyän kunnan elinkeinostrategia 2025-2028

Pöytyän kunnan elinkeinostrategian tavoitteena on luoda hyvät edellytykset elinkeinoelämän kasvulle ja kehittymiselle Pöytyällä. Elinkeinostrategia toteuttaa Pöytyä – vastuullinen kasvukunta kuntastrategiaa vuosille 2025-2028. Yritys- ja elinkeinotoiminta mahdollistaa kunnan strategian mukaisen kestävä kasvun ja hyvinvoinnin lisäämisen.

Kuntastrategian mukaisesti kunnan arvoina ovat turvallisuus, osaaminen ja rohkeus. Strategian painopisteinä ovat elinvoiman edistäminen, hyvinvoinnin lisääminen ja vastuullinen taloudenhoito ja päätöksenteko. Elinvoiman edistämisen osalta kuntastrategiassa on tavoitteeksi asetettu luoda kilpailukykyinen toimintaympäristö yrityksille muun muassa seuraavin keinoin: osaavan työvoiman saannin edistäminen, yrittäjyyden näkyvyyden lisääminen, yrittäjyyskasvatus ja hyvät yrityspalvelut.

Tavoitteena on, että Pöytyä on vetovoimainen yritysten ja yrittäjien näkökulmasta. Kunnan aktiivisella elinkeinopolitiikalla vaikutetaan myönteisesti yritysten sijoittumiseen, kasvuun ja toimintaedellytyksiin kunnassa. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön yrityksillemme ja toimimme aktiivisena kumppanina yritysten kanssa.

Kunnalla, sen päättäjillä ja viranhaltijoilla, on positiivinen suhtautuminen yritys- ja elinkeinotoimintaan sekä sen edistämiseen kunnassa. Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö perustuu luottamukseen ja kumppanuuteen. Yhteydenpito kunnan ja yritysten välillä on säännöllistä ja mutkatonta. Elinkeinotyöryhmä toimii foorumina kunnan ja yritysten välillä. Se koostuu päättäjistä, yritysten edustajista ja kunnan työntekijöistä.

Lupaus

Tarjoamme parhaan yrityskokemuksen yrityksillemme – aina yritysneuvonnasta ja teknisen lupa-asioista luottamushenkilöiden yritysmyönteisyyteen.

Tavoite

Paras yrityskokemus

Pöytyän lähtötilanne

- kuntastrategian mukaisesti kunnan visiona on olla vastuullinen kasvukunta



Pöytyällä on monipuolinen elinkeinorakenne

Pöytyällä on monipuolinen elinkeinorakenne; käsityöläisten, alkutuottajien ja jalostavan asteen ja teollisuuden toimijoiden palvelutarjonta. Yritysten nettokasvu (perustetut vähennettynä lakanneilla) on kuitenkin negatiivinen, heijastellen valtakunnallista kehitystä. Kuluvan vuoden 2024 ajalta kesäkuun loppuun asti aloittaneita yrityksiä oli yhteensä 32, lopettaneita 38. Pöytyällä yhteensä yrityksiä 1243 (lokakuu 2024).

Hyvä sijainti ja saavutettavuus

Kunnan tärkeimmät yritysalueet löytyvät pääväylien varrelta läheltä keskustaajamien tarjoamia palveluja. Tonttitarjonta on kattava ja tontit ovat edullisia. Pöytyältä on hyvät liikenneyhteydet moneen suuntaan, esimerkiksi Turkuun, Tampereelle ja Helsinkiin.

Työvoiman saatavuus ja liikkuvuus

Varsinais-Suomessa työttömien määrä kasvoi vuodentakaisesta kaikissa seutukunnissa. Turun seudun työttömyysaste (10,4 %) oli syyskuussa 2024 sama kuin koko maan keskiarvo. Pöytyällä työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta (3 656) oli 8,0 %.

Työpaikkaomavaraisuus oli 73,2 % vuonna 2022. Työpaikkojen määrä on laskenut 2015-2022 välillä, mitä osaltaan selittää Kyrön sahan loppuminen. Vuonna 2022 työpaikkoja oli 2458.

Pöytyällä on asukkaita 8174

(1.1.2023, muutos ed. vuodesta -0,3 %)

Strategiset kärjet ja toimenpiteet

1. Edistämme osaavan työvoiman saantia yhdessä yritysten, oppilaitosten ja seudun kuntien kanssa
2. Teemme yrittäjyydestä näkyvän osan kunnan elinvoimaisuutta
3. Vahvistamme yrittäjyyskasvatusta
4. Rakennamme yhteistyöllä hyvin toimivat yrityspalvelut
5. Teemme ennakoivaa maankäytön suunnittelua
6. Hyödynnämme vihreän siirtymän tarjoamat mahdollisuudet

1. Edistämme osaavan työvoiman saantia yhdessä yritysten, oppilaitosten ja seudun kuntien kanssa

Aktiivisella oppilaitosyhteistyöllä vahvistamme yritysten tarvitsemaa osaamista ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Vahvistamme työllisyyspalveluiden roolia kunnassa ja teemme tiivistä yhteistyötä työllisyyspalveluissa Loimaan kaupungin kanssa.

Toimet: Osaavan työvoiman saannin edistäminen yhteistyössä

- Yhteistyö TE-palvelut Loimaa
- Yhteistyö Loimaan Monikampuksen kanssa. Ammatillinen koulutus rekrytoinnin apuna.
- TET-paikat ja muu yhteistyö seudun oppilaitosten kanssa: Novida, Turun AMK ja Turun ammatti-instituutti (TAI).
- Osaamistarpeen kartoitus: esim. keskustelutilaisuuden järjestäminen yrityksille.



Konehuolto P. Kula 2023

2. Teemme yrittäjyydestä näkyvän osan kunnan elinvoimaisuutta

Teemme yrittäjyyttä viestinnän avulla näkyväksi. Edistämme kunnan menestymistä hyvien yritystarinoiden kokoamisella ja vetovoimaisen tarinan kertomisella uudistuvasta, vastuullisesti kasvavasta Pöytyän kunnasta.

Kunnassa toimiville yrityksille tarjoamme mahdollisuuden tulla mukaan kunnan tapahtumiin. Järjestämme aktiivisesti elinkeinoelämälle suunnattuja tilaisuuksia ja tapahtumia. Kynnys yhteiseen markkinointiin tehdään mahdollisimman matalaksi.

Panostamme markkinointiin ja rakennamme kunnasta houkuttelevaa sijoittumiskohdetta yrityksille. Varmistamme, että sijoittumisprosessi on mahdollisimman sujuva ja helppo yrityksille.

Toimet: Yrittäjyydestä näkyvä osa kunnan elinvoimaisuutta

- Viestinnälliset toimet: viestimme yritysten onnistumisista ja investoinneista (yritystarinat, kasvutarinat)
- Yrittäjyys vielä paremmin näkyväksi kunnan nettisivuille
- Huomioidaan yhteistyön mahdollisuudet esim. tapahtumissa
- Invest in -markkinoinnin kehittäminen
- Sijoittumisprosessin kirkastaminen, potentiaalisten yritysten hakeminen kasvavilta aloilta kuten esim. bio- ja kiertotaloussektorilta



Kunnan järjestämä yrittäjien aamukahvitilaisuus Vihervakassa kesällä 2023.

3. Vahvistamme yrittäjyyskasvatusta

Varmistamme yrittäjyyskasvatuksen aseman kaikissa kunnan kolmessa yhtenäiskoulussa ja Elisenvaaran lukiossa.

Toimet: yrittäjyyskasvatuksen vahvistaminen

- Perustetaan kuntaan yrittäjyyskasvatuksen työryhmä, jonka tehtävänä on edistää yrittäjyyskasvatuksen opetusta kouluissa ja lisätä yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa.
- Luodaan yrittäjyyskasvatusmalli, jossa voidaan hyödyntää yrittäjyyskasvatuksen YES-kehittäjäverkoston luomaa strategiaprosessia ja mallia.
- Elisenvaaran lukiossa on mahdollista valita opinnoissa yrittäjyys- ja yhteiskuntapainotus. Selvitämme yrittäjyysopintojen lisäämistä kouluissa.



Yrittäjävierailu Elisenvaarassa syyskuussa 2024.

4. Rakennamme yhteistyöllä hyvin toimivat yrityspalvelut

Sitoutamme koko kuntaorganisaation yritysmuonnteisyyteen ja yritystoiminnan esteiden poistamiseen. Lupapalvelumme toimii nopeasti ja joustavasti.

Työllisyysalueuudistuksen myötä rakennamme kuntien välisellä yhteistyöllä aiempaa toimivimmat yrityspalvelut niin alkaville kuin toimiville yrityksille.

Selvitämme yritysten kiinnostuksen olla mukana Loimaan seudun teknologiaklusterissa. Tunnistamme kasvuhakuiset yritykset ja tarjoamme tukea kasvuun.

Toimet: toimivat yrityspalvelut

- Yritysmuonnteisyyteen sitouttaminen
 - Lisäämme päätöksenteossa yritysvaikutusten arviointia ja järjestämme kunnan työntekijöille ja luottamushenkilöille koulutusta yritysten merkityksestä kunnan elinvoimalle.
- Tunnistamme kasvuhakuiset yritykset ja tarjoamme tukea kasvuun.
 - Selvitämme mahdollista kasvuvalmennusta yhteistyössä naapurikuntien ja Novidan kanssa.
 - Selvitämme mahdollisuudet yritysten vastaanottotilojen rakentamiselle niin kunnan kuin yritysten toimesta.
- Toimivat yrityspalvelut
 - Yritysten tarpeiden mukaisten palvelujen ja palvelukokemusten kehittäminen. Osana vuoropuhelua toteutamme yrityspalveluiden tarvetta kartoittavan kyselyn.
 - Yritysten kasvupolun kehittäminen yhteistyössä TE-palveluiden Loimaan toiminta-alueen kanssa panostamalla mm. alkavien yrittäjien neuvontaan: ammatista elinkeinoksi ja yrittäjästä yritykseksi.
 - Yritysyhteistyön lisääminen Novidan ja (Loimaan seudun) Teknologiaklusterin kanssa.

5. Teemme ennakoivaa maankäytön suunnittelua

Ennakoiva maapolitiikka on menestymisen edellytys. Onnistuessaan se luo perustan kunnan kasvulle ja kilpailukyvyille. Yritysten, elinkeinoelämän, maankäytön ja kaavoituksen yhteistyön on oltava kitkatonta ja tavoitteiden keskenään yhdensuuntaisia.

Ennakoivalla maankäytön suunnitelulla varmistamme yrityksille laajan tontti- ja toimitilatarjonnan. Kaikissa taajamissa varmistetaan mahdollisuus yritysten sijoittumiselle alueelle. Kunnalla on tarjolla jatkuvasti logistisesti hyviä kunnallistekniikan piirissä olevia yritystontteja.

Uudistamme Kyrön entisen saha-alueen ja sitä ympäröivän yritysalueen kaavat ja mahdollistamme riittävän suuret tontit paljon tilaa vaativien yritysten tarpeisiin.

Toimet: ennakoivan maapolitiikan kehittäminen

- Päivitetään yritysalueet vastaamaan tämän hetken ja tulevaisuuden sijoittumistarpeita.
- Kartoitetaan uusia potentiaalisia yritysalueita eri toimialojen tarpeista lähtien.



Rakennamessuilla Auranmaan osastolla 2023.

6. Hyödynnämme vihreän siirtymän tarjoamat mahdollisuudet

Vihreän siirtymän hankkeet nähdään tärkeänä osana Pöytyän elinkeinorakennetta. Alan yritysten investointeja ja osaamista edistetään aktiivisella yhteistyöllä ja tätä tukevan yritysekosysteemin rakentamisella.

Kyrön yritysalueen kaava uudistetaan vastaamaan tulevia tarpeita, jolloin se voi toimia niin kiertotalouden, logistiikan tai paljon tilaa vaativan yritystoiminnan sijoittumispaikkana.

Toimet: Vihreän siirtymän hankkeet – kunta mukana jouhevana kumppanina

Toteutetaan toimia, joilla rakennetaan bio- ja kiertotalouden ympärille vahva alueellinen yritysekosysteemi:

- Toteutetaan Vihreän siirtymän liiketoimintaekosysteemi Loimaan seudulla -hanke.
- Tehdään Vihreän siirtymän maankäyttömahdollisuudet -selvitys yhdessä Loimaan kaupungin ja Oripään kunnan kanssa.



Kunnanjohtaja Mika Joki ja Vihreän siirtymän ekosysteemi Loimaan seudulla -hankkeen projektipäällikkö Annamari Kärki.

Strategian toteutus, seuranta ja arviointi

Strategian mukaiset toimenpiteet suunnitellaan ja toteutetaan käytettävissä olevien resurssien mukaan. Seurataan toimenpiteiden toteutumista vuosittain.

Yleisiä numeerisia mittareita elinkeinotoiminnan kehittämiseen:

- yrittäjättyytyväisyys maan keskitasoa parempi
(Kuntabarometri v. 2024: 3,45, v. 2022: 2,67)
- aloittavien yritysten määrä kasvava (Pöytyä v. 2023: 28, Tilastokeskus)
- työpaikkaomavaraisuus (Pöytyä v. 2022: 73,2 %, Tilastokeskus)
- työpaikkojen määrän kasvu (Pöytyä v. 2022: 2458, Tilastokeskus)