

Auranmaan opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Auranmop 11.02.2025 § 7
16/00.01.03/2025

Tasa-arvolain 1329/2014 § 5 a:n mukaan oppilaitokset ovat velvollisia laatimaan toimintansa kehittämiseen tähtäävän ns. toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman työvälineeksi, joka tukee sukupuolten tasa-arvon edistämistä kaikessa oppilaitoksen toiminnassa. Koulutuksen järjestäjä eli tässä tapa-uksessa Pöytyän kunta vastaa, että sen ylläpitämät oppilaitokset laativat toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Suunnitelma tulee laatia yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa. Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta, tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi sekä arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Yhdenvertaisuuslain 1325/2014 § 6:n mukaan koulutuksen järjestäjän on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Oppilaitoksella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän poistamiseksi. Yhdenvertaisuussuunnitelma voi olla erillinen asiakirja, yhdistyä tasa-arvossuunnitelman kanssa tai sisältyä liitteenä johonkin muuhun asiakirjaan, esimerkiksi paikalliseen opetussuunnitelmaan.

Pöytyän kunnan 1.1.2025 voimaan tulleen hallintosäännön 37 §:n mukaan kansalaisopiston johtokunta päättää opiston toimintaa koskevien suunnitelmien ja toimintaperiaatteiden hyväksymisestä.

Päätösehdotus

Johtokunta hyväksyy Auranmaan opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman oheisen liitteen mukaisesti.

Päätös

Johtokunta hyväksyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.