

Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen

Khall hj 10.02.2025 § 4
27/01.02.01/2025

KVTESin palkkausjärjestelmä muuttuu. Nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä on siirrytty uuteen tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G. Tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa palkkausryhmässä. Lisäksi palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää perustaa kuntaan paikallisen palkkaustyöryhmän sekä nimeää ryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, ja työnantajan edustajina kunnanjohtajan ja hallintojohtajan. Osana tasopalkkajärjestelmän valmistelua palkkaustyöryhmä voi kuulla tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.