

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 10.02.2025 klo 18:31 - 18:57

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Tiedoksi tulleet asiat	5
§ 4	Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen	6
§ 5	Kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025	7
§ 6	Muut asiat	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hellstén Ari	Puheenjohtaja	
	Arvola Ulla-Riitta	Jäsen	
	Lindgren Hilikka	Jäsen	
	Loponen Marika	Jäsen	
	Tuuppa Esko	Varajäsen	
	Joki Mika	Kunnanjohtaja	
	Heinonen Jussi	Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Rantala Joonas	Varapuheenjohtaja	

Allekirjoitukset

	Ari Hellstén puheenjohtaja	Jussi Heinonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 6	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 13.2.2025	
	Ulla-Riitta Arvola pöytäkirjantarkastaja	Esko Tuuppa pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 17.02.2025

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 1

10.02.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 10.02.2025 § 1

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 2

10.02.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 10.02.2025 § 2

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Joonas Rantala ja Ulla-Riitta Arvola.

Pöytäkirjan tarkastus on 13.2.2025.

Päätös

Valittiin Ulla-Riitta Arvola ja Esko Tuuppa.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 3

10.02.2025

Tiedoksi tulleet asiat

Khall hj 10.02.2025 § 3
34/00.02.11/2025

- YT-toimikunnan pöytäkirja 22.1.2025

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen

Khall hj 10.02.2025 § 4
27/01.02.01/2025

KVTESin palkkausjärjestelmä muuttuu. Nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä on siirrytty uuteen tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G. Tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa palkkausryhmässä. Lisäksi palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää perustaa kuntaan paikallisen palkkaustyöryhmän sekä nimeää ryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, ja työnantajan edustajina kunnanjohtajan ja hallintojohtajan. Osana tasopalkkajärjestelmän valmistelua palkkaustyöryhmä voi kuulla tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Yt-toimikunta
Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 6
§ 5

22.01.2025
10.02.2025

Kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Yttoimik 22.01.2025 § 6

Pöytyän kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on kuvata kunnan henkilöstön eri työsuhdemuotojen käytön periaatteet sekä henkilöstön osaamisen kokonaiskuva ja kehitystarpeet.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025 on tämän asian liitteenä.

Päätösehdotus

Yt-toimikunta käsittelee ja merkitsee tiedoksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025

Päätös

YT-toimikunta käsitteli henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025 ja merkitsi sen tiedoksi.

Merkittiin, että psyykkisen kuormituksen lisääntyessä on syytä harkita kunnan toimintamalleja tulevaisuudessa.

Khall hj 10.02.2025 § 5
55/01.03.00/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite 1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 6

10.02.2025

Muut asiat

Khall hj 10.02.2025 § 6

Päätös

Muita päätettäviä asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.