

Kehittämispäällikön määräaikaisen toimen perustaminen

Khall 07.04.2025 § 80
65/01.01.00/2025

Elinvoimaisen kunnan tunnusmerkkejä ovat elinkeinoelämän monipuolisuus, asukkaiden hyvinvointi, ekologinen kestävyys sekä kyky houkutella uusia asukkaita, osajia, pääomaa, investointeja ja yrityksiä alueelleen. Kunnan tulopohjan siirtyessä yhä enemmän valtionosuuksista kohti suoria verotuloja elinkeino- ja yritystoiminnalla on yhä keskeisempi rooli myös kunnan taloudellisen kestävyyskannalta. Ilman riittäviä verotuloja kunta ei kykene tuottamaan jatkossa laadukkaita peruspalveluja. Elinkeino- ja väestörakenteen muutos edellyttää kunnalta aiempaa vahvempaa panostusta elinvoiman edistämiseen.

Vaikka Pöytyän elinkeinorakenne on monipuolinen ja yritysmäärä hyvä, on kunnan työpaikkakehitys ollut varsin negatiivinen viimeisen kymmenen vuoden aikana. Vuosien 2015-2023 välillä työpaikkojen määrä väheni 9 %:lla eli yhteensä 236 paikalla. Viimeisten vuosien osalta negatiivista kehitystä selittää osin Metsä Fibre Oy:n Kyrön Sahan sulkeminen. Työpaikkamäärän lasku on kunnassa kuitenkin ollut pitkäkestoisempaa, sillä vuoden 2007 luvusta on tultu alaspäin yhteensä noin 550 työpaikalla. Vastaavasti kunnan väkiluku on ollut jo pitkään aleneva. Viimeisen kymmenen vuoden aikana kunnan väkimäärä on vähentynyt noin 600 hengellä.

Pöytyän kuntastrategiassa vuosille 2023-2028 on yhtenä keskeisenä painopisteenä elinvoiman edistäminen. Kunnanvaltuuston helmikuussa hyväksymän kunnan elinkeinostrategian tavoitteena on, että Pöytyä on vetovoimainen yritysten ja yrittäjien näkökulmasta ja kunnan aktiivisella elinkeinopolitiikalla vaikutetaan myönteisesti yritysten sijoittumiseen, kasvuun ja toimintaedellytyksiin kunnassa. Yhtenä toimenpiteenä strategian edistämiseksi on resurssien lisääminen elinkeinotoimen työn kehittämiseen.

Resursseilla tarkoitetaan niin taloudellisia kuin henkilöstöön liittyviä panostuksia. Nykyisillä henkilöresursseilla elinkeinostrategiassa esitettyjä toimenpiteitä ei ole mahdollista tehokkaasti toteuttaa. Elinkeinostrategiaan kirjattujen toimien osalta lisäpanostusta tarvitaan erityisesti 1) Invest in -markkinoinnin kehittämiseen, 2) sijoittumisprosessin kirkastamiseen ja konseptointiin sekä 3) potentiaalisten yritysten hakemiseen kasvavilta toimialoilta. Lisäksi Vihreän siirtymän liiketoimintaekosysteemi -hanke on päättymässä heinäkuun lopussa ja tähän liittyvä työ on monen hankkeen osalta keskeneräinen. Tämä ohella kehittämispäällikkö osallistuu myös yleiseen elinkeinotoiminnan kehittämiseen kunnassa.

Määräaikaisen kehittämispäällikön rekrytoinnilla elinkeinostrategian mukainen työ saataisiin vahvemmin käyntiin. Samalla nykyistä henkilöresurssia vapautuisi muihin kunta- ja elinkeinostrategian mukaisiin toimenpiteisiin ja erityisesti viestinnän ja markkinoinnin sekä sitä kautta strategian mukaiseen pitkäjänteiseen kuntabrändin kehittämiseen.

Kehittämispäällikön tehtävä täytetään määräajaisesti 1.8.2025 – 31.12.2027 väliselle ajalle. Määräajaisuuden perusteena on työn luonne: elinkeinostrategian mukaisten toimenpiteiden käynnistäminen ja vireillä olevien vihreän siirtymän hankkeiden loppuun saattaminen. Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tämän lisäksi tehtävä edellyttää vahvaa yrityselämän tuntemusta, markkinoinnin

osaamista, hyviä vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja sekä puhtaan siirtymän ja kiertotalouden liiketoiminnan tuntemusta. Tehtäväkohtainen palkka on 4 380 euroa kuukaudessa. Työsuhteeseen sovelletaan KVTES:n mukaisia säädöksiä ja 6 kuukauden koeaikaa. Kehittämispäällikkö sijoittuu kunnanhallituksen tehtävän Elinvoima- ja työllisyyspalvelut alle.

Valmistelija

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa määräaikaisen kehittämispäällikön toimen kunnanhallituksen Elinvoima- ja työllisyyspalvelut tehtäväalueelle. Toimi täytetään ajalle 1.8.2025 – 31.12.2027. Lisäksi kunnanhallitus päättää kehittämispäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 380 euroa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.