

Kunta-alan kehittämisohjelman mukaisen opetushenkilöstön paikallisen järjestelyerän jakaminen

Khall hj 26.05.2025 § 18
88/01.02.01/2025

1.6.2025 tulee jaettavaksi kehittämisohjelmaan sisältyvä paikallinen erä koskien kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osioiden A-F opetushenkilöstöä. OVTES osio G:n henkilöstö (varhaiskasvatus) on pääsopijajärjestöjen sopimuksella sovittu jätettäväksi kyseisen erän ulkopuolelle.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Pääsopijajärjestöt ovat lopullisesti sopineet erien käytöstä helmikuussa 2025 siten, että vuoden 2025 kehittämiserä (yhteensä 0,8 %) koostuu

- keskitetystä erästä (0,4 %) sekä
- paikallisesti jaettavasta erästä (0,4 %).

Paikallisesti jaettavana eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta ja järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaisesta kuukauden sopimusalan palkkasummasta. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Heijastusvaikutus tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Palkkasumma laskettiin maaliskuun 2025 maksetuista palkoista. Summaksi saatiin 539 626,39 euroa, josta 0,4 % on noin 2 159 euroa. Heijastusvaikutus huomioiden lopullinen jaettava erä on yhteensä noin **1 826 euroa**.

Paikallisen erän jakamisesta neuvoteltu työnantajan ja työntekijöiden edustajan välillä. Neuvottelupöytäkirjat ovat tämän asian oheismateriaalina. Neuvottelijaosapuolet päätyivät yksimielisesti esittämään paikallisen erän jakamista siten, että se käytetään kokonaisuudessaan olemassa olevan työn vaativuuden arvioinnin (tva) järjestelmän kehittämiseen ja sitä kautta tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Summan jakautumisesta TVA järjestelmän sisällä esitetään seuraavasti:

- TVA-kriteeri:
Erityisopetuksen mukanaan tuoma vaativuus / tavoite opetuksen kehittämisestä siten, että opetus voidaan mahdollisimman monelle oppilaalle antaa omassa kunnassa
 - o Jokaiselle erityisluokanopettajalle lukuun ottamatta erityisopetuksen koordinaattoria (erityisluokanopettajan vakanssia hoitavat)
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **39,47 euroa / hlö**
 - kustannusvaikutus yhteensä **670,99 euroa**

- TVA-kriteeri:
Verkosto-opetuksen / etäyhteyden kautta annettavan opetuksen kehittäminen ja toteuttaminen yhteis- / samanaikaisopettajuutena kunnan koulujen, Oripään koulun ja Elisenvaaran lukion / lukioiden kesken lukuvuodelle laaditun, rehtorin hyväksymän suunnitelman mukaisesti
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **39,47 euroa / hlö**
 - kustannusvaikutus yhteensä **78,94 euroa**

- TVA-kriteeri:
Luokanvalvojalaisä 1-9 luokan luokanopettaja, aineenopettaja, erityisluokanopettaja, joilla oma luokka
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **9,67 euroa**
 - kustannusvaikutus yhteensä **628,55 euroa**

- TVA-kriteeri:
Lukion ryhmänohjaaja
 - korvaus **48,30 euroa**
 - kustannusvaikutus yhteensä **289,89 euroa**

- TVA-kriteeri:
Auranmaan opiston vararehtorin tehtävät
 - korvaus **157,88 euroa**

Osapuolet toteavat lisäksi, että seuraavaa paikallisesti jaettavaa erää suunnataan ensisijaisesti henkilökohtaisiin lisiin.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy 1.6.2025 jaettavaksi tulevan paikallisen järjestelyerän OVTES osiot A-F suuruudeksi 1 826 euroa ja kyseisen summan kohdentamisen tehtäväkohtaisiin palkkoihin paikallisneuvottelun 13.5.2025 mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.