

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 26.05.2025 klo 18:48 - 18:58

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 16	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 17	Palkantarkistusanomus, kiinteistöpäällikkö	5
§ 18	Kunta-alan kehittämisohjelman mukaisen opetushenkilöstön paikallisen järjestelyerän jakaminen	7
§ 19	Muut asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hellstén Ari	Puheenjohtaja	
	Rantala Joonas	Varapuheenjohtaja	
	Arvola Ulla-Riitta	Jäsen	
	Lindgren Hilka	Jäsen	
	Loponen Marika	Jäsen	
	Joki Mika	Kunnanjohtaja	
	Heinonen Jussi	Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Hellstén puheenjohtaja	Jussi Heinonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	15 - 19	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 28.5.2025	
	Ulla-Riitta Arvola pöytäkirjantarkastaja	Joonas Rantala pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 02.06.2025

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 15

26.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 26.05.2025 § 15

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 16

26.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 26.05.2025 § 16

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Ulla-Riitta Arvola ja Joonas Rantala.

Pöytäkirjan tarkastus on 28.5.2025.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ulla-Riitta Arvola ja Joonas Rantala.
Pöytäkirjantarkastus on 28.5.2025.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 17

26.05.2025

Palkantarkistusanomus, kiinteistöpäällikkö

Khall hj 26.05.2025 § 17
327/01.01.03/2023

Kiinteistöpäällikkö [REDACTED] on 17.4.2025 jättänyt anomuksen korvauksen maksamisesta työpäällikön tehtävien hoitamisesta johtuen. Korvausta anotaan takautuvasti sillä perusteella, että työmäärä on oleellisesti lisääntynyt täyttämättä jääneen työpäällikön vakanssin vuoksi. [REDACTED] on aiemmin hoitanut työpäällikön virkaa ja hänet on teknisen johtajan 23.4.2024 § 2 päätöksellä otettu kiinteistöpäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.5.2024 alkaen. Kiinteistöpäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4 037,21 euroa.

Kunnanhallitus on 9.3.2015 § 77 päättänyt muuttaa rakennuspäällikön viran tehtävänimikkeen työpäälliköksi ja myöntää virkaan täyttöluvan. Yhtenä keskeisenä perusteena oli tuolloin tulevien koulurakennushankkeiden pitkäjänteinen suunnittelu- ja valvontatyö kunnan teknisessä toimessa.

Työpäällikölle aiemmin laaditun työnvaativuuden arvioinnin mukaan työpäällikön keskeiset tehtävät ovat:

- Rakennushankkeiden hallinta
- Osallistuminen hankekohtaisiin kokouksiin
- Rakennuskohteiden organisointi, mm. luvat ja liittymät
- Töiden organisointi, sopimukset, valvonta, raportit

Tehtävän tarkoitus on *"teknisen toimen rakennushankkeiden hallinta"*.

Kunnan mittavien rakennushankkeiden päätyttyä työpäällikön virkaa ei ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi täyttää, ja työpäällikön virka on ollut täyttämättä 30.4.2024 saakka. Työpäällikön jäljelle jääneet tehtävät on jaettu teknisen toimen viranhaltijoiden kesken.

Työpäällikön toimivaltamääräykset on poistettu 1.1.2025 voimaan tullessa hallintosäännössä. Samassa yhteydessä ne lisättiin kiinteistöpäällikön toimivaltaan. Aiemmin työpäällikön ja sittemmin kiinteistöpäällikön toimivaltaan kuuluvat seuraavista asioista päättäminen:

1. Suostumuksen antaminen ylileville tai ylipainoisille kuljetuksille kunnan omistamilla tai hallinnoimilla teillä,
2. Puistojen ja muiden yleisten alueiden vastikkeettomasta luovutuksesta lyhytaikaiseen käyttöön.
3. Asiat, jotka laissa ajoneuvojen siirtämisestä (1508/2019) on määrätty kunnan hoidettaviksi.
4. Luvan myöntäminen liikennemerkkien, johtojen, kilpien ja muiden sellaisten laitteiden sijoittamisesta kunnan omistamille ja hallitsemille alueille.
5. Kunnan edustaminen maantielaisissa ja yksityistielaisissa tarkoitetuissa tietoituksissa.

Vuonna 2023 työpäällikkö teki yhteensä viisi viranhaltijapäätöstä.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 17

26.05.2025

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) ei tunne toistaiseksi voimassa olevaa palkkiota lisääntyneestä työn määrästä. Työkuorman vähentämisen tulisi tapahtua ensisijaisesti työtehtäviä uudelleen järjestelemällä. Sen sijaan kyseeseen voisi tulla tehtäväkohtaisen palkan uudelleen arviointi vastaamaan kiinteistöpäällikön aiempaa vaativampaa tehtäväkuvaa.

TS II luvun 9 §:n 2 momentin mukaan:

Jos viranhaltijan tai työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtävien vaativuuden muutoksen oleellisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista tehtäväkohtaista palkkaa maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.

Yllä lueteltujen työpäällikön toimivaltuuksien siirtyminen kiinteistöpäällikölle taikka joidenkin työpäällikön aiemmin suorittamien työtehtävien siirtyminen kiinteistöpäällikön tehtäviin ei voida katsoa muodostavan TS II luvun 9 §:ssä tarkoitettua tehtävien vaativuuden olennaista muuttumista. Kiinteistöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa ei ole anomuksen johdosta syytä arvioida uudelleen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hylätä kiinteistöpäällikön 17.4.2025 jättämän palkantarkistusanomuksen selostusosassa kuvatuin perustein.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunta-alan kehittämisohjelman mukaisen opetushenkilöstön paikallisen järjestelyerän jakaminen

Khall hj 26.05.2025 § 18
88/01.02.01/2025

1.6.2025 tulee jaettavaksi kehittämisohjelmaan sisältyvä paikallinen erä koskien kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osioiden A-F opetushenkilöstöä. OVTES osio G:n henkilöstö (varhaiskasvatus) on pääsopijajärjestöjen sopimuksella sovittu jätettäväksi kyseisen erän ulkopuolelle.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Pääsopijajärjestöt ovat lopullisesti sopineet erien käytöstä helmikuussa 2025 siten, että vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu

- keskitetystä erästä (0,4 %) sekä
- paikallisesti jaettavasta erästä (0,4 %).

Paikallisesti jaettavana eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta ja järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaisesta kuukauden sopimusalan palkkasummasta. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Heijastusvaikutus tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Palkkasumma laskettiin maaliskuun 2025 maksetuista palkoista. Summaksi saatiin 539 626,39 euroa, josta 0,4 % on noin 2 159 euroa.

Heijastusvaikutus huomioiden lopullinen jaettava erä on yhteensä noin **1 826 euroa**.

Paikallisen erän jakamisesta neuvoteltu työnantajan ja työntekijöiden edustajan välillä. Neuvottelupöytäkirjat ovat tämän asian oheismateriaalina. Neuvottelijaosapuolet päätyivät yksimielisesti esittämään paikallisen erän jakamista siten, että se käytetään kokonaisuudessaan olemassa olevan työn vaativuuden arvioinnin (tva) järjestelmän kehittämiseen ja sitä kautta tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Summan jakautumisesta TVA järjestelmän sisällä esitetään seuraavasti:

- TVA-kriteeri:
Erityisopetuksen mukanaan tuoma vaativuus / tavoite opetuksen kehittämisestä siten, että opetus voidaan mahdollisimman monelle oppilaalle antaa omassa kunnassa

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 18

26.05.2025

- Jokaiselle erityisluokanopettajalle lukuun ottamatta erityisopetuksen koordinaattoria (erityisluokanopettajan vakanssia hoitavat)
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **39,47 euroa / hlö**
 - kustannusvaikutus yhteensä **670,99 euroa**
- TVA-kriteeri:
Verkosto-opetuksen / etäyhteyden kautta annettavan opetuksen kehittäminen ja toteuttaminen yhteis- / samanaikaisopettajuutena kunnan koulujen, Oripään koulun ja Elisenvaaran lukion / lukioiden kesken lukuvuodelle laaditun, rehtorin hyväksymän suunnitelman mukaisesti
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **39,47 euroa / hlö**
 - kustannusvaikutus yhteensä **78,94 euroa**
- TVA-kriteeri:
Luokanvalvojalaisä 1-9 luokan luokanopettaja, aineenopettaja, erityisluokanopettaja, joilla oma luokka
 - lisäys olemassa olevaan korvaukseen **9,67 euroa**
 - kustannusvaikutus yhteensä **628,55 euroa**
- TVA-kriteeri:
Lukion ryhmänohjaaja
 - korvaus **48,30 euroa**
 - kustannusvaikutus yhteensä **289,89 euroa**
- TVA-kriteeri:
Auranmaan opiston vararehtorin tehtävät
 - korvaus **157,88 euroa**

Osapuolet toteavat lisäksi, että seuraavaa paikallisesti jaettavaa erää suunnataan ensisijaisesti henkilökohtaisiin lisiin.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy 1.6.2025 jaettavaksi tulevan paikallisen järjestelyerän OVTES osiot A-F suuruudeksi 1 826 euroa ja kyseisen summan kohdentamisen tehtäväkohtaisiin palkkoihin paikallisneuvottelun 13.5.2025 mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 19

26.05.2025

Muut asiat

Khall hj 26.05.2025 § 19

Päätös

Muita päätettäviä asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 19

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 17, § 18**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pöytyän kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Käyntiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Sähköpostiosoite: kunta@poytya.fi
Puhelinnumero: 02 481 000 (ma-to klo 9-11)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pöytyän kunnan kirjaamosta.