

Yhteisöllisyyslautakunta

Aika 20.05.2025 klo 18:00 - 19:09

Paikka Pöytyän kunnan Kyrön toimipiste

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 25	Valtuustoaloite työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden maksuttomiin palveluihin	5
§ 26	Sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	7
§ 27	Viranhaltijapäätökset	11
§ 28	Tiedoksi tulleet asiat	12
§ 29	Muut asiat	13
§ 30	Yhteisöllisyyslautakunnan 1.1.-31.3.2025 osavuosisiraportti	14
§ 31	Tiedolla tuloksiin - vaikuttavaa ehkäisevää päihdetyötä Varsinais-Suomessa	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lehtonen Miia Virtanen Marja-Liisa Jaakola-Siimes Hanna Jytilä Timo Netterberg Marco Rannikko Marjatta Rosnell Timo	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	
Poissa	Jyrkkä Mikael	Nuorisovaltuuston edustaja	
Muut	Lempiäinen Seija Anna-Leena Ranto Salo Markus Myllynen Taina	Vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja Nuoriso- ja hyvinvointikoordinaattori Liikuntakoordinaattori Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Miia Lehtonen puheenjohtaja	Taina Myllynen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	23 - 31	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä (pvm)	
	Timo Jytilä pöytäkirjantarkastaja	timo Rosnell pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtltk 20.05.2025 § 23

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Asiat käydään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella päätä toisin. Toimitella voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Lautakunnan jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyy kokouskutsuna toimitetun esityslistan kokouksen työjärjestykseksi ja todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus. Todetaan myös läsnä olevat.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyi kokouksen työjärjestyksen, todettiin läsnä olijat ja kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtltk 20.05.2025 § 24

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan lautakunnan päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan siten, että puheenjohtaja, pöytäkirjanpitäjä ja kaksi valittua pöytäkirjantarkastajaa allekirjoittavat pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Timo Jytilä ja Timo Rosnell.

Pöytäkirjan tarkastus on 27.5.2025.

Päätös

Yhteisöillisyslautakunta valitsi Timo Jytilän ja Timo Rosnellin pöytäkirjantarkastajiksi.

Yhteisöllisyyslautakunta § 20
Yhteisöllisyyslautakunta § 25

15.04.2025
20.05.2025

Valtuustoaloite työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden maksuttomiin palveluihin

Yhtltk 15.04.2025 § 20

Kunnanvaltuutettu Matti Rajala on tehnyt 11.11.2024 valtuustoaloitteen työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden maksuttomiin palveluihin.

Aloitteessa toivotaan, että työelämän ulkopuolella olevat voisivat käyttää maksutta esimerkiksi kuntosaleja. Kunnassa on maksuttomia kuntosalivuoroja.

Lisäksi kunnan kirjastoissa on lainattavissa maksutta erilaisia liikuntaan ja hyvinvointiin liittyviä tarvikkeita mm. energiankulutusmittari, luontoretgireppu (sisältää kiikarit ja tunnistusoppaita), skeittilautoja ja turvavarusteita skeittailuun, pintalämpömittari, pöytätennisetit, sup-lautoja.

Aloitteessa toivotaan myös maksuttomia opiston kursseja (Auranmaan opisto), Vesihovin uimahallin käyttöä (Loimaan kaupunki, kuljetukset), maksuttomat hiihtovälineet (Pöytyän Urheilijoiden hiihtojaosto).

Kuntaan on laadittu liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelma vuosille 2025-2032, jossa ilmenee, että Pöytyällä on runsaasti erilaisia liikuntapaikkoja mm. luontopolkuja, retkeilyreitistöjä ja kesällä virkitysalue Kalikka on kuntalaisten käytössä. Kaikki liikkumisen harrastaminen ei vaadi kustannuksia.

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että liikuntatoimi kokoaa tiedotteen kunnan alueella olevista maksuttomista liikunta- ja virkistysmahdollisuuksista.

Päätös

Todettiin, että kunnassa on lukuisia maksuttomia liikuntapaikkoja kaikille kuntalaisille.

Kuntaan on laadittu liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelma vuosille 2025-2032 ja tässä on luetteloitu kaikki kunnassa olevat liikuntapaikat:

liikuntahallit ja -salit 7 kpl,
kuntosalit 3 kpl,
retkeilyreitistöt 100 km,
valaistut kuntoradat 11 km,
valaistut ladut 11 km,
yleisurheilukentät 3 kpl,
muut pallokentät 6 kpl,
pesäpallokenttä 1 kpl,
kaukalot / luistelualueet 8 kpl,
beachvolley-kentät 4 kpl,
frisbeegolfraudat 6 kpl,
skeittipaikka 1 kpl,
ulkokuntolaiteryhmät 5 kpl,
ulkotenniskentät 3 kpl,
ulkokoripallokentät 4kpl,
maauimala 1 kpl,

Yhteisöllisyyslautakunta

§ 20

15.04.2025

Yhteisöllisyyslautakunta

§ 25

20.05.2025

uimarannat / talviuinti 6 kpl / 5 kpl,
BMX-rata 1 kpl,
minigolf 1 kpl,
kuntoportaat 3 kpl ja
leikkipaikat 8 kpl.

Parhaillaan käynnissä oleva Liikuntaneuvonta-hanke on kaikille maksuton (aikuiset ja ikäihmiset).

Nuorten työpaja Auranmaan taitotalolla järjestää asiakkailleen runsaasti erilaista toimintaa.

Yhteisöllisyyslautakunta päätti, että kunnassa jo olevat palvelut tulee tehdä näkyväksi kaikille kuntalaisille ja asiaan palataan seuraavassa kokouksessa.

Yhtltk 20.05.2025 § 25

212/05.06.18/2024

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta päättää jakaa tehtyä Liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelmaa vuosille 2025-2032 eri paikkoihin kaikkien kuntalaisten tietoisuuden lisäämiseksi.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta antaa kunnanhallitukselle tiedoksi, että selvitetään mahdollisuutta järjestää maksuton kuntosalivuoro työelämän ulkopuolella oleville ja liikuntakoordinaattori toimii tässä yhteyshenkilönä. Liikunta- ja virkistyspalveluista informoidaan myös Loimaan työllistämispalveluihin (Pöytyä mukana).

Sivistyslautakunta
Yhteisöllisyyslautakunta

§ 46
§ 26

14.05.2025
20.05.2025

Sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivltk 14.05.2025 § 46

Suomen perustuslain 731/1999 6 §:n mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Säännös sisältää myös syrjintäkiellon sekä lasten ja eri sukupuolten edustajien tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämistä koskevaa sääntelyä. Perustuslain sääntelyä täsmennetään edelleen tavallisen lain tasoisella sääntelyllä.

Yhdenvertaisuuslain 1325/2014 5 §:n mukaan

“Viranomaisen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. [\(20.12.2022/1192\)](#)

Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Velvollisuus suunnitelman laatimiseen ei koske evankelis-luterilaista kirkkoa, ortodoksista kirkkoa eikä julkista hallintotehtävää hoitavaa sellaista yksityistä, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähemmän kuin 30 henkilöä.”

Lain 6 §:n mukaan

“Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. [\(20.12.2022/1192\)](#)

Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on varattava oppilaille ja heidän huoltajilleen sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.”

Lain 6 a §:n mukaan

”Varhaiskasvatuksen järjestäjän ja palveluntuottajan on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava varhaiskasvatuksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Sivistyslautakunta
Yhteisöllisyyslautakunta

§ 46
§ 26

14.05.2025
20.05.2025

Varhaiskasvatuksen järjestäjällä ja palveluntuottajalla on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Velvoite koskee myös julkista hallintotehtävää hoitavaa sellaista yksityistä, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähemmän kuin 30 henkilöä.

Edellä 2 momentissa säädetystä poiketen kunta vastaa siitä, että toimet yhdenvertaisuuden edistämiseksi sen alueella toimivassa perhepäivähoidossa ja kunnallisessa avoimessa varhaiskasvatustoiminnassa sisältyvät kunnan varhaiskasvatusta koskevaan yhdenvertaisuussuunnitelmaan."

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain 609/1986 4 §:n mukaan

"Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.

Naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistäminen tulee ottaa huomioon 1 ja 2 momentissa tarkoitetulla tavalla palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa."

Lain 5 §:n mukaan

"Viranomaisten ja koulutuksen järjestäjien sekä muiden koulutusta tai opetusta järjestävien yhteisöjen on huolehdittava siitä, että tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen sekä että opetus, tutkimus ja oppiaineisto tukevat tämän lain tarkoituksen toteutumista.

Varhaiskasvatuksen järjestäjien ja palveluntuottajien on huolehdittava siitä, että tytöillä ja pojilla on samat mahdollisuudet varhaiskasvatukseen ja että varhaiskasvatus tukee tämän lain tarkoituksen toteutumista.

Tasa-arvoa edistetään koulutuksessa, opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen."

Lain 5 a §:ssä säädetään toimenpiteistä tasa-arvon edistämiseksi:

"Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että vuosittain laaditaan oppilaitoskohtaisesti tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa. Suunnitelma voidaan sisällyttää osaksi opetussuunnitelmaa tai muuta oppilaitoksen suunnitelmaa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta;
- 2) tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi;

Sivistyslautakunta
Yhteisöllisyyslautakunta

§ 46
§ 26

14.05.2025
20.05.2025

3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista

Erityistä huomiota tulee kiinnittää oppilas- tai opiskelijavalintoihin, opetuksen järjestämiseen, oppimiseroihin ja opintosuoritusten arviointiin sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Vuosittaisen tarkastelun sijasta suunnitelma voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerralla."

Lain 5 b §:n mukaan

"Varhaiskasvatuksen järjestäjä ja palveluntuottaja vastaavat siitä, että varhaiskasvatuksen toimipaikassa laaditaan vuosittain tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön kanssa. Lapsille on varattava mahdollisuus osallistua suunnitelman laatimiseen lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen. Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää osaksi muuta toimipaikan suunnitelmaa.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen kunta vastaa siitä, että sen alueella toimiville perhepäivähoidon ja kunnallisen avoimen varhaiskasvatuksen toimijoille laaditaan toimipaikkakohtaisen suunnitelman sijaan yhteistyössä näiden toimijoiden kanssa yhteiset tasa-arvosuunnitelmat.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys varhaiskasvatuksen toimipaikan tasa-arvotilanteesta;
- 2) tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Erityistä huomiota tulee kiinnittää vuorovaikutukseen, ohjaukseen, lasten osallisuuteen, käytettäviin materiaaleihin ja huoltajien kohtaamiseen sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Vuosittaisen tarkastelun sijasta suunnitelma voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan."

Pöytyän kunnan koulutuslautakunta on hyväksynyt sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 3.2.2016 § 15, ja sivistyslautakunta edelleen 15.5.2019 § 39 ja 11.5.2022 § 54. Suunnitelmat on samoin hyväksytty vapaa-aika-/yhteisöllisyyslautakunnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen tulevien kolmen vuoden ajalle on ajankohtaista.

Sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on valmisteltu sivistysjohtajan johdolla tehtäväalueiden yhteistyönä. Valmisteluun ovat henkilöstön lisäksi osallistuneet oppilaiden, opiskelijoiden ja muiden palvelujen käyttäjien edustajat. Oppilaille, opiskelijoille ja huoltajille on samoin varattu mahdollisuus näkemystensä esittämiseen suunnitelmaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan,

Sivistyslautakunta
Yhteisöllisyyslautakunta

§ 46
§ 26

14.05.2025
20.05.2025

kuitenkin vähintään kolmen vuoden välein. Tasa- arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevia ja edistäviä tekijöitä sisältyy lisäksi muihin toimialalla käytössä oleviin suunnitelmiin.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 36 §:n mukaan sivistyslautakunta hyväksyy tehtäväalueensa toiminnalliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Vapaa-aikatoimen osalta suunnitelmat hyväksyy hallintosäännön 47 §:n mukaan yhteisöllisyyslautakunta. Auranmaan opiston johtokunta hyväksyy opiston toimintaa koskevat suunnitelmat ja periaatteet (hallintosääntö 37 §).

Valmistelija

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää osaltaan hyväksyä liitteenä olevan sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Yhteisöllisyyslautakunnan tehtäväaluetta koskevilta osin suunnitelma käsitellään yhteisöllisyyslautakunnassa.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin, että sivistyslautakunnan jäsen Outi Broux saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.13.

Yhtltk 20.05.2025 § 26
16/00.01.03/2025

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta päättää osaltaan hyväksyä liitteenä olevan sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta päätti omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan sivistystoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Yhteisöllisyyslautakunta

§ 27

20.05.2025

Viranhaltijapäätökset

Yhtltk 20.05.2025 § 27

Kulttuurisihteerin viranhaltijapäätökset:

- Määräaikainen työvalmentaja nuorten työpajalle 10.3.-31.12.2025 § 1/2025
- Nuorten työpajan työvalmentajan (vakanssi 3001)valinta § 2/2025

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta merkitsee päätökset tiedoksi.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta merkitsi tiedoksi kulttuurisihteerin viranhaltijapäätökset.

Yhteisöllisyyslautakunta

§ 28

20.05.2025

Tiedoksi tulleet asiat

Yhtltk 20.05.2025 § 28

Pöytyän kunnan tiedotuslehti 1/2025 tuotiin Pöytyän kunnan Kyrön toimipisteeseen 13.5.2025 ja lehteä jaetaan eri paikkoihin (kirjastot, Kyrön toimipiste, tekninen toimisto yms.)

Liitteenä on perinteinen vuosikatsaus Pöytyän kunnan liikenne-
turvallisuustyöstä vuonna 2024. Katsaus sisältää keskeiset tilastot sekä
vuoden 2024 toiminnan/tapahtumien yhteenvedon.
Tavoitteena on, että kunta tiedottaa päättäjiä vuosittain
liikenneturvallisuustilanteesta ja -työstä.

Kunnallisen nuorisotyön kehittämisen työryhmän kannanotto liittyen
Terveet Tilat 2028: Nuorisotilaselvityksen tuloksiin.

Päätösehdotus

Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta merkitsi asiat tiedoksi.

Yhteisöllisyyslautakunta

§ 29

20.05.2025

Muut asiat

Yhtltk 20.05.2025 § 29

Keskusteltiin yhteisöllisyyslautakunnan päätyvästä kaudesta.

Perinteitä noudattaen kukitellaan paikalliset kesäteatterin ensi-iltaesityksessä.

Päätös

Puheenjohtaja Miia Lehtonen kiitti yhteisöllisyyslautakunnan jäseniä ja kunnan työntekijöitä päättymässä olevasta kaudesta.

Yhteisöllisyyslautakunnan 1.1.-31.3.2025 osavuosisiraportti

Yhtltk 20.05.2025 § 30
162/02.02.00/2024

Kunnanhallituksen 16.12.2024 § 246 hyväksymien Pöytyän kunnan vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kunnanvaltuustolle ja kunnanhallitukselle raportoidaan neljännesvuosittain määrärahojen käyttötilanteesta, taloudellisesta tilanteesta sekä tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutumisesta.

Hallintokuntien tulee seurata kuukausittain talousarviomäärärahojen riittävyyttä ja tuloarvioiden toteutumista, ja sopeuttaa toimintansa talousarvioon. Lautakuntia / kunnanhallitusta tulee välittömästi informoida merkittävistä talousarviopoikkeamista.

Raportointiaikataulu on lautakuntien osalta seuraava:

1-3/2024, 16.5.2025 mennessä
1-6/2024, 22.8.2025 mennessä
1-9/2024, 14.11.2025 mennessä

Valmistelija

kulttuurisihteeri

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan osavuosisiraportin ajalta 1.1.-31.3.2025.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyi osavuosisiraportin ajalta 1.1.-31.3.2025.

Tiedolla tuloksiin - vaikuttavaa ehkäisevää päihdetyötä Varsinais-Suomessa

Yhtltk 20.05.2025 § 31
126/00.04.01/2023

Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha) jhaluaa sopia yhteistyöstä Tiedolla tuloksiin – Vaikuttavaa ehkäisevää päihdetyötä Varsinais-Suomessa hankkeessa.

Mikäli hanke ei saa rahoitusta, tämä sopimus raukeaa.

Tiedolla tuloksiin - hankkeessa kehitetään Varhan ja Varsinais-Suomen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön tiedolla johtamista. Hankkeen toteutusaika on 1.3.2026 - 31.10.2028. Hankkeen tavoitteena on kehittää tiedolla johtamiseen tarvittavaa kuntakohtaista ja alueellista tietopohjaa. Päihdetilanteen ja asukkaiden hyvinvoinnin tilannekuvaa kerätään kansallisista tietolähteistä, jakamalla kuntin Varhan sote-palveluista kertyvää hyvinvointitietoa sekä kehittämällä suoraan asukkaisiin kohdistuvaa tiedonkeruuta mm. päihdetilanne- ja hyvinvointikyselyiden avulla.

Hanke tarjoaa kunnille tukea ehkäisevän päihdetyön tietoon perustuvien tavoitteiden täsmällisyyden ja mitattavuuden parantamiseksi sekä eriarvoisuuden ja osallisuuden huomioimiseksi. Lisäksi hankkeessa järjestetään yhteistä koulutusta kuntien hyte- ja ehkäisevän päihdetyön toimijoille.

Hankeyhteistyötä tehdään Varhan ja kuntien olemassa olevissa yhdyspintaverkostoissa sekä erillisissä kuntatapaamisissa, kehittämispäivissä ja työpajoissa. Yhteistyökumppanit sitoutuvat osallistumaan hankkeen tapaamisiin, kehittämisprosessin työpajoihin sekä hankkeen järjestämään koulutukseen. Hankeyhteistyö edellyttää minimissään osallistumista Varsinais-Suomen Mielen hyvinvoinnin edistämisen, ehkäisevän päihdetyön ja väkivallan ehkäisyn yhdyspintaverkoston työskentelyyn (6–8 tapaamista vuodessa) ja kuntakohtaisiin tapaamisiin (1 per vuosi).

Hankeavustusta ei siirretä yhteistyökumppaneille, vaan hankeresurssi tulee kokonaisuudessaan Varhalle. Varha vastaa myös hankkeeseen tarvittavasta omarahoitusosuudesta. Hankkeen työ kohdistuu kuntiin.

Allekirjoittamalla tämän aiesopimuksen hankkeen yhteistyökumppani valtuuttaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen toimimaan hankkeen pääasiallisena hakijana ja edustamaan hankkeiden hakujärjestelmässä (haeavustuksia.fi) yhteistyökumppania, jolloin hakemuksen allekirjoittajana toimii Varsinais-Suomen hyvinvointialueen edustaja.

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyy aiesopimuksen ja valtuuttaa kulttuurisihteerin allekirjoittamaan sen.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta hyväksyi Tiedolla tuloksiin - vaikuttavaa ehkäisevää päihdetyötä Varsinais-Suomessa hankkeen ja valtuutti sihteerin allekirjoittamaan aiesopimuksen. Etsivä nuorisotyöntekijä Anna Saastaminen toimii hankkeen yhteyshenkilönä.