

Järjestelyerän jakaminen / teknisen henkilöstö

Khall hj 01.09.2025
88/01.02.01/2025

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa jaettavaksi tulevat 1.6.2025 lukien kaksi paikallista erää (A ja B):

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 % palkkasummasta).

Paikallinen erä suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohta: Kehittämishojelman paikallinen erä (0,50 % palkkasummasta).

Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyvin perustein. Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Erien jakamisesta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa. Paikallisneuvottelupöytäkirja on tämän asian oheismateriaalina.

Järjestelyerän suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskentakuukaudeksi valikoitui maaliskuu, jonka palkkasumma on 57 381,96 euroa. Erien suuruuksiksi saatiin näin ollen A-kohta: 86,07 euroa ja B-kohta: 286,91 euroa. Lopulliset jaettavat summat ovat jonkin verran pienempiä, kun otetaan huomioon korotusten heijastusvaikutus lisiin.

Yksimieliseen neuvottelutulokseen päätyneessä paikallisneuvottelussa hyväksyttiin seuraava jakoehdotus henkilöstöjaostolle:

A-kohta:

Palkkaryhmä I:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 39,49 e
Palkkaryhmä II:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 18,93 e
Palkkaryhmä III:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 20,52 e
yht. 78,94 e

B-kohta:

Henkilökohtaisiin lisiin käytettäväksi kohdennetaan erästä 150,00 e = 147,42 heijastusvaikutus huomioiden. Loput erästä, 136,91 e = 125,40 heijastusvaikutus huomioiden, jaetaan palkkaryhmä I:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy 19.6.2025 paikallisneuvottelun tuloksen teknisen henkilöstön paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta.

Päätös