

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 01.09.2025 klo -

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
21	Henkilöstöjaoston kokoontuminen	4
22	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
23	Järjestelyerän jakaminen / teknisen henkilöstö	6
24	Tiedoksi tulleet asiat	8
25	Muut asiat	9

Puheenjohtaja
ARI HELLSTÉN
Ari Hellstén

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hellstén Ari	Puheenjohtaja
	Rauhansuu Anna	Varapuheenjohtaja
	Loponen Marika	Jäsen
	Mattila Sanna	Jäsen
	Tuuppa Esko	Jäsen
	Joki Mika	Kunnanjohtaja
	Heinonen Jussi	Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 01.09.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

21

Henkilöstöjaoston kokoontuminen

Khall hj 01.09.2025
226/00.00.01/2022

Hallintosäännön 155 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. kokoontua välittömästi kunnanhallituksen kokousten jälkeen tarvittaessa puheenjohtajan kutsusta,
2. että jaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii hallintojohtaja ja
3. että kussakin kokouksessa valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa siten, että tarkastusvuoro kiertää aakkosjärjestyksessä. Kokouksissa hyödynnetään kunnan sähköistä kokousjärjestelmää.

Päätös

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

22

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 01.09.2025

Päätösehdotus

Valitaan Marika Loponen ja Sanna Mattila.

Pöytäkirjan tarkastus on 4.9.2025.

Päätös

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

23

Järjestelyerän jakaminen / teknisen henkilöstö

Khall hj 01.09.2025
88/01.02.01/2025

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa jaettavaksi tulevat 1.6.2025 lukien kaksi paikallista erää (A ja B):

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 % palkkasummasta).

Paikallinen erä suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohta: Kehittämishojelman paikallinen erä (0,50 % palkkasummasta).

Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyvin perustein. Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Erien jakamisesta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa. Paikallisneuvottelupöytäkirja on tämän asian oheismateriaalina.

Järjestelyerän suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskentakuukaudeksi valikoitui maaliskuu, jonka palkkasumma on 57 381,96 euroa. Erien suuruuksiksi saatiin näin ollen A-kohta: 86,07 euroa ja B-kohta: 286,91 euroa. Lopulliset jaettavat summat ovat jonkin verran pienempiä, kun otetaan huomioon korotusten heijastusvaikutus lisiin.

Yksimieliseen neuvottelutulokseen päättyneessä paikallisneuvottelussa hyväksyttiin seuraava jakoehdotus henkilöstöjaostolle:

A-kohta:

Palkkaryhmä I:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 39,49 e
Palkkaryhmä II:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 18,93 e
Palkkaryhmä III:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin yht. 20,52 e
yht. 78,94 e

B-kohta:

Henkilökohtaisiin lisiin käytettäväksi kohdennetaan erästä 150,00 e = 147,42 heijastusvaikutus huomioiden. Loput erästä, 136,91 e = 125,40

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

heijastusvaikutus huomioiden, jaetaan palkkaryhmä I:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy 19.6.2025 paikallisneuvottelun tuloksen teknisen henkilöstön paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta.

Päätös

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

24

Tiedoksi tulleet asiat

Khall hj 01.09.2025
47/01.04.00/2022

- YT-toimikunnan pöytäkirja 20.8.2025.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

01.09.2025

25
Muut asiat

Khall hj 01.09.2025

Päätös