

Yhteisöllisyyslautakunnan otto-oikeuden rajaaminen

Yhtltk 09.09.2025 § 36
30/12.00.00/2022

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee alemman viranomaisen käsittelemän asian siirtymistä kokonaisuudessaan otto-oikeutta käyttävän toimielimen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät sido otto-oikeutta käyttävää toimielintä. (Kuntaliiton verkkosivut, 12.8.2025)

Otto-oikeutta käyttävällä toimielimellä on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Toimielin on velvollinen tekemään päätöksen asiassa. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
 - pysyttää, kumota tai muuttaa aiemmin tehty päätös, taikka
 - palauttaa asia päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi
- (Kuntaliiton verkkosivut, 12.8.2025)

Pöytyän kunnan hallintosäännön 57 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 58 §:n mukaan asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamista kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

Hallintosäännön 59 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen ja kunnanhallituksen jaoston on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei sekä käytä otto-oikeuttaan. Edelleen lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, lasketaan määräaika pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen ja lautakunnan puheenjohtajalle ja esittelijälle. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi. Otto-oikeutta on käytettävä kuntalaissa säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Pöytyän kunnanhallitus on 11.8.2025 § 171 päättänyt, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavia alaistensa viranomaisten tekemiä henkilöstöpäätöksiä:

- enintään 6 kuukauden pituisen virka- ja työvapaan myöntäminen,
- henkilövalinnat enintään 6 kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin,
- palvelussuhteisen lomauttaminen enintään kolmen kuukauden ajaksi,
- ehdollisen virkavaalin vahvistaminen,
- henkilöstöasiat, jotka koskevat: vuosiloman myöntämistä, sellaisen virkavapauden tai työloman myöntämistä, jonka saamiseen viranhaltijalla tai työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, virkatatkamääräyksen antamista, henkilöstön määräämistä suostumuksellaan tarvittavaan lisä-, yli- ja lauantaitööhön sekä varallaoloon.

Yhteisöllisyyslautakunnan otto-oikeuden käytön rajaamisessa on perusteltua noudattaa vastaavia käytäntöjä.

Valmistelija

kulttuurisihteeri

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta päättää, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavia alaistensa tekemiä henkilöstöpäätöksiä:

- enintään 6 kuukauden pituisen virka- ja työvapaan myöntäminen,
- henkilövalinnat enintään 6 kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin,
- palvelussuhteisen lomauttaminen enintään kolmen kuukauden ajaksi,
- ehdollisen virkavaalin vahvistaminen,
- henkilöstöasiat, jotka koskevat: vuosiloman myöntämistä, sellaisen virkavapauden tai työloman myöntämistä, jonka saamiseen viranhaltijalla tai työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, virkamatkamääräyksen antamista, henkilöstön määräämistä suostumuksellaan tarvittavaan lisä-, yli- ja lauantaityöhön sekä varallaoloon.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta päätti, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavia alaistensa tekemiä henkilöstöpäätöksiä:

- enintään 6 kuukauden pituisen virka- ja työvapaan myöntäminen,
- henkilövalinnat enintään 6 kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin,
- palvelussuhteisen lomauttaminen enintään kolmen kuukauden ajaksi,
- ehdollisen virkavaalin vahvistaminen,
- henkilöstöasiat, jotka koskevat: vuosiloman myöntämistä, sellaisen virkavapauden tai työloman myöntämistä, jonka saamiseen viranhaltijalla tai työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, virkamatkamääräyksen antamista, henkilöstön määräämistä suostumuksellaan tarvittavaan lisä-, yli- ja lauantaityöhön sekä varallaoloon.