

KVTES- ja OVTES G- virka- ja työehtosopimuksissa sovitun tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pöytyän kunnassa

Khall hj 29.09.2025 § 28
88/01.02.01/2025

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osio G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja JUKO ry:n hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus, varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä (vain KVTES) ja päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen (vain OVTES G). Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiseen uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa, paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C (esim. 1ASI42A1) työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Mikäli käyttöönottohetkellä esiintyy eroja tasopalkoissa, tulee harmonisointi tehdä kohtuullisessa ajassa.

Omana poikkeuksenaan on KVTES II luvun 19 §:ssä tarkoitetut työnantajan edustajat, joihin sovelletaan kokonaispalkkausta. Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija tai työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, kuten kokemuslisää. Henkilökohtiasta lisää voidaan kuitenkin edelleen maksaa, mikäli

toimivaltainen viranomainen näin päättää. Kunnanjohtajan palkkaus määräytyy johtajasopimuksen perusteella.

Henkilöstöjaosto on 10.02.2025 § 4 perustanut palkkaustyöryhmän valmistelemaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Ryhmä on kokoontunut yhteensä neljä kertaa.

Alkuvuoden aikana on valmisteltu liitteenä olevat paikalliset tasokuvaukset ja tasopalkat sekä määritelty KVTES:n ja OVTES G:n alaisten tehtävien sijoittuminen uusille tasoille tehtävien vaativuuden perusteella.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat paikalliset tasokuvaukset ja tasopalkat
2. ottaa tasopalkkajärjestelmän Pöytyän kunnassa käyttöön 1.10.2025
3. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään tasokuvauksiin ja tasopalkkoihin tarvittaessa teknisluonteisia korjauksia
4. että KVTES:n palkkausluvun 19 §:ssä tarkoitettuja työnantajan edustajia Pöytyän kunnassa ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja talouspäällikkö. Työnantajan edustajille voidaan jatkossakin maksaa henkilökohtaista lisää.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.