

Henkilöstöhallinnon talousarvio vuodelle 2026

Khall hj 29.09.2025 § 30
137/02.02.00/2025

Kunnanhallituksen talousarviossa menokohta D126 Muu henkilöstöhallinto sisältää työterveyspalveluiden kustannukset, henkilöstön työkyvyn ylläpidon (tyky) kustannukset sekä muut henkilöstöhallinnon kustannukset, ml. KT kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien jäsenmaksun ja työajanseurantajärjestelmän käyttömaksun sekä yhteistoiminnasta aiheutuvat kustannukset.

Työterveyden kustannusten toteuma on 8/2025 ollut 75 091,33 euroa (8/2024: 81 990,98). Työterveyden kustannuksiin on tälle vuodelle budjetoitu 140 000 euroa.

Henkilöstö saa käyttöönsä yhteensä 120,00 euroa työkyvyn ylläpitämiseen (tyky) tarkoitettua hyvinvointirahaa käytettäväksi kulttuuri-, hyvinvointi- tai liikuntapalveluihin. Tähän tarkoitukseen kunnalla on käytössä ePassi-sähköinen järjestelmä. Lisäksi eri toimialojen edustajista koostuva tykyryhmä suunnittelee henkilöstölle järjestettävää yhteistä tyky-toimintaa. Kunnan työntekijöiden on mahdollista hankkia työsuhdepolkupyörä. Yhteensä edellä mainittuun tyky-toimintaan on varattu tälle vuodelle 57 500 euroa. Toimialat ylittäviin henkilöstökoulutuksiin on varattu tälle vuodelle 5 000 euroa.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, esittää osana henkilöstöhallinnon 2026 talousarviota, että

1. ePassi-rahaa myönnetään 120,00 euroa työntekijää kohden aiemmin päätetyn mukaisin ehdoin,
2. tyky-toiminnan varaus (sisältäen ePassin käytön) pidetään ennallaan, 57 500 euroa,
3. Poikkihallinnollisten henkilöstökoulutusten menovarausta nostetaan 7 000 euroon,
4. työterveyden kustannuksissa huomioidaan vähentynyt työntekijämäärä, muuten ei tehdä muutoksia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.