

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 29.09.2025 klo 19:42 - 20:41

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 26	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 27	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 28	KVTES- ja OVTES G- virka- ja työehtosopimuksissa sovitun tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pöytyän kunnassa	5
§ 29	Työ- ja virkaehtosopimusten KVTES: ja OVTES G:n mukaiset paikalliset erät 1.6.2025 alkaen	7
§ 30	Henkilöstöhallinnon talousarvio vuodelle 2026	10
§ 31	Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset	11
§ 32	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hellstén Ari Rauhansuu Anna Loponen Marika Mattila Sanna Tuuppa Esko	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen	
Muut	Joki Mika Heinonen Jussi	Kunnanjohtaja Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Hellstén puheenjohtaja	Jussi Heinonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	26 - 32	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 2.10.2025	
	Anna Rauhansuu pöytäkirjantarkastaja	Esko Tuuppa pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 06.10.2025

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 26

29.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall hj 29.09.2025 § 26

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 27

29.09.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall hj 29.09.2025 § 27

Päätösehdotus

Valitaan Anna Rauhansuu ja Esko Tuuppa.

Pöytäkirjan tarkastus on 2.10.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KVTES- ja OVTES G- virka- ja työehtosopimuksissa sovitun tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pöytyän kunnassa

Khall hj 29.09.2025 § 28
88/01.02.01/2025

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osio G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja JUKO ry:n hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus, varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä (vain KVTES) ja päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen (vain OVTES G). Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiseen uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa, paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C (esim. 1ASI42A1) työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Mikäli käyttöönottohetkellä esiintyy eroja tasopalkoissa, tulee harmonisointi tehdä kohtuullisessa ajassa.

Omana poikkeuksenaan on KVTES II luvun 19 §:ssä tarkoitetut työnantajan edustajat, joihin sovelletaan kokonaispalkkausta. Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija tai työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittamisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 28

29.09.2025

kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, kuten kokemuslisää. Henkilökohtiasta lisää voidaan kuitenkin edelleen maksaa, mikäli toimivaltainen viranomaisen näin päättää. Kunnanjohtajan palkkaus määräytyy johtajasopimuksen perusteella.

Henkilöstöjaosto on 10.02.2025 § 4 perustanut palkkaustyöryhmän valmistelemaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Ryhmä on kokoontunut yhteensä neljä kertaa.

Alkuvuoden aikana on valmisteltu liitteenä olevat paikalliset tasokuvaukset ja tasopalkat sekä määritetty KVTES:n ja OVTES G:n alaisten tehtävien sijoittuminen uusille tasoille tehtävien vaativuuden perusteella.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat paikalliset tasokuvaukset ja tasopalkat
2. ottaa tasopalkkajärjestelmän Pöytyän kunnassa käyttöön 1.10.2025
3. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään tasokuvauksiin ja tasopalkkoihin tarvittaessa teknisluonteisia korjauksia
4. että KVTES:n palkkausluvun 19 §:ssä tarkoitettuja työnantajan edustajia Pöytyän kunnassa ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja talouspäällikkö. Työnantajan edustajille voidaan jatkossakin maksaa henkilökohtaista lisää.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite 1 KVTES Tasokuvaukset ja tasopalkat
Liite 2 OVTES G Tasokuvaukset ja tasopalkat

Työ- ja virkaehtosopimusten KVTES: ja OVTES G:n mukaiset paikalliset erät 1.6.2025 alkaen

Khall hj 29.09.2025 § 29
88/01.02.01/2025

Keskitetty erä KVTES

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen keskitetystä erästä on keskusjärjestöjen toimesta sovittu jaettavaksi 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin pois lukien:

- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60
- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60

Jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle (A, B ja C) on määritetty valtakunnallinen tasopalkka. Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Keskitetyn erän todellinen kustannus vaihtelee työnantajittain. Pöytyän kunnassa keskitetyn erän suuruus on yhteensä **625,09 euroa** (ks. selvitys ohessa).

Paikallinen järjestelyerä KVTES

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että KVTES:n 1.6.2025 jaettavaa paikallista erää käytetään seuraavasti.

Vaiheen A ja B kustannusvaikutus on yhteensä vähintään 0,45 % palkkasummasta.

Vaihe A:

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.
- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60.

Pöytyän kunnassa tarkastelu koskee palkkaliitteen 5 palkkaryhmää 5VKA45.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön kunnassa viimeistään 1.10.2025 lukien. Kullekin palkkaryhmälle on määritetty osaamisen ja vastuun tasojen valtakunnalliset alarajat. Taannehtiva palkka lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (Pöytyän kunnassa 1.10.2025 edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien).

Vaihe B:

Loppuosa, vähintään 0,4 %, paikallisesta erästä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin. Taannehtiva palkka lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (Pöytyän kunnassa 1.10.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.6.2025 lukien.

Paikallinen erä on laskettu maaliskuun KVTES:n palkkasummasta 371 508,20 euroa, jota on korotettu 625,09 eurolla = **372 133,29 euroa**.

- Vaihe A: Heijastusvaikutus huomioiden palkkasummasta 0,05 % = n. **167,70 euroa**.
- Vaihe B: Heijastusvaikutus huomioiden palkkasummasta 0,40 % = n. **1 341,60 euroa**.

Paikallinen järjestelyerä OVTES G

OVTES G:n osalta keskusjärjestöt ovat sopineet, että paikallisesta erästä 0,4 % on siirretty 0,15 % keskitetyksi eräksi. Keskitetty erä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään. Loput paikallisesta erästä 0,25 % (0,4 % - 0,15 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Paikallisen erän suuruus ei vaihtelee työnantajittain, vaan on kaikilla 0,25 % osion G palkkasummasta.

Kunkin opettajan paikallisen erän kustannus maksetaan takautuvasti opettajille 1.6.2025 lukien tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon asti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Paikallinen erä on laskettu maaliskuun OVTES Osio G:n palkkasummasta **36 077,53 euroa**. Heijastusvaikutus huomioiden palkkasummasta 0,25 % = **85,03 euroa**.

OVTES:n työn vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään siirrettävä aiempi erä

Osana OVTES:n työn vaativuuden arviointijärjestelmää (TVA) on aiemmin sovittu varhaiskasvatuksen opetushenkilöstölle maksettavasta työn vaativuuden arviointiin perustuvasta korvauksesta.

Varhaiskasvatuspäällikkö on myöntänyt lukuvuosittain 300,00 euron suuruisen TVA-korvauksen OVTES G:n alaiselle opetushenkilöstölle. OVTES G:n henkilöstön siirryttyä tasopalkkajärjestelmään, jää aiemmin sovittu TVA-korvaus jatkossa maksamatta. OVTES:n aiemmin varhaiskasvatuspäällikön päätöksellä opetushenkilöstölle maksettua TVA-korvausta esitetään siirrettäväksi OVTES G:n tasopalkkajärjestelmään yhteensä **258,88 euroa**. Summa käytetään harmonisoimaan opetushenkilöstön tasopalkkoja.

Palkkojen harmonisointitarve jatkossa

1 120,50 euroa (KVTES) ja 108,71 euroa (OVTES G). Harmonisoinnin loppuunsaattamiseksi suunnitellaan käytettäväksi vuoden 2026 maksettavaksi tulevia paikallisia eriä.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 29

29.09.2025

Keskitetyn erän ja paikallisten erien kustannusvaikutus Pöytyän kunnassa on yhteensä 2 219,42 euroa + 258,88 euroa kuukaudessa, ja tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton kustannusvaikutus kokonaisuudessaan tuleva harmonisointitarve huomioiden on 3 707,51 euroa kuukaudessa. Lisäksi tulevat maksettaviksi kertaluonteiset korvaukset aikavälillä 1.2.-30.9.2025 kunnan palveluksessa olleille määräaikaisille työntekijöille sekä niille vakituisille, joiden työsuhde on päättynyt ennen 1.10.2025.

Erien kohdentaminen

Paikallisten erien kohdentamisesta on käyty paikallisneuvottelut 24.9.2025. Neuvottelujen yksimielinen lopputulos esitetään henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy 24.9.2025 paikallisneuvottelujen tuloksen KVTES ja OVTES G paikallisten erien jakamisesta ja OVTES G TVA-järjestelmästä siirrettävästä erästä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite 3 OVTES G Paikallisen erän käyttö
- Liite 4 KVTES Paikallisen erän käyttö

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 30

29.09.2025

Henkilöstöhallinnon talousarvio vuodelle 2026

Khall hj 29.09.2025 § 30
137/02.02.00/2025

Kunnanhallituksen talousarviossa menokohta D126 Muu henkilöstöhallinto sisältää työterveyspalveluiden kustannukset, henkilöstön työkyvyn ylläpidon (tyky) kustannukset sekä muut henkilöstöhallinnon kustannukset, ml. KT kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien jäsenmaksun ja työajanseurantajärjestelmän käyttömaksun sekä yhteistoiminnasta aiheutuvat kustannukset.

Työterveyden kustannusten toteuma on 8/2025 ollut 75 091,33 euroa (8/2024: 81 990,98). Työterveyden kustannuksiin on tälle vuodelle budjetoitu 140 000 euroa.

Henkilöstö saa käyttöönsä yhteensä 120,00 euroa työkyvyn ylläpitämiseen (tyky) tarkoitettua hyvinvointirahaa käytettäväksi kulttuuri-, hyvinvointi- tai liikuntapalveluihin. Tähän tarkoitukseen kunnalla on käytössä ePassi-sähköinen järjestelmä. Lisäksi eri toimialojen edustajista koostuva tykyryhmä suunnittelee henkilöstölle järjestettävää yhteistä tyky-toimintaa. Kunnan työntekijöiden on mahdollista hankkia työsuuhdepolkupyörä. Yhteensä edellä mainittuun tyky-toimintaan on varattu tälle vuodelle 57 500 euroa. Toimialat ylittäviin henkilöstökoulutuksiin on varattu tälle vuodelle 5 000 euroa.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, esittää osana henkilöstöhallinnon 2026 talousarviota, että

1. ePassi-rahaa myönnetään 120,00 euroa työntekijää kohden aiemmin päätetyn mukaisin ehdoin,
2. tyky-toiminnan varaus (sisältäen ePassin käytön) pidetään ennallaan, 57 500 euroa,
3. Poikkihallinnollisten henkilöstökoulutusten menovarausta nostetaan 7 000 euroon,
4. työterveyden kustannuksissa huomioidaan vähentynyt työntekijämäärä, muuten ei tehdä muutoksia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset

Khall hj 29.09.2025 § 31
336/01.04.01/2023

Pöytyä, vastuullinen kasvukunta -kuntastrategiassa on määritelty yhdeksi tavoitteeksi henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Vuoden 2025 talousarviossa on kunnanhallituksen toiminnalliseksi tavoitteeksi asetettu henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen. Hyvinvointia mitataan joka toinen vuosi toteutettavalla henkilöstökyselyllä, ja tarkemmaksi mitattavaksi määreeksi on talousarviossa asetettu henkilöstökyselyn numeeristen arvojen keskiarvo, joka toissa vuonna tehdyssä kyselyssä oli ollut 2,96 ja vuodelle 2025 asetettu tavoite 3,05.

Hyvinvointikyselyn sisältöä on ennen sen julkaisua käsitelty YT-toimikunnassa 20.8. ja johtoryhmän kokouksessa 25.8. Kyselyyn lisättiin toissavuotiseen henkilöstökyselyyn nähden tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen kysymyksiä nykytila-analyysin tekemiseksi. Kysely jaettiin teemoittain seitsemään eri osioon:

- I Työtehtävät ja omat voimavarat
- II Työyhteisö
- III Johtaminen
- IV Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen työpaikalla
- V Syrjinnän ja häirinnän esiintyminen työpaikalla
- VI Seksuaalisen häirinnän esiintyminen työpaikalla
- VII Muu palaute työnantajalle

Koko kunnan henkilöstölle osoitettu työhyvinvointikysely oli avoinna ajalla 1.-21.9. Kyselyyn saatiin yhteensä 139 vastausta (hieman yli puolet koko henkilöstömäärästä).

Tämän asian oheismateriaalina on raportti kyselyn vastauksista palvelualoittain vertailtuina sekä koonti vapaista tekstimuotoisista vastauksista. Raportissa on yhdistetty ne palvelualueet, joissa vastauksia saatiin kuusi tai vähemmän. Tekstivastauksista on poistettu henkilötiedot.

Pääsääntöisesti työyhteisöt koettiin positiivisina. 90 % vastaajista suosittelisi tai suosittelisi erittäin mielellään nykyistä työpaikkaansa tuttavalleen. Kuitenkin 17,7 % vastaajista ilmoitti havainneensa syrjintää ja 8 % ilmoitti joko joutuneensa syrjinnän kohteeksi tai sekä havainnut että joutunut syrjinnän kohteeksi työpaikalla viimeisen kahden vuoden aikana. Vastauksissa nousi esiin myös kehityskeskustelujen käymättä jättäminen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee raportin työhyvinvointikyselyn vastauksista tiedoksi. Kyselyn tulokset tulee käsitellä työpaikoilla ja toteuttaa niiden johdosta tarvittavat toimenpiteet. Henkilöstöhallinto koordinoi henkilöstölle suunnatun koulutuksen syrjinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Kunnan toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi päivitetään syksyn aikana ja annetaan tiedoksi toimintayksiköille. Jaosto painottaa kehityskeskustelujen käymisen tärkeyttä

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 31

29.09.2025

vuosittain. Kehityskeskusteluohjeistus päivitetään syksyn aikana ja annetaan esihenkilöille noudatettavaksi.

Käsittely

Keskustelun aikana Sanna Mattila esitti muutosehdotuksena että: Jaosto ottaa kyselyn tulokset vakavasti ja velvoittaa henkilöstöhallinnon ja johtoryhmän ryhtymään toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi. Ongelmallisimmille toimialoille ja yksiköille hankitaan ulkopuolista selvitysapua. Toimintasuunnitelmien tulokset tuodaan henkilöstöjaoston tietoon. Kyselyn tulokset tulee käsitellä työpaikoilla ja toteuttaa niiden johdosta tarvittavat toimenpiteet. Henkilöstöhallinto koordinoi henkilöstölle suunnatun koulutuksen syrjinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Kunnan toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi päivitetään syksyn aikana ja annetaan tiedoksi toimintayksiköille. Jaosto painottaa kehityskeskustelujen käymisen tärkeyttä vuosittain. Kehityskeskusteluohjeistus päivitetään syksyn aikana ja annetaan esihenkilöille noudatettavaksi.

Keskustelun päätteeksi puheenjohtaja totesi, että oli esitetty päätösehdotuksesta poikkeava muutosehdotus ja tiedusteli, voidaanko Sanna Mattilan ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin.

Päätös

Sanna Mattilan muutosehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 32

29.09.2025

Muut asiat

Khall hj 29.09.2025 § 32

Päätös

Muita päätettäviä asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 26, § 27, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 28, § 29**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pöytyän kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Käyntiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Sähköpostiosoite: kunta@poytya.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pöytyän kunnan kirjaamosta.