

Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat

Khall hj 15.12.2025 § 36
336/01.04.01/2023

Henkilöstöjaosto käsitteli 29.09.2025 § 31 syksyisen henkilöstön työhyvinvointikyselyn tuloksia. Jaosto päätti muun ohella, että kyselyn tulokset tulee käsitellä työpaikoilla ja toteuttaa niiden johdosta tarvittavat toimenpiteet, ja että yksikköjen toimintasuunnitelmien tulokset tuodaan henkilöstöjaoston tietoon. Työpaikoilla on käyty läpi kyselyn työpaikkakohtaiset tulokset. Keskustelun perusteella on esihenkilön johdolla laadittu oheiset työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee työyksikköjen työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat tiedoksi.

Käsittely

Keskustelun aikana Anne Ketola esitti Marika Loposen kannattamana seuraavan sisältöisen muutosehdotuksen:

Jaosto pitää osaa suunnitelmista hyvinä. Henkilöstöjaosto edellyttää työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat täydennettäviksi uudelleen puutteellisilta osin. Suunnitelmat tulee laatia yhteistyönä henkilöstön toimesta esihenkilön johdolla.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että oli esitetty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus ja tiedusteli, voidaanko Anne Ketolan kannatettu ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin.

Päätös

Jaosto pitää osaa suunnitelmista hyvinä. Henkilöstöjaosto edellyttää työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat täydennettäviksi uudelleen puutteellisilta osin. Suunnitelmat tulee laatia yhteistyönä henkilöstön toimesta esihenkilön johdolla.