

Toimintaohje epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseksi Pöytyän kunnan työpaikoilla

Yttoimik 02.12.2025 § 29

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto on 29.9.2025 § 31 päättänyt muun ohella, että kunnan toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi päivitetään syksyn aikana ja annetaan tiedoksi toimintayksiköille.

Toimintaohjeesta on laadittu oheinen luonnos. Toimintaohjeessa on kuvattu epäasiallisen kohtelun eri ilmenemismuotoja sekä annettu toimintaohjeet epäasiallisen kohtelun kohteeksi joutuneelle ja esihenkilöille. Pöytyän kunta työnantajana korostaa, ettei epäasiallista kohtelua sallita kunnan työpaikoilla missään muodossa ja että epäasialliseen kohteluun tulee aina puuttua.

Epäasiallisen kohtelun ilmoittamiseen ja ilmoitusten käsittelyyn on tarkoitus jatkossa hyödyntää kunnan sähköistä ilmoitusjärjestelmää.

Päätösehdotus Toimikunta käy keskustelun valmistellusta toimintaohjeluonnoksesta

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Keskustelun pohjalta tehdään muutokset ohjeluonnokseen.

Khall hj 15.12.2025 § 37
60/01.04.01/2023

Yhteistoimintatoimikunta käsitteli 2.12.2025 kokouksessaan luonnosta kunnan epäasiallisen kohtelun ehkäisemisen ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen toimintaohjetta Pöytyän kunnan työpaikoilla sekä hyvän työkäyttäytymisen huoneentaulua.

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy toimintaohjeen epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseksi Pöytyän kunnan työpaikoilla sekä antaa hyvän työkäyttäytymisen huoneentaulun työpaikoille noudatettavaksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä Marianne Mäkelä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.37.