

Paikallisesti sovittujen virka- ja työehtosopimusten päivittäminen

Khall hj 15.12.2025 § 39
235/01.00.01/2022

Kunnassa on tarpeen päivittää seuraavat paikallisesti sovitut virka- ja työehtosopimukset nykytilannetta:

1. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä koskeva sopimus
2. Sopimus luottamusedustajien määrästä ja ajankäytöstä
3. Yhteistoimintasopimus

Sopimusten päivittämisestä pidettiin paikallisneuvottelu 18.11.2025, jonka pöytäkirja on tämän asian oheismateriaalina.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä koskeva sopimus

Pääsopijajärjestöt ovat 5.5.2025 allekirjoittaneet kunta- ja hyvinvointialan työ-suojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen.

Sopimuksen mukaan työsuojeluvaltuutetun toimialueesta, muusta toiminnallisesta tai tarkoituksenmukaisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan. Organisaation tai toiminnan muuttuessa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta. Uusi nelivuotiskausi alkaa 1.1.2026.

Sopimus luottamusedustajien määrästä ja ajankäytöstä

KVTES VII luvun 13 §:n mukaan luottamusedustajien lukumäärää ja ajankäyttöä koskevat sopimukset tehdään kunnan ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten välillä.

Nykyinen sopimus on tullut voimaan 1.4.2023, ja siinä on sovittu, että sopimusta tarkastetaan virka- ja työehtosopimuskausittain. Valmistellussa päivitetyssä sopimuksessa on luottamusedustajien ajankäytössä huomioitu kuntaorganisaatiossa tapahtuneiden muutosten myötä vähentynyt edustettavien määrä.

Yhteistoimintasopimus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) (YT-laki) sekä laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) (työsuojelun valvontalaki) sekä kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevassa työ- ja virkaehtosopimuksessa. Välittömän ja edustuksellisen yhteistoiminnan käytännön toteuttamisesta työpaikoilla sovitaan tarkemmin paikallisesti.

Nykyinen yhteistoiminnan menettelytapasopimus on tullut voimaan 2009. Tämän jälkeen kuntaorganisaatiossa on tapahtunut muutoksia ja sopimus on syytä päivittää ajan tasalle.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyt paikalliset virka- ja työehtosopimukset 18.11.2025 paikallisneuvottelun mukaisesti 1.1.2026 voimaantulevina.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

