

## Määräaikaisen vanhustyön ohjaajan työsuhteen perustaminen

### Tiivistelmä

Pöytyän kuntastrategia painottaa ikäihmisille suunnattujen harrastus-, liikunta- ja hyvinvointipalvelujen kehittämistä sekä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Testamenttitoimikunta esittää vanhustyön ohjaajan palkkaamista, koska kunnassa ei ole tällä hetkellä erillistä resurssia ikäihmisten ennaltaehkäisevään hyvinvointityöhön. Palkkaus tapahtuisi testamenttivaroin. Kunnanhallitukselle esitetään kahden vuoden määräaikaisen vanhustyön ohjaajan toimen perustamista vapaa-aikapalveluihin.

### Asian aiempi käsittely

Testtoim 25.03.2026 § 19

Kuntastrategiassaan Pöytyän kunta on sitoutunut kehittämään senioreille ja ikäihmisille suunnattuja palveluja. Palvelulupauksina on strategiassa määrätty seuraavaa:

- i. Kehitämme harrastusmahdollisuuksia senioreille ja ikäihmisille
- ii. Lisäämme senioreiden ja ikäihmisten liikunnallisia mahdollisuuksia ja edistämme heidän sosiaalista kanssakäymistään
- iii. Tuemme kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuuksia tarjota senioreille ja ikäihmisille suunnattuja palveluja.

Testamenttitoimikunta on keskustellut työvoiman palkkaamisesta vanhustyön tehtäviin testamenttivaroin. Kunnassa ei tällä hetkellä ole resurssia ikäihmisten avuntarpeen kartoittamiseksi, ikäihmisille suunnatun ennaltaehkäisevän hyvinvointityön suunnittelemiseksi ja suunnitelmien toteuttamiseksi. Edellä mainittuja tehtäviä hoitamaan on tarpeen rekrytoida vanhustyön ammattilainen, joka tekisi ennaltaehkäisevää etsivän vanhustyön tyyppistä työtä.

Etsivän vanhustyön tavoitteena on löytää sellaiset ikääntyneet kuntalaiset, jotka ovat vaarassa jäädä yhteisöjen ja tarvitsemiensa palveluiden ulkopuolelle. Työn tekeminen on tarvelähtöistä ja keskittyy palvelemaan yli eläkeikään siirtyneiden kotona asuvien pöytyäläisten ihmisten tarpeita. Työssä keskeistä ovat yksilölliset asiakaskohtaamiset, joissa ohjaaja kuuntelee ja auttaa sanoittamaan asiakkaan palvelutarvetta. Työ voi toisaalta olla myös ryhmämuotoista. Onnistuessaan etsivä vanhustyö edesauttaa asiakkaiden kotona pärjäämistä, vahvistaa aktiivista toimijuutta sekä vähentää yksinäisyyden tunnetta. Työtä tehdään aktiivisessa yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Tehtävä ei sisältäisi sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tarjoamista, sillä kyseisten tehtävien järjestämistä vastuu on hyvinvointialueella. Tehtäväkenttä ei ole päällekkäinen Varhan palveluiden kanssa, vaan rekrytoitavan henkilön tehtävät keskittyvät puhtaasti ennaltaehkäisevään työhön.

Vanhustyön ohjaajan pääasiallisina tehtävinä olisi

- eläkeikään siirtyneiden kuntalaisten avuntarpeen kartoittaminen ja palveluohjaus
- asiakkaiden hyvinvointia edistävien palveluiden suunnittelu ja toteuttaminen
- talouden seuranta ja raportointi

Tehtävistä tarkemmin sekä soveltuvuusvaatimuksista päättäisi palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Tehtävä olisi palkkaryhmien ulkopuolinen, tasopalkka olisi 2 750,00 euroa kuukaudessa. Tehtävä sijoittuisi yhteisöllisyyslautakunnan alaisuuteen vapaa-aikapalvelujen tulosalueeseen.

Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Ko. määräystä sovelletaan myös työsuhteisiin soveltuvin osin.

**Päätösehdotus**

Toimikunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus perustaa kahden vuoden määräaikaisen vanhustyön ohjaajan toimen yhteisöllisyyslautakunnan alaisuuteen vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle. Palkkaus ja pääasialliset tehtävät ovat selostusosassa kerrotun mukaiset. Tavoitteena on tehtävän täyttäminen 4.5.2026 alkaen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Khall 30.03.2026 § 77  
59/01.01.03/2026

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hyväksyy testamenttitoimikunnan ehdotuksen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.