

Pöytyän kunnan tasopalkkajärjestelmien päivittäminen

Khall hj 30.03.2026 § 5
88/01.02.01/2025

Tiviistelmä

Työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuva palkkausryhmä on arvioinut 1.10.2025 kunnassa käyttöön otetun tasopalkkajärjestelmän toimivuutta. Ryhmän havaintojen perusteella järjestelmään ehdotetaan tehtäväksi muutoksia ja tarkennuksia. Ehdotetut muutokset koskevat varhaiskasvatuksen henkilöstön sekä koulunkäynninohjaajien tasokuvauksia ja tasopalkkoja. Lisäksi käytöstä poistuisivat ne palkkaryhmät, joissa ei ole enää henkilöstöä sekä tasopalkat, joista ei ole määrätty virka- ja työehtosopimuksissa.

Asian selostus

Kunnassa on henkilöstöjaoston päätöksellä otettu käyttöön uusien virka- ja työehtosopimusten mukainen tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025. Siirtymä koski kunta-alan yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) alaista henkilöstöä sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n alaista varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstöä.

Henkilöstöjaosto on asettanut palkkausryhmän tasopalkkajärjestelmän toimivuuden seuraamiseksi. Ryhmässä on sekä työnantajan että työntekijöiden edustus.

Palkkausryhmä on kokouksissaan 3.2.2026 ja 12.3.2026 todennut seuraavat muutostarpeet tasopalkkajärjestelmään:

1. OVTES osio G varhaiskasvatuksen opettajan palkkaryhmän 450044 C1-tason tasopalkka on syytä korottaa summaan 3 072,65 euroa (nyt 3 052,15 euroa).
 - Peruste: palkkauksen yhtenäistäminen saman vaativuustason tehtävästä.
2. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmiin OVTES osio G 451042 ja 450042 on syytä määrittää A1-tason alittava tasopalkka. 00-tason tasopalkka on 3 066,58 euroa.
 - Peruste: alemmaa palkkaa maksettaisiin kyseisessä tehtävässä rajoitetun tehtävänkuvan perusteella.
3. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja opettajan palkkaryhmiin KVTES 5VKB45 ja 5VKA45 on syytä määrittää A1-tason alittava tasopalkka. 00-tason tasopalkat ovat 96% A1-tason tasopalkasta.
 - Peruste: alemmaa palkkaa maksettaisiin kyseisessä tehtävässä rajoitetun tehtävänkuvan perusteella.
4. Varhaiskasvatuksessa 19 % prosenttiosuus ryhmän lapsista tulee muuttaa muotoon ”yli 3-vuotiaiden lasten ryhmissä neljä ja alle 3-vuotiaiden lasten ryhmissä kolme lasta”. Muutos koskee sekä korostuneen kulttuurisen moninaisuuden ja monikielisyyden että tuen tarpeen tasokriteereitä. Muutettavat tasokriteerit **KVTES**: 5VKA46 B1 ja C1, 5VKB45 B1 ja C1, 5VKA45 B1 ja C1, 5VKA54 B1 ja C1; **OVTES osio G**: 451042 B1 ja C1, 450042 B1 ja C1, 451044 B1 ja C1, 450044 B1 ja C1.

- Peruste: tehtävän vaativuuteen vaikuttaa kriteeristön mukaisten lasten absoluuttinen lukumäärä ryhmässä. Prosenttiosuuden vaatimus kohtelee henkilöstöä epätasapuolisesti, sillä suuremmassa lapsiryhmässä kriteeri täyttyy epätodennäköisemmin kuin pienemmässä ryhmässä, vaikka tehtävän vaativuus tältä osin eri suuruisissa ryhmissä on samalla tasolla.
5. Koulunkäynninohjaajien palkkaryhmien KVTES 5KOU52 ja 5KOU62 A1-tason alittavat 00-tason tasopalkat tulee poistaa.
- Peruste: ko. tasopalkoista ei ole määrystä KVTES:ssa.
6. Seuraavat tasokuvaukset ja tasopalkat tulee poistaa: Liite 4 kokonaan, 7SII70, 99rryy, 99llyy, 99rrrr, 99ssss.
- Peruste: ko. palkkaryhmissä ei kunnassa työntekijöitä, siirtyneet Auranmaan Tukipalvelut Oy:n palvelukseen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosassa luetellut muutokset Pöytyän kunnan KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmiin 1.4. voimaan tulevina.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.