

Kunnanhallitus

Aika 01.06.2026 klo 16:35 - 20:20

Paikka Kyrön toimipiste, Kehityksentie 6, 21800 Kyrö

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 122	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 123	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 124	Kunnan tytäryhtiöiden valvonta, Pöytyän Vuokra-asunnot Oy	5
§ 125	Saapuneet päätökset ja kirjelmät	6
§ 126	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	7
§ 127	Kunnanhallituksen edustajien terveiset lautakunnista	8
§ 128	Varhaiskasvatuksen opettajan toimen (vakanssinumero 389) muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi	9
§ 129	Toisen apulaisrehtorin viran perustaminen Riihikosken yhtenäiskoululle	12
§ 130	Talouden raportointi ajalla 1.1.-31.3.2026	15
§ 131	Yrittäjyyskasvatussuunnitelma	16
§ 132	Koulunuorisotyöntekijän toimi vakanssinro 911 nimikkeen muuttaminen ja vakinaistaminen nuorisotyöntekijäksi	18
§ 133	Nuoriso-ohjaajan vakanssinro 653 nimikkeen muuttaminen nuorisotyöntekijäksi	19
§ 134	Harrastusavustus 5-6 -luokkalaisille vuonna 2026	20
§ 135	Auranmaan Tukipalvelut Oy:n yhtiökokousasiat	26
§ 136	Kyrön Seudun kyläyhdistys r.y.:n anomus palkkauksen tukemiseen	27
§ 137	Muutokset kunnan hallinto-organisaatioon 1.1.2027	28
§ 138	Muut asiat	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Loponen Marika Tuuppa Esko Lehtinen Juha Harala Farid Hellstén Ari Mattila Sanna Ojala Lauri Rauhansuu Anna Toivonen Heli Salonen Janne Lahti Vilja	Puheenjohtaja 1. vpj. 2. vpj. Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Pöytyän Vuokra-asunnot Oy, tj. Toimitusjohtaja, hallituksen pj.	 pois § 135 läsnä §:t 122-124 läsnä §:t 122-124
Poissa	Pitkänen Sanna		
Muut	Rantala Ilkka Heinonen Eija Broux Outi Joki Mika Mäkelä Marianne Heinonen Jussi	Kvalt puheenjohtaja Kvalt 1. vpj. Kvalt 2. vpj. Esittelijä Sivistysjohtaja Pöytäkirjanpitäjä	 läsnä §:t 128-129, 131-134

Allekirjoitukset

	Marika Loponen puheenjohtaja	Jussi Heinonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	122 - 138	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytyällä 4.6.2026	
	Juha Lehtinen pöytäkirjantarkastaja	Ari Hellstén pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.poytya.fi 08.06.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 01.06.2026 § 122

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 01.06.2026 § 123

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Juha Lehtinen ja Ari Hellstén.

Pöytäkirjantarkastus on 4.6.2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnan tytäryhtiöiden valvonta, Pöytyän Vuokra-asunnot Oy

Khall 01.06.2026 § 124
91/02.00/2026

Selostus asiasta

Pöytyän Vuokra-asunnot Oy on kunnan kokonaan omistama osakeyhtiö ja osa Pöytyän kunnan kuntakonsernia. Yhtiö harjoittaa asuinhuoneistojen vuokrasuorittamista Pöytyän kunnan alueella. Yhtiö aloitti liiketoimintansa 1.1.2025.

Yhtiön edustaja esittelee kunnanhallitukselle yhtiön toimintaa ja taloutta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Pöytyän Vuokra-asunnot Oy:n edustajan selvityksen yhtiön toiminnasta ja taloudesta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi Pöytyän Vuokra-asunnot Oy:n hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan selvitys yhtiön toiminnasta ja taloudesta.

Pöytäkirjamerkintä

Vilja Lahti ja Janne Salonen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.14.

Kunnanhallitus

§ 125

01.06.2026

Saapuneet päätökset ja kirjelmät

Khall 01.06.2026 § 125

- Loimaan kaupunginhallituksen päätös 25.5.2026 § 131
Seutukuntajaon uudistus 1.1.2027
- Auran kunnanhallituksen päätös 11.5.2026 § 81 Sopimus Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novidan kanssa tehtävästä monikampuksen koordinaatioyhteistyöstä
- Marttilan kunnanvaltuuston päätös 25.5.2026 § 28
Yhteistoimintasopimus ympäristönsuojelun palveluista

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 126

01.06.2026

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Khall 01.06.2026 § 126

Kunnanhallitukselle esitetään seuraavat pöytäkirjat:

- Yhteisöllisyyslautakunta 28.4.2026
- Sivistyslautakunta 20.5.2026

Viranhaltijapäätökset ajalla 14.-27.5.2026, hallinto ja talous

- Digipäällikkö
- hankintapäätös § 1 ja 2

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan ja merkitsee pöytäkirjat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen edustajien terveiset lautakunnista

Khall 01.06.2026 § 127

Päätösehdotus Kunnanhallituksen edustajat antavat ajankohtaiskatsauksen lautakunnista.**Päätös** Merkittiin tiedoksi kunnanhallituksen edustajien terveiset lautakunnista.

Sivistyslautakunta § 40
Kunnanhallitus § 128

20.05.2026
01.06.2026

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen (vakanssinumero 389) muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi

Sivltk 20.05.2026 § 40

Tiivistelmä

Sivistyslautakunnalle esitetään, että sivistyslautakunta esittäisi kunnanhallitukselle varhaiskasvatuksen opettajan toimen (vakanssinumero 389) muuttamista varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi 1.8.2026 alkaen.

Selostus asiasta

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi (vakanssinumero 389) on työntekijän irtisanoutumisen myötä vapautumassa 1.8.2026 alkaen. Perusteltua toimien vapautumisen ja vakinaisen täyttämisen tilanteissa on tarkastella henkilöstörakenteen kokonaisuutta.

Varhaiskasvatuslain 1.1.2030 voimaan astuvan 37 §:n mukaan:

"Päiväkodissa kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettua henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus."

Lain 35 §:ssä säädetään päiväkodin henkilöstömitoituksesta ja mitoitukseen laskettavista työntekijöistä.

Pöytyän kunnan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen sisältyvät tehtyjen päätösten mukaisesti:

- 1 varhaiskasvatuspäällikön vakanssi
- 3 varhaiskasvatusyksikön johtajan vakanssia
- 2 varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssia
- 22 varhaiskasvatuksen opettajan vakanssia
- 3 varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssia
- 17 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssia
- 10 varhaiskasvatuksen ryhmäavustajan vakanssia

Varhaiskasvatuksen ryhmäavustajia ei lasketa varhaiskasvatuslain 35 §:ssä tarkoitettuun henkilöstömitoitukseen; varhaiskasvatuspäällikön ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät samoin asemoituvat varhaiskasvatusryhmiin luettavaan henkilöstöön nähden erikseen, ja varhaiskasvatusyksiköiden johtajien vakanssit osin erikseen. Vakanssien täyttämässä huomioidaan lasten lukumäärän vaihtelu vuoden eri aikoina. Vakituiseen henkilöstön lisäksi varhaiskasvatuspalveluissa voi työskennellä määräaikaista työntekijöitä erillisten avustusten turvin toteutettavissa hankkeissa sekä tarvittavissa muissa tehtävissä.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen (vakanssinumero 389) muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi arvioidaan tehtävien hoitamiseksi perustelluksi. Muutoksen myötä Yläneen varhaiskasvatusyksikköön, joka on toimen alkuvaiheen sijoituspaikka, saataisiin varhaiskasvatuksen

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 128

20.05.2026
01.06.2026

sosionomin vakanssia / tehtäviä hoitava työntekijä. Sekä varhaiskasvatuksen opettajan että varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden saatavuus Pöytyän kunnassa avoinna olleisiin tehtäviin on viime aikoina parantunut.

Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävälle on Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2025–2028 vahvistettu palkkahinnoittelutunnus 05VKA046, jonka mukaisesti peruspalkka määräytyy. Tasopalkan vahvistamisessa tulevat lisäksi huomioitaviksi tasokriteerit sekä sovellettava osaamisen ja vastuun taso. Varhaiskasvatuksen opettajan tasopalkkojen (A1 3 037,57 €, B1 3 079,50 €, C1 3 142,40 €) ollessa varhaiskasvatuksen sosionomin tasopalkkoja (2 945,10 €, 2 976,55 €, C1 3 049,93 €) korkeampien olisivat vuosittaiset kustannukset muutoksen myötä alemmat.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti, ja palkkaus ja palvelussuhteen ehdot Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Tehtäviin sisältyy tarpeen mukaan vuorotyötä.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Määräystä sovelletaan myös työsuhteisiin soveltuvin osin. Hallintosäännön 67 §:n mukaan työsuhteeseen ottava / työsuhteen tekijä viranomaisen päättää, lainsäädännössä säädetyn lisäksi, toimen kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty tointa perustettaessa. Palkkauksesta ja palvelussuhteeseen otettavan tehtävistä päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen, ellei niistä ole päätetty virkaa perustettaessa, kunnanhallituksen henkilöstöjooston ja hallintojohtajan antamien ohjeiden mukaisesti (hallintosääntö 69 §). Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, on toimivalta hallintosäännön 64 §:n mukaan kunnanhallituksella.

Valmistelija

sivistysjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää muuttaa varhaiskasvatuksen opettajan toimen (vakanssinumero 389) varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi 1.8.2026 alkaen. Toimen tehtäviin kuuluvat varhaiskasvatuksen tehtävät lainsäädännön, määräysten ja tehtäväkuvauksen, jota esihenkilö tarpeen mukaan muuttaa, täsmentää ja täydentää, mukaisesti sekä muut työnantajan osoittamat tehtävät. Tehtäviin sisältyy tarvittaessa vuorotyötä. Varhaiskasvatuksen sosionomin toimen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaisesti; tarkemmin toimeen valittavalta toivottavasta osaamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnassa vahvistettujen tasokriteerien ja tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Tasopalkat 1.8.2026 alkaen ovat A1 2 945,10 €, B1 2 976,55 € ja C1 3 049,93 €, palkkahallinto-ohjelman tekemät pyöristykset tarvittaessa huomioiden. Tasopalkkoissa on huomioituna Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti 1.8.2026 alkaen maksettava yleiskorotus 2,27 %.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 128

20.05.2026
01.06.2026

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Khall 01.06.2026 § 128
67/01.01.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sivistyslautakunnan ehdotuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä

Marianne Mäkelä saapui kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn alkua klo 17.48.

Sivistyslautakunta § 39
Kunnanhallitus § 129

20.05.2026
01.06.2026

Toisen apulaisrehtorin viran perustaminen Riihikosken yhtenäiskoululle

Sivltk 20.05.2026 § 39

Tiivistelmä

Sivistyslautakunnalle esitetään, että sivistyslautakunta esittäisi kunnanhallitukselle toisen apulaisrehtorin viran perustamista Riihikosken yhtenäiskoululle 1.8.2026 alkaen. Virka esitetään täytettäväksi määräaikaisesti lukuvuoden 2026-2027 ajalle, tarkastellen kyseisenä aikana 1.8.2027 alkaen toteutettavien tehtäväjärjestelyjen kokonaisuutta.

Selostus asiasta

Riihikosken yhtenäiskoulun hallinnollisia tehtäviä on vakituisten viranhaltijoiden virkavapaiden myötä hoidettu lukuvuoden 2025-2026 aikana osin sijaisjärjestelyin. Järjestelyt jatkuvat apulaisrehtorille 18.12.2026 saakka myönnetyn virkapaan ajan, mahdollisesti kevätlukukaudella 2027 edelleen.

Tehtävien hoidon turvaamiseksi arvioidaan tarkoituksenmukaiseksi toisen apulaisrehtorin viran perustaminen koululle, täyttäen virka määräaikaisesti lukuvuoden 2026-2027 ajalle (1.8.2026-31.7.2027). Määräaikaisuuden perusteina ovat tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen sekä 1.8.2027 alkaen toteutettavien tehtäväjärjestelyjen (koulujen ja lukion hallinnolliset tehtävät) tarkastelu / valmistelu vuoden 2026 lopun ja kevätlukukauden 2027 aikana. Tarkastelu perustuu suureksi arvioituun koulujen ja lukion hallinnollisten tehtävien määrään ja tehtävämäärien tasoittamiseen. Osana valmistelua tulee huomioitavaksi oppilasennusteeseen perustuva oppilasmäärän lasku, jonka arvioidaan vähentävän tehtäviä pidemmällä aikavälillä. Koonti Riihikosken yhtenäiskouluun määräajalle täytettäväksi esitettävään apulaisrehtorin virkaan sisältyvistä tehtävistä ja tehtäväjärjestelyjen tavoitteista on oheismateriaalina.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 304/2003 3 §:n mukaan:

”Viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi tai määräajaksi.

Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määräajaksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. ([29.6.2021/627](#))

Viranhaltijalla, joka on ilman 2 momentin mukaista perustetta otettu määräajaksi tai joka on ilman perusteltua syytä toistuvasti otettu peräkkäin määräajaksi, on oikeus saada virkasuhteen päättyessä vähintään kuuden ja enintään 24 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Korvausvaatimus on esitettävä kuuden kuukauden kuluessa virkasuhteen päättymisestä.”

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39
§ 129

20.05.2026
01.06.2026

Työturvallisuuslain 738/2002 8 §:n mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä, sekä suunnittelemaan, valitsemaan, mitoittamaan ja toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet työolosuhteiden parantamiseksi.

Apulaisrehtorin viran täyttämistä johtuvien kustannusten arvioidaan olevan noin 80 000 € / vuosi (palkka- ja henkilöstösivukustannukset), vuoden 2026 lopun osalta noin 33 000 €. Tarkoitukseen ei ole varattuna määrärahaa sivistyslautakunnan vuoden 2026 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan. Kustannukset pyritään virka perustettaessa kattamaan syksyn 2026 osalta Riihikosken yhtenäiskoulun / sivistyslautakunnan vuoden 2026 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa; tarvetta määrärahamuutosten esittämiseen tarkastellaan tarvittaessa vuoden edetessä.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeeseen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Hallintosäännön 67 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää, lainsäädännössä säädetyn lisäksi, viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Hallintosäännön 69 §:n mukaan apulaisrehtorin ottamisesta virkaan päättää rehtori.

Valmistelija

sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää perustaa toisen apulaisrehtorin viran (vakanssinumero 2010) Riihikosken yhtenäiskoululle 1.8.2026 alkaen.

Apulaisrehtorin viran tehtävät määräytyvät lainsäädännön, määräysten ja oheismateriaalina olevaan tarkasteluun sisältyvän tehtäväkuvauksen mukaisesti; opetusvelvollisuus virassa on 4 viikkotuntia. Tehtävistä ja muutoksista tehtäviin päättää tarkemmin palvelussuhteeseen ottava viranomaisen viran täyttämisen sekä tehtäväkuvauksen tarkastelun ja päivittämisen yhteydessä. Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 2 ja 3 §:n mukaisesti (rehtorin kelpoisuus), lisäksi huomioitaviksi tulevat Suomen perustuslain 125.2 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen, Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnassa vahvistettujen opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointiperusteiden mukaisesti. Tehtäväkohtainen palkka 1.8.2026 alkaen on 5 065,29 €, palkkahallinto-ohjelman tekemät pyöritykset tarvittaessa huomioiden. Virkaan valittavalta toivottavasta osaamisesta ja valmiuksista päättää tarkemmin palvelussuhteeseen ottava viranomaisen.

Apulaisrehtorin virka (vakanssinumero 2010) täytetään selostusosassa esitetyin perustein määräaikaisesti lukuvuoden 2026-2027 ajalle (1.8.2026-31.7.2027). Tehtäväjärjestelyjen kokonaisuutta (koulujen ja lukion hallinnollisten tehtävien hoitaminen) 1.8.2027 alkaen tarkastellaan ja valmistellaan vuoden 2026 lopun ja kevätlukukauden 2027 aikana.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39
§ 129

20.05.2026
01.06.2026

Käsittely

Sivistyslautakunnalle esiteltiin kokouksessa Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosaston 13.5.2026 tarkastuskertomus 28.4.2026 toteutetusta, koulujen ja lukion esihenkilötyön psykososiaalisen kuormituksen hallintaa koskeneesta työsuojelutarkastuksesta sekä koonnit edeltäneistä, toteutetuista toimenpiteistä. Toimenpiteet jatkoa varten ovat valmistelussa.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Todettiin sivistyslautakunnan seuraavan tilanteen kehittymistä ja edellyttävien toimenpiteiden kestävään, pitkäaikaiseen ratkaisuun pääsemiseksi, lähtökohtana työskentelyn ja toimintakäytänteiden kehittäminen siten, että tehtävät ovat hoidettavissa koulujen ja lukion hallinnollisiin tehtäviin varatuin henkilöstöresurssein.

Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosaston 13.5.2026 tarkastuskertomus koulujen ja lukion esihenkilötyön psykososiaalisen kuormituksen hallintaa koskeneesta, 28.4.2026 toteutetusta työsuojelutarkastuksesta sekä koonnit edeltäneistä, toteutetuista toimenpiteistä todettiin vietävän oheismateriaaliksi sivistyslautakunnan 20.5.2026 kokouksen pöytäkirjaan asian yhteyteen. Asiakirjat ovat osin salassa pidettävät, L 621/1999 24.1 § 25 kohta.

Merkittiin, että Oripään edustaja Tiina Kankare poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 20.13.

Esityslistan oheismateriaalina olleessa koonnissa, Riihikosken yhtenäiskoulun toisen apulaisrehtorin viran tehtävät ja tehtäväjärjestelyjen tavoitteet, havaittu päivämäärävirhe on korjattu pöytäkirjan oheismateriaalina olevaan koontiin.

Khall 01.06.2026 § 129
262/01.01.00/2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sivistyslautakunnan ehdotuksen.

Käsittely

Keskustelun aikana Juha Lehtinen ehdotti seuraavan toivomusponnen lisäämistä päätökseen: Yhtenäiskoulujen esihenkilöiden kuormituksen vähentämiseksi hankitaan ulkopuolista selvitysapua johtamiseen ja työyhteisöön. Selvitystyö saatetaan loppuun vuoden 2026 loppuun mennessä.

Kunnanhallitus hyväksyi ponnen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Yhtenäiskoulujen esihenkilöiden kuormituksen vähentämiseksi hankitaan ulkopuolista selvitysapua johtamiseen ja työyhteisöön. Selvitystyö saatetaan loppuun vuoden 2026 loppuun mennessä.

Pöytäkirjamerkintä

Marianne Mäkelä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa klo 19.00.

Talouden raportointi ajalla 1.1.-31.3.2026

Khall 01.06.2026 § 130
137/02.02.00/2025

Tiivistelmä

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan kunnanvaltuustolle ja kunnanhallitukselle raportoidaan neljännesvuosittain määrärahojen käyttötilanteesta, taloudellisesta tilanteesta, tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutumisesta sekä loppuvuoden talousennusteesta. Ohjeessa on esitetty myös raportointiaikataulu vuodelle 2026.

Selostus asiasta

Talouden tasaisen toteutumisen prosentti on maaliskuun lopussa 25 %.

Käyttötalouden tulojen toteutuminen ajalta tammi-maaliskuu on 18,7 %. Myyntitulojen toteutuminen on alkuvuoden osalta jäljessä mm. vesilaskutuksen osalta samoin kuin viime vuonna, mutta toteutunee loppuvuosipainotteisesti budjetin mukaan kuten tuet ja avustuksetkin. Maksutuotot ja muut toimintatuotot ovat toteutuneet lähes budjetin mukaisesti.

Käyttötalouden menot ovat toteutuneet tammi-maaliskuulta 24,4 %. Palkkamenojen ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti kun otetaan huomioon lomarahat ja palkkojen yleiskorotukset. Palvelujen ostot on toteutunut ennakoidusti, mutta viime vuoteen verrattuna on kulut huomioitu täysimääräisesti mitä tulee Auranmaan Tukipalvelut Oy:n palvelumaksuihin. Käyttötalouden osalta palvelujen ostojen toteutuminen tulee pitkälti määrittelemään vuosikatteen määrän ja tilikauden tuloksen. Muiden toimintakulujen kiinteistöleasingiä ei ole jaksotettu, joten prosentti on tässä vaiheessa yli budjetoidun, mutta toteutunee lähelle talousarviota.

Rahoitusosan ennuste näyttäisi ensimmäisen neljänneksen jälkeen toteutuvan budjetin mukaan. Verotulojen toteutumaan ja talousarvioon pääsemiseen vaikuttaa myös suhdannetilanne. Tilinpäätösennusteen tulos toteutunee ensimmäisen osavuosikatsauksen perusteella ylijäämäisenä, jonka tässä vaiheessa voitaneen arvioida olevan yhteensä vajaa puoli miljoonaa euroa.

Osavuosikatsauksen talousraportin liitteessä on tarkemmin esitelty talouden ja toiminnan tavoitteiden toteutuminen, myös toimialoittain.

Valmistelija

Taluspäällikkö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee osavuosikatsauksen tietoon saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Talousraportti 1.1-31.3.2026

Sivistyslautakunta	§ 38	20.05.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 33	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 131	01.06.2026

Yrittäjyyskasvatussuunnitelma

Sivltk 20.05.2026 § 38

Tiivistelmä

Sivistyslautakunnalle esitetään yrittäjyyskasvatussuunnitelman esittämistä kunnanhallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi / hyväksyttäväksi, sekä suunnitelman saattamista osana valmistelua yhteisöllisyyslautakunnan käsiteltäväksi.

Selostus asiasta

Kunnanvaltuuston hyväksymässä Pöytyän kunnan strategiassa vuosille 2023-2028 on asetettu tavoitteeksi yrittäjyyskasvatuksen vahvistaminen. Sivistyslautakunnan toiminnallisiin tavoitteisiin vuoden 2026 talousarviossa sisältyy yrittäjyyskasvatussuunnitelman / -ohjelman laatiminen yhteistyössä kunnan keskushallinnon ja eri toimijoiden kanssa.

Liitteenä oleva yrittäjyyskasvatussuunnitelma on laadittu sivistystoimen tehtäväalueiden (varhaiskasvatus, koulut, lukio, Auranmaan opisto, kirjastot, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut), kunnan keskushallinnon, yritysten edustajien ja sidosryhmien yhteistyönä. Koulujen oppilaskunnat ja lukion opiskelijakunta ovat samoin tuoneet esiin näkemyksiään valmisteluun, ja käsitelleet luonnoksen suunnitelmaksi. Oppilaille ja huoltajille on osana valmistelua varattu mahdollisuus näkemystensä esittämiseen suunnitelmaan.

Pöytyän kunnan hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallitus päättää muiden toimivaltaansa kuuluvien asioiden lisäksi asioista, joita ei laissa, asetuksessa tai säännössä ole säädetty muun toimielimen tai viranhaltijan ratkaistaviksi. Kuntalain 410/1995 14 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää muiden toimivaltaansa kuuluvien asioiden lisäksi muista valtuuston päätettäviksi säädetyistä ja määrättyistä asioista. Tarkoituksenmukaiseksi on arvioitu yrittäjyyskasvatussuunnitelman esittäminen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi. Sivistyslautakunnan ohella yrittäjyyskasvatussuunnitelma on suunniteltu käsiteltävän yhteisöllisyyslautakunnassa.

Valmistelijat

sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, yhtenäiskoulujen, lukion ja Auranmaan opiston rehtorit, kirjastotoimenjohtaja, kulttuurisihteeri, kehityspäälliköt

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liitteenä olevan yrittäjyyskasvatussuunnitelman hyväksymistä;

2. saattaa yrittäjyyskasvatussuunnitelman edelleen yhteisöllisyyslautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Sivistyslautakunta	§ 38	20.05.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 33	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 131	01.06.2026

Yhtltk 26.05.2026 § 33

Tiivistelmä

Pöytyän yrittäjyyskasvatussuunnitelman hyväksyminen

Valmistelija kulttuurisihteeri

Päätösehdotus Yhteisöllisyyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle liitteenä olevan yrittäjyyskasvatussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös Yhteisöllisyyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle liitteenä olevan yrittäjyyskasvatussuunnitelman hyväksymistä.

Khall 01.06.2026 § 131
49/12.00.00/2026

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan yrittäjyyskasvatussuunnitelman.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä Marianne Mäkelä saapui kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn alkua klo 19.40.

Liitteet

Liite 2 Yrittäjyyskasvatussuunnitelma

Yhteisöllisyyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 36
§ 132

26.05.2026
01.06.2026

Koulunuorisotyöntekijän toimi vakanssinro 911 nimikkeen muuttaminen ja vakinaistaminen nuorisotyöntekijäksi

Yhtltk 26.05.2026 § 36

Tiivistelmä

Koulunuorisotyöntekijä on ollut Pöytyän kunnassa hanketyöntekijänä ja vuodelle 2026 päätettiin työsuhdetta jatkaa.

Selostus asiasta

Koulunuorisotyöntekijä on tehnyt arvokasta työtä Pöytyän kunnassa ja hän on toiminut nuoriso-ohjaajan työparina mahdollistaen nuorisotilojen aukiolon kolmessa taajamassa. He ovat jakaneet koulunuorisotyön ja talotyön osuuden keskenään ollen eri iltoina eri kuntakeskuksissa. Koulunuorisotyöntekijä ja nuoriso-ohjaaja ovat tehneet samaa työtä kunnassa.

Valmistelija

kulttuurisihteeri

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle koulunuorisotyöntekijän (vakanssinumero 911) nimikkeen muuttamista nuorisotyöntekijäksi ja samalla toimen vakinaistamista 1.8.2026 alkaen vahvistaen tasopalkaksi 2649,37 euroa kuukaudessa.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että koulunuorisotyöntekijän (vakanssinumero 911) nimike muutetaan nuorisotyöntekijäksi ja samalla toimi vakinaistetaan 1.8.2026 alkaen vahvistaen tasopalkaksi 2649,37 euroa kuukaudessa.

Khall 01.06.2026 § 132
7/01.01.00/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteisöllisyyslautakunnan ehdotuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteisöllisyyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 37
§ 133

26.05.2026
01.06.2026

Nuoriso-ohjaajan vakanssinro 653 nimikkeen muuttaminen nuorisotyöntekijäksi

Yhtltk 26.05.2026 § 37

Tiivistelmä

Nuoriso-ohjaajan nimikkeen muuttaminen nuorisotyöntekijäksi.

Selostus asiasta

Nuoriso-ohjaajan työ nuorisotiloissa on vaativaa työtä ja hän on toiminut koulunuorisotyöntekijän työparina mahdollistaen nuorisotilojen aukiolon kolmessa taajamassa. He ovat jakaneet koulunuorisotyön ja talotyön osuuden keskenään ollen eri iltoina eri kuntakeskuksissa. Koulunuorisotyöntekijä ja nuoriso-ohjaaja ovat tehneet samaa työtä kunnassa.

Valmistelija

kulttuurisihteeri

Päätösehdotus

Yhteisöllisyyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle nuoriso-ohjaajan (vakanssinumero 633) nimikkeen muuttamista nuorisotyöntekijäksi ja vahvistaen tasopalkaksi 2649,37 euroa kuukaudessa.

Päätös

Yhteisöllisyyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että nuoriso-ohjaajan (vakanssinumero 633) nimike muutetaan nuorisotyöntekijäksi ja tasopalkaksi vahvistetaan 1.8.2026 alken 2649,37 euroa kuukaudessa.

Khall 01.06.2026 § 133
157/01.01.03/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että nuoriso-ohjaajan (vakanssinumero 653) nimike muutetaan nuorisotyöntekijäksi ja tasopalkaksi vahvistetaan 1.8.2026 alken 2649,37 euroa kuukaudessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

Harrastusavustus 5-6 -luokkalaisille vuonna 2026

Yhtltk 17.03.2026 § 15

Keväällä 2023 tehtiin valtuustosloite otsikolla *Harrastusseteli aktivoimaan lapsia ja edistämään heidän hyvinvointiaan*.

Lasten ja nuorten harrastamisen on eri yhteyksissä ja tutkimuksissa todettu lisäävän hyvinvointia.

Esimerkiksi Turussa turkulaiset 7–19-vuotiaat voivat hyödyntää vuodesta 2025 alkaen Boostii-etua, joka on 160–260 € arvoinen vuosittainen tuki ohjattuun liikuntaharrastukseen turkulaisessa seurassa. Turussa on enemmän harrastusmahdollisuuksia ja julkisen liikenne mahdollistaa kulkemisen eri paikkoihin.

Lisäksi tukea voi hakea eri tahoilta ja osa tuista maksetaan laskua vastaan seuralle (Hope ry), Turun ja Kaarinan seurakunnat ja Turun NMKY tukee vähävaraisten perheiden harrastustoimintaa.

Pelastakaa lapset ry myöntää harrastustukea

- ohjattuun ja säännölliseen harrastamiseen
- harrastusvälineiden- ja varusteiden hankintaan
- harrastusmaksujen kustantamiseen
- harrastuksen osallistumisen kohtuullisiin lisäkustannuksiin, kuten leirimaksuihin
- muihin harrastuksen aloittamiseen tai jatkamiseen liittyviin välttämättömiin kustannuksiin.

Avustus haetaan verkossa todellisten kulujen perusteella.

Vuonna 2024 yhteisöllisyyslautakunta päätti testata harrastusavustusta. Harrastamisen tulkitaan olevan lasten ja nuorten vapaa-ajan toimintaa arvottamatta erikseen liikuntatoimintaa. Perheet hakivat avustusta harrastusmaksuihin, varustehankintoihin ja kuljetuskuluihin. Avustusta maksettiin 80-200 euroa (maksimi) ja harrastustoimintaa ilmoitettiin 28 erilaista mm. Pöytyällä, Säkylässä, Tarvasjoella ja Turussa.

Avustuksen maksimääräksi päätettiin 200 euroa/lapsi tiedostaen, että esimerkiksi 1 000 koululaisen (pöytyäläiset) harrastusavustus olisi 200 €x1000 oppilasta = 200 000 euroa.

Lisäksi kunnassa on jo käytössä Harrastamisen Suomen malli -hanke, jossa koulupäivän jälkeen järjestetään 26 harrastusryhmää, jonka piirissä on viikoittain 270 lasta ja nuorta.

5-6 luokkalaiset valikoituvat kohderyhmäksi, koska he (11–13-vuotiaat) elävät varhaisnuoruuden kynnyksellä, jolloin empatiakyky kasvaa, sosiaalisen median käyttö on osalla runsasta ja kaverisuhteet korostuvat. Nuorten itsenäistyminen lisääntyy, mutta erilaiset pelit ovat yhä tärkeitä ja harrastamisen tukeminen tässä nivelvaiheessa koettiin tärkeäksi.

Keskustelua herätti myös harrastusavustuksen käytön todentaminen ja kohdistaminen vähävaraisille perheille. Harrastusavustus on tuki

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

lapsiperheille, sillä hakemuksessa ei pyydetä todistuksia perheiden varallisuudesta tai sosiaalisesta pääomasta vaan avustuksen käyttö todennetaan hakemuksessa olevilla kuitilla. Tuki maksetaan perheille lasten ja nuorten harrastamisen tukemiseen.

Perhe määrittelee, minkä harrastuksen tukemiseen avustusta haetaan. Perheet ovat erilaisia ja harrastustoiminta on hyvin monimuotoista.

Pöytyällä haasteeksi on todettu kunnan maantieteellinen laajuus ja julkisen liikenteen vähäisyys. Näin ollen lapset ja nuoret voivat harrastaa kotona, Pöytyällä tai Pöytyän ulkopuolella (laajempi lajivalikoima).

Vuonna 2024 avustusta myönnettiin 12 550 euroa 64 hakijalle ja viime vuonna 84 hakijalle maksettiin yhteensä 15 880,72 euroa.

Vuoden 2024 ja 2025 harrastusavustuksista lähetettiin hakijoille kysely ja 55 vastausta palautettiin.

34 henkilöä (65,4 %) vastasi, että harrastustuesta oli vaikutusta lapsen harrastamiseen ja vastaavasti 18 henkilöä (34,6 %) koki, että vaikutusta ei ollut.

54 (98,2 %) vastaajan mielestä käytäntöä tulee jatkaa ja avustus tulkittiin tueksi lapsiperheille.

Vuonna 2025 haku julkistettiin kunnan kotisivuilla ja hakemukset tehtiin webropolin kautta. Kulttuurisihteeri teki jokaiselle viranhaltijapäätöksen, jonka mukaan avustus maksettiin.

Valmistelija kulttuurisihteeri

Päätösehdotus Yhteisöllisyyslautakunta päättää jatkaa harrastustuen jakamista 5-6 -luokkalaisille ja julistaa haun avoimeksi syyskuussa 2026.

Päätös Yhteisöllisyyslautakunta päätti julistaa harrastusavustuksen 5-6 -luokklaisille haettavaksi syyskuussa 2026 vastaavasti kuin vuonna 2025 (kuitit toimitetaan ja maksimisumma 200 euroa per lapsi tai nuori). Lisäksi keskusteltiin mahdollisuudesta laajentaa harrastusavustus koskemaan kaikkia pöytyäläisiä lapsia ja nuoria vuonna 2027. Asiaan palataan syksyllä talousavion valmistelussa.

Yhtltk 26.05.2026 § 38

Tiivistelmä

Kunnanvaltuustoaloite *Harrastus aktivoimaan lapsia ja edistämään heidän hyvinvointia* tilaksi muutettiin kesken ja asia palautettiin yhteisöllisyyslautakunnalle. Aloitteen käsittelyn tavoiteaikatauluksi asetettiin vuoden 2026 loppuun mennessä.

Selostus asiasta

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 23.2.2026 kohdassa Vireillä olevat valtuustoaloitteet, että valtuustoaloite Harrastus aktivoimaan lapsia ja edistämään heidän hyvinvointia tilaksi kesken. Asiaa tulee käsitellä tiedolla.

Avustuksen koettu hyöty

Kyselyssä selvitettiin avustuksen koettua hyötyä sekä sen käyttötarkoituksia. Kaikki vastaajat raportoivat avustuksesta olleen hyötyä ainakin jossain määrin.

Keskeiset vaikutusluokat

Aineistosta tunnistettiin kolme keskeistä hyötyulottuvuutta:

1. Taloudellinen helpotus

Yleisin havaittu vaikutus liittyi harrastuskustannusten keventymiseen. Vastauksissa korostui, että harrastaminen koetaan nykyisin kalliiksi, ja avustus auttoi kattamaan esimerkiksi:

- kausimaksuja
- kilpailu- ja leirimaksuja
- varuste- ja välinehankintoja
- lisenssi- ja vakuutuskuuluja

Useissa perheissä harrastusten kokonaiskustannukset nousivat yli tuhanteen euroon vuodessa, jolloin esimerkiksi 200 euron avustus koettiin merkittäväksi taloudelliseksi tueksi.

2. Harrastamisen mahdollistaminen ja jatkuvuus

Avustus mahdollisti:

- uusien harrastusten aloittamisen
- harrastusten jatkumisen taloudellisesti haastavissa tilanteissa
- osallistumisen useampaan harrastukseen samanaikaisesti

Vaikutus korostui erityisesti monilapsisissa perheissä, joissa harrastuskustannukset kasautuvat.

3. Osallisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen

Vastaajien mukaan avustus:

- madalsi kynnystä harrastusten aloittamiseen
- lisäsi lasten yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua harrastuksiin
- ehkäisi ulkopuolelle jäämisen riskiä, erityisesti alakouluikäisten ja siirtymävaiheiden kohdalla

Vaikutus perheiden hyvinvointiin

Kysymykseen avustuksen vaikutuksesta perheen hyvinvointiin vastasi 54 henkilöä. Avoimissa vastauksissa (n = 28) nousi esiin kolme keskeistä teemaa:

Taloudellisen kuormituksen väheneminen

Useat vastaajat kuvasivat avustuksen vähentäneen taloudellista kuormitusta ja siihen liittyvää stressiä. Vapautuneita varoja voitiin kohdentaa:

- arjen perusmenoihin (esim. ruoka ja asuminen)
- muihin lasten tarpeisiin
- tulevien menojen ennakkointiin

Psyykinen ja sosiaalinen hyvinvointi

Avustus vahvisti:

- turvallisuuden tunnetta arjessa
- kokemusta kunnan tuesta ja arvostuksesta
- lasten mahdollisuuksia sosiaalisiin suhteisiin ja onnistumisen kokemuksiin harrastusten kautta

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

Harrastamisen välilliset hyvinvointivaikutukset

Erityisesti liikunta- ja urheiluharrastusten nähtiin:

- tukevan lasten kokonaisvaltaista kehitystä
- tarjoavan vastapainoa ruutuajalle
- lisäävän perheen yhteistä aikaa (esim. kilpailu- ja tapahtumamatkat)

Osa vastaajista ei tunnistanut suoraa vaikutusta hyvinvointiin, mutta toi esiin epäsuoran taloudellisen hyödyn.

Vaikutus harrastamiseen

Avustuksen vaikutusta lapsen harrastamiseen tarkasteltaessa havaittiin seuraavaa:

Suora vaikutus (enemmistö)

- mahdollisti uuden harrastuksen
- tuki harrastuksen jatkumista
- mahdollisti tarvittavien varusteiden hankinnan
- lisäsi osallistumista leireille ja kilpailuihin

Ei suoraa vaikutusta (vähemmistö)

- harrastus olisi toteutunut ilman avustustakin
- kustannukset olisi katettu muilla keinoin

Näissäkin tapauksissa avustuksen todettiin vähentäneen perheen taloudellista kuormitusta.

Uusien harrastusten aloittaminen

Osa vastaajista raportoi avustuksen mahdollistaneen uuden harrastuksen aloittamisen. Tulosten perusteella avustuksella on potentiaalia madaltaa harrastuksen aloittamisen kynnystä erityisesti taloudellisesti haastavassa tilanteessa olevissa perheissä.

Tiedonsaanti ja hakuprosessi

Vastaajat saivat tiedon avustuksesta pääasiassa:

- Wilma-viestillä (63,6 %)
- sosiaalisen median kautta (29,1 %)
- muilta vanhemmilta (27,3 %)

Lisäksi tietoa saatiin kunnan verkkosivuilta ja harrastustoimijoilta.

Hakuprosessi koettiin pääosin sujuvaksi, mutta kehittämistarpeita tunnistettiin:

- kuittien keräämiseen liittyvä aikataulu
- hakuprosessin joustavuus
- tiedottamisen ajoitus

Avustuksen jatkaminen

Valtaosa vastaajista kannatti avustuksen jatkamista.

Perustelut

Taloudellinen tasa-arvo

- tukee vähävaraisten perheiden mahdollisuuksia harrastamiseen
- tasaa harrastamiseen liittyviä kustannuseroja

Ennaltaehkäisevä vaikutus

- ehkäisee syrjäytymistä
- tukee lasten ja nuorten hyvinvointia

Harrastamisen merkitys

- edistää fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia
- vahvistaa sosiaalisten taitojen kehittymistä

Kehittämisehdotukset

- tuen laajentaminen yläkouluikäisille
- kohdentamiskriteerien tarkentaminen
- yhteistyön lisääminen seurojen ja yhdistysten kanssa

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

- avustuksen maksaminen suoraan palveluntarjoajille
- kuljetus- ja saavutettavuusratkaisujen kehittäminen haja-asutusalueilla

Avustuksen käyttö

Avustusta käytettiin monipuolisesti esimerkiksi:

- kausimaksuihin
- varusteisiin ja välineisiin
- lisensseihin ja vakuutuksiin
- leiri- ja kilpailumaksuihin

Kustannusrakenne vaihteli, mutta erityisesti kausimaksut ja varustehankinnat nousivat toistuviksi kulueriksi.

Harrastustoiminnan kokonaiskuva

Harrastaminen jakautui useisiin eri lajeihin. Yksittäisistä lajeista yleisin oli jalkapallo, mutta kokonaisuudessaan osallistuminen oli melko tasaisesti jakautunutta.

Tulosten perusteella:

- harrastustarjonnan monipuolisuus on tärkeää
- lasten yksilölliset kiinnostuksen kohteet korostuvat
- yksittäisiin lajeihin keskittyminen ei vastaa kaikkien tarpeita

Avustus mahdollisti myös harrastamisen kunnan ulkopuolella, mikä koettiin tärkeäksi tilanteissa, joissa sopivaa harrastusta ei ollut tarjolla omassa kunnassa.

Johtopäätökset

Tulosten perusteella harrastusavustus:

- tukee merkittävästi perheiden taloudellista tilannetta
- mahdollistaa ja tukee harrastusten jatkuvuutta
- edistää lasten ja perheiden hyvinvointia suoraan ja välillisesti

Vaikka kysely ei mahdollista kausaalisten johtopäätösten tekemistä, tulokset viittaavat siihen, että avustus madaltaa harrastamisen kynnystä ja vahvistaa osallistumisen jatkuvuutta.

Valmistelija kulttuurisihteer

Päätösehdotus Yhteisöllisyyslautakunta ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloite Harrastusseteli aktivoimaan lapsia ja edistämään heidän hyvinvointia katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Miia Lehtonen teki kannatetun muutosehdotuksen.

Yhteisöllisyyslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloite "Harrastusseteli aktivoimaan lapsia ja edistämään heidän hyvinvointiaan" katsotaan loppuun käsitellyksi.

Harrastussetelin pilottivaihe on päättynyt, ja saatujen kokemusten sekä käyttäjäpalautteen perusteella toimintamallia pidetään perusteltuna jatkaa ja kehittää edelleen. Lautakunta pitää tärkeänä, että valmistelua jatketaan harrastussetelin laajentamiseksi koskemaan kaikkia 1.–9.-luokkalaisia pöytyäläisnuoria osana vuoden 2027 talousarviovalmistelua. Jatkossa harrastussetelin tulee kohdistua ainoastaan ohjattuun harrastustoimintaan.

Yhteisöllisyyslautakunta	§ 15	17.03.2026
Yhteisöllisyyslautakunta	§ 38	26.05.2026
Kunnanhallitus	§ 134	01.06.2026

Khall 01.06.2026 § 134
143/12.00.00/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että harrastussetelin pilottivaihe on päättynyt, ja saatujen kokemusten sekä käyttäjäpalautteen perusteella sivistyksen toimialalle annetaan tehtäväksi valmistella toimintamallin kehittämistä.

Kunnanhallitus antaa aloitteen käsittelyn tiedoksi kunnanvaltuustolle valtuustoaloitteiden käsittelyn yhteydessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä

Marianne Mäkelä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 19.51.

Auranmaan Tukipalvelut Oy:n yhtiökokousasiat

Khall 01.06.2026 § 135
11/00.04.01/2025

Selostus asiasta

Auranmaan Tukipalvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous on määrä pitää 10.6.2026. Yhtiökokouksessa käsitellään oheisen kutsun mukaiset asiat.

Laadittu tilinpäätös osoittaa tilikaudelle (30.4.2025 - 31.12.2025) 25 273,35 suuruisen voiton. Yhtiön liikevaihto on ollut yhteensä 962 898,99 euroa. Vierasta pääomaa yhtiöllä on 31.12.2025 ollut yhteensä 321 126,85 euroa, joka kokonaisuudessaan lyhytaikasta velkaa.

Pöytyän kunta omistaa yhtiön osakekannasta 67 %. Hallintosäännön 27 §:n mukaan kunnanhallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöihin ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Kunnanhallitus on 07.04.2025 § 84 nimennyt yhtiön hallitukseen Pöytyän kunnan ehdokkaat. Osakassopimuksen 7.3. kohdan mukaan yhtiön hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että toimikausi alkaa valinnasta.

Valmistelija

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää yhtiökokousedustajan Auranmaan Tukipalvelut Oy:n vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen ja antaa hänelle tarvittaessa omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Päätös

Kunnanhallitus nimesi yhtiökokousedustajaksi Auranmaan Tukipalvelut Oy:n vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen kunnanjohtajan.

Pöytäkirjamerkintä

Sanna Mattila poistui esteellisenä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kyrön Seudun kyläyhdistys r.y.:n anomus palkkauksen tukemiseen

Khall 01.06.2026 § 136
102/14.07.00/2026

Selostus asiasta

Kyrön Seudun kyläyhdistys r.y. on jättänyt kuntaan anomuksen yhdistyksen työntekijän palkkakulujen osittaisesta kattamisesta. Kyläyhdistys ylläpitää Kyrön maaumalaa, ja maaumalatoiminnan ylläpitäminen edellyttää myös palkatun työvoiman käyttöä.

Anomus koskee 17.9.-31.12.2026 välistä ajanjaksoa, jolloin yhdistys ei ole oikeutettu työvoimaviranomaisen myöntämään palkkatukeen. Palkkatukea kyläyhdistys on saanut kertomansa mukaan noin 1 200 euroa kuukaudessa, ja kyläyhdistys anoo kunnalta samansuuruisia kuukausittaisia avustusta. Yhteensä vuoden 2026 avustuksen suuruudeksi tulisi 4 160 euroa. Yhdistys anoo myös mahdollista korotusta myönnettävään avustukseen, mikäli tuotto kesäkaudelta jää ennakoitua pienemmäksi. Lisäksi kyläyhdistys anoo 1 467,29/kk suuruisia avustusta vuodelle 2027.

Työllistämisen tehtäväalueelle on kuluvan vuoden talousarvioon varattuna 15 000 euron suuruinen määräraha kunnan muihin kuin lakisääteisiin työllistämistä edistäviin tukiin ja avustuksiin. Tuki tai avustus maksetaan tapauskohtaisen harkinnan perusteella suoraan pöytyäläisen työttömän työnhakijan palkkaavalle yhteisölle. Kyläyhdistys on esittänyt selvityksen palkkaamansa henkilön soveltuvuudesta kunnan myöntämän avustuksen piiriin.

Valmistelija

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää Kyrön Seudun kyläyhdistys r.y.:lle työllistämisavustusta 60 % toteutuneista työntekijän palkkakuluista (bruttopalkka sivukuluineen), kuitenkin enintään 1 200 euroa kuukaudessa, ajalla 17.9.-31.12.2026 anomuksen mukaisesti. Maksatus tapahtuu kuukausittain jälkikäteen toteutuneisiin palkkakuluihin perustuen.

Vuoden 2027 osalta määrärahavarauksesta päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Muutokset kunnan hallinto-organisaatioon 1.1.2027

Khall 01.06.2026 § 137
82/00.01.01/2022

Tiivistelmä

Pöytyän kunnassa on valmisteltu organisaatiouudistusta, jolla pyritään vastaamaan kunnan toimintaympäristössä tapahtuneisiin muutoksiin. Kunnan tehtävät painottuisivat jatkossa palvelutuotannon ohella elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin kokonaisvaltaiseen edistämiseen. Organisaatorakennetta uudistettaisiin hyvinvoinnin ja kasvatuksen ja kuntakehityksen ja elinvoiman toimialoihin sekä niitä kuntakonsernia palvelevaan konsernipalvelukokonaisuuteen. Johtamisessa korostettaisiin jatkossa poikkihallinnollisuutta, strategialähtöisyyttä ja konsernitason yhteistyötä. Tavoitteena on, että organisaatiouudistus pantaisiin täytäntöön 1.1.2027.

Selostus asiasta

Taustaa

Pöytyän kunnassa on valmisteltu organisaatiouudistusta, jonka tarkoituksena on edesauttaa kunnan kyvykkyyttä vastata sen toimintaympäristöön kohdistuviin muutoksiin. Tällä vuosikymmenellä on tapahtunut merkittäviä muutoksia kunnan palvelu- ja toimintaympäristössä, kuten:

- sote-palvelujen siirto hyvinvointialueelle,
- TE-palvelujen uudistus,
- kunnan kannalta merkittävien palveluiden yhtiöittäminen ja
- valtionosuuden jatkuva väheneminen.

Kunnan toiminnallinen rooli on siis muuttunut, mutta kuntaorganisaation rakenne ja tapa toimia ei ole riittävästi seurannut muutosta. Kunta ei enää pelkästään "tuota palveluja", vaan edistää laajasti elinvoimaa, tukee hyvinvointia ja mahdollistaa kuntalaisten arjen sujumista.

Perinteinen toimialamalli on rakennettu pitkälti palvelutuotannon ympärille. Yhden toimialan keinot eivät kuitenkaan enää riitä ratkaisemaan edessä olevia monitahoisia haasteita. Nykyinen toimintaympäristö vaatii uudenlaista rajapintojen johtamista ja poikkihallinnollista yhteistyötä. Elinvoiman edistäminen on muuttunut erillisestä tehtävästä koko kuntaorganisaation asiaksi. Elinvoiman näkökulma tulisi huomioida kaikessa kunnan toiminnassa hankinnat ja investoinnit mukaan lukien. Valtionosuuksien vähetessä elinvoima ja sen tuomat suorat verotulot ratkaisevat Pöytyän pitkän aikavälin taloudellisen liikkumavarauksen. Sote-palvelujen siirto hyvinvointialueelle ei ole poistanut kunnan vastuuta kuntalaisten hyvinvoinnista huolehtimisesta. Hyvinvoinnin edistäminen tulee kunnassa olla ennen kaikkea strategista, poikkihallinnollista ja tiedolla ohjattua. Se ei ole yhden toimialan tehtävä, vaan kunnan yhteinen laajempi johtamiskysymys. Kunnan vaikuttamistoimielimet on myös otettava entistä vahvemmin mukaan tähän työhön.

Uusi organisaatio perustuu ajatukseen muutosvoimaisesta ja tulevaisuuden mahdollisuuksiin tarttuvasta kunnasta. Uudistuksen

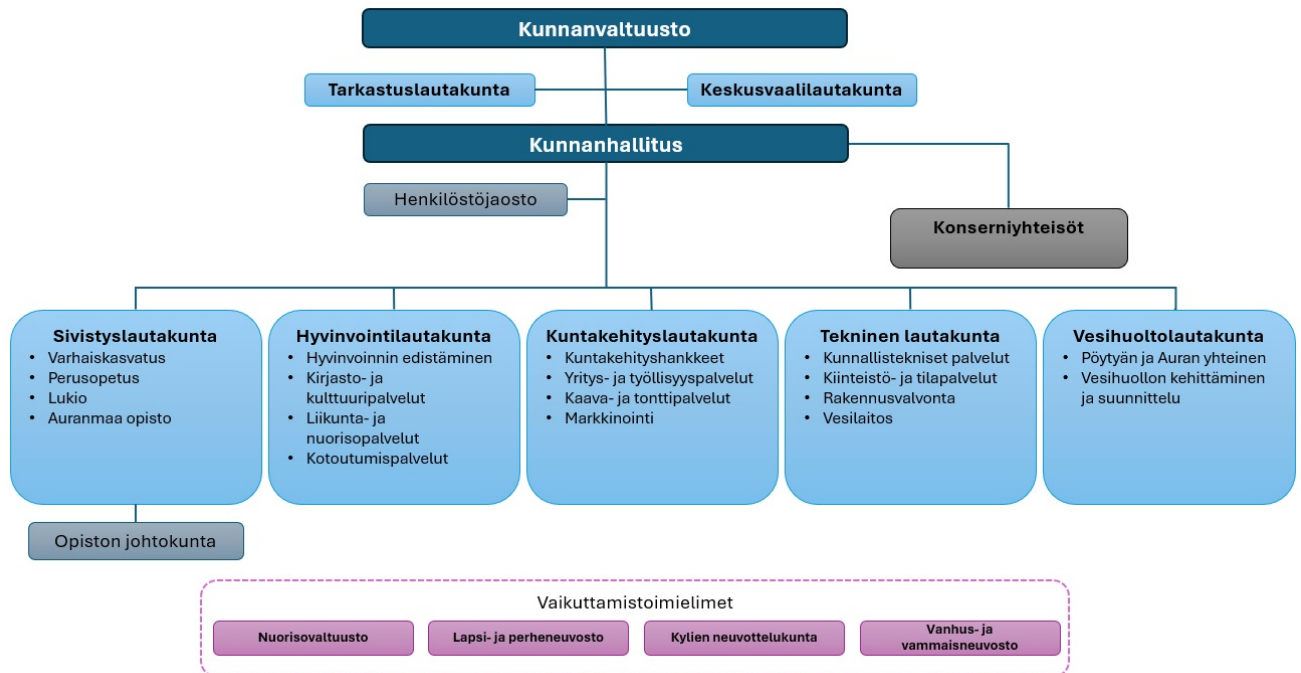
keskeisiä elementtejä ovat poikkihallinnollinen johtaminen, vuorovaikutteinen toimintakulttuuri ja määrätietoinen strategisten tavoitteiden toteuttaminen. Kunnan uusi rooli edellyttää entistä vahvempaa elinvoiman ja hyvinvoinnin rajapintojen johtamista. Uudistuksessa tavoitteena on yli toimialojen menevien kokonaisuuksien aiempaa aktiivisempi johtaminen. Operatiivisesta toimialajohtamisesta siirrytään yhteisesti sovittujen tavoitteiden johtamiseen. Toimialajohtajat vastaavat hyvinvoinnin ja elinvoiman poikkihallinnollisista johtamisesta. Toimialajohtajilla on selkeä organisatorinen omistajuus sekä elinvoiman että hyvinvoinnin edistämiseksi. Johtoryhmän tehtävänä on nivoa toimialat yhteen ja vastata kunnan kokonaiskehittämisestä ja strategian toteuttamisesta. Johtoryhmä varmistaa, että kuntastrategia aidosti ohjaa kunnan toimintaa ja näkyy käytännön arjessa.

Kunnan keskeisten konserniyhtiöiden merkitys kunnan palvelutuotannon ja infrastruktuurin kehittämisessä kasvaa. Vahva konserniohjaus ja keskinäinen vuorovaikutus takaavat sen, että koko kuntakonserni toteuttaa yhteistä strategiaa parhaalla mahdollisella tavalla. Konserniyhtiöt otetaan entistä vahvemmin mukaan kunnan kehittämistyöhön.

Uudistuksen tavoite ei ole lisätä hallintoa, vaan luoda entistä toimivampi organisaatio, jossa kunkin toimijan roolit ja vastuut ovat tiedossa ja joka ketterästi vastaa tulevaisuuden haasteisiin. Tavoitteena on, että toimialajohtajien ja sitä seuraavan tason työmäärät ovat tasapainossa.

Ehdotetut muutokset

Luottamushenkilöorganisaatio muuttuisi lautakuntien osalta. Yhteisöllisyyslautakunta vaihtuisi hyvinvointilautakunnaksi ja sen merkittävänä tehtävänä olisi vastata koko kunnan laaja-alaisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista ja siihen liittyvästä ennaltaehkäisevästä toiminnasta. Uusi kuntakehityslautakunta vastaisi jatkossa kunnan kehittämiseen ja elinvoiman edistämiseen liittyvistä tehtävistä sekä poikkihallinnollisista elinvoiman edistämiseen ja kunnan kehittämiseen liittyvistä hankkeista ja niiden koordinoinnista. Sivistyslautakunta ja tekninen lautakunta jatkaisivat pitkälti nykyisten tehtävien toteuttamista.



Organisaatiokaavioluonnos 1.1.2027 alkaen

Tehtävässä muutoksessa kuntaan muodostuisi kaksi toimialaa: hyvinvointi ja kasvatus sekä kuntakehitys ja elinvoima. Näiden lisäksi nykyinen keskushallinnon toimiala muuttuisi kuntakonsernille palveluja tarjoavaksi konsernipalvelujen yksiköksi. Tällä hetkellä keskushallinnon toimialaan kuuluvat elinvoimaan ja kehittämiseen liittyvät tehtävät siirrettäisiin muille toimialoille, etupäässä kuntakehityksen ja elinvoiman toimialalle.

Konsernipalvelut vastaisi jatkossa kuntakonsernin sisäisistä tukipalveluista: hallinto-, talous-, henkilöstö-, laki- ja digipalvelut. Lisäksi konsernipalvelut vastaisi kunnan kokonaisviestinnästä. Konsernipalvelujen tehtävänä olisi tukea kunnan toimialojen ja konserniyhteisöjen tuloksellista toimintaa, ohjata ja seurata tavoitteiden toteutumista sekä vastata kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen ja sen alaisten jaostojen ja toimikuntien valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävistä.

Hyvinvoinnin ja kasvatuksen toimiala jakaantuisi kahteen palvelualueeseen:

- hyvinvointi ja
- kasvatus ja opetus.

Uuden hyvinvoinnin palvelualueen tehtävänä olisi koordinoida laajasti hyvinvoinnin edistämistä kunnassa. Tätä työtä vahvistamaan perustettaisiin säännöllisesti kokoontuva hyvinvoinnin johtoryhmä. Tämän lisäksi palvelualue vastaisi mm. kulttuuri-, kirjasto-, nuoriso-, liikunta- ja kotouttamispalveluiden järjestämisestä. Kasvatuksen ja opetuksen toimiala vastaisi puolestaan varhaiskasvatuksesta, perusopetuksesta, lukiokoulutuksesta ja vapaasta sivistystyöstä.

Vastaavasti kuntakehityksen ja elinvoiman toimiala jakaantuisi kahteen palvelualueeseen:

Kunnanhallitus

§ 137

01.06.2026

1. kuntakehityspalvelut ja
2. infrapalvelut.

Uusi kuntakehityksen palvelualue vastaisi kunnan kehittämiseen ja elinvoiman edistämiseen liittyvistä tehtävistä kuten elinkeino- ja työllisyyspalveluista, markkinoinnista, maankäytön suunnittelusta, tonttipalveluista ja joukkoliikenteestä. Samoin se vastaisi poikkihallinnollisista elinvoiman edistämiseen ja kunnan kehittämiseen liittyvistä hankkeista ja niiden koordinoinnista. Infrapalvelut vastaisi puolestaan kunnallistekniikan suunnittelusta ja rakentamisesta, vesihuollon järjestämisestä, kiinteistöjen ylläpidosta ja uudisrakentamisesta, rakennusvalvonnasta, liikenneväylistä sekä eri alueiden ylläpidosta.

Myös johtoryhmätyöskentelyä uudistettaisiin. Johtoryhmät olisivat jatkossa johtavien viranhaltijoiden yhteiselimiä. Kunnan johtoryhmän tehtävänä olisi laajasti vastata kunnan kehittämisestä ja elinvoiman edistämisestä sekä strategian toteuttamisesta. Tämän lisäksi laajennettu johtoryhmä kokoontuisi tarvittaessa. Varsinaisen johtoryhmän lisäksi kunnassa olisi jatkossa erillinen hyvinvoinnin ja terveyden (HYTE) edistämisen johtoryhmä, jonka tehtävänä olisi suunnitella hyvinvoinnin kehittämistä kunnan jokaisella palvelualueella, ja varautumisen johtoryhmä, jonka tehtävänä olisi varautumisen ja turvallisuuden suunnittelu sekä toimia poikkeusoloissa kunnan johtoryhmänä.

Aikataulu

Edellä kuvatut muutokset astuisivat voimaan 1.1.2027. Uuden organisaation toimivallanjaosta päätettäisiin erikseen syksyn 2026 aikana hallintosääntöön tehtävillä muutoksilla.

Esitetyt muutokset organisaatioon on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa 26.5.2026.

Tämän asian oheismateriaalina on selvitys suunnitellusta organisaatiouudistuksesta.

Valmistelija

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy selostusosan mukaiset muutokset kunnan hallinto-organisaatioon 1.1.2027 voimaan tulevina. Hallintosääntöä päivitetään vastaamaan uudistettua organisaatiota syksyllä 2026.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus

§ 138

01.06.2026

Muut asiat

Khall 01.06.2026 § 138

Päätös

Muita päätettäviä asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 122, § 123, § 124, § 125, § 126, § 127, § 130, § 131, § 134, § 137, § 138

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 128, § 129, § 132, § 133, § 135, § 136

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pöytyän kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pöytyän kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Käyntiosoite: Kehityksentie 6, 21800 Kyrö
Sähköpostiosoite: kunta@poytya.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pöytyän kunnan kirjaamosta.