

Kunnan työ- ja suojavaatetuskäytännöt ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstön suojavaatetus

Yttoimik 25.08.2026 § 26

Selostus asiasta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto on 8.6.2015 § 14 vahvistanut kunnan työ- ja suojavaatetuksen käytännöt. Käytäntöjen mukaan työnantaja hankkii työvaatteet terveydellisillä ja hygieenisillä perusteilla. Suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työaikaa erittäin likaiset ja vaateesta normaalia suuremmassa määrin kuluttavat. Suojavaate voi olla henkilökohtainen tai työpistekohtainen. Tällä hetkellä kunta on hankkinut suojavaatteita osalle teknisen toimen henkilöstöä.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö on esittänyt toiveen varhaiskasvatuksen yksiköihin hankittavista työvaatteista. Tällä hetkellä työntekijät ja viranhaltijat hankkivat itse työssä käyttämänsä vaateetuksen. Työnantajan kustantamia työvaatteita perustellaan vaatteiden runsaalla kulumisella ja likaantumisella työpäivän aikana. Etenkin päiväkotikäisten lasten kanssa toimiminen on omiaan lisäämään vaatteiden kulumista ja likaantumista.

Työvaatteiden hankkimisesta varhaiskasvatuksen yksiköihin keskusteltiin YT-toimikunnan kokouksessa 26.5.2026, ja toimikunta päätti, että varhaiskasvatuspäällikkö ja hallintojohtaja valmistelevat asiaa. Tehdyn selvityksen perusteella 14 Varsinais-Suomen kunnasta yhdeksässä työnantaja osallistuu varhaiskasvatuksen henkilöstön vaateetuksen hankintaan joko palkanlisän muodossa (3 kuntaa) taikka hankkimalla yksiköihin työvaatteita.

Palkkana maksettu vaateraha on veronalaista tuloa eikä näin ollen kohdistu kokonaisuudessaan suunniteltuun tarkoitukseen. Tarkoituksenmukaisimmaksi toimintamalliksi onkin arvioitu nykyisten työ- ja suojavaatetuskäytännön ulottaminen jatkossa koskemaan myös varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Työnantaja hankkisi jatkossa talousarvioon varatun määrärahan puitteissa yhteiskäyttöisiä suojavaatteita varhaiskasvatuksen yksiköihin hygieenisin perustein. Suojavaatteita hankittaisiin yhteensä noin 60 hengen tarpeeseen. Henkilöstöllä olisi mahdollisuus vaikuttaa siihen, mitä työvaatteita määrärahalla hankittaisiin. Vaatteiden pesu tapahtuisi yksiköissä ja työnantaja vastaisi vaatteiden huollosta.

Asia on määrä esitellä kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle seuraavassa kokouksessa.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Khall hj 21.09.2026
150/01.00.00/2026

Selostus asiasta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto on 8.6.2015 § 14 hyväksynyt työ- ja suojavaatetuskäytännöt Pöytyän kunnassa. Varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstö on esittänyt toiveen suojavaatteiden hankkimisesta

varhaiskasvatuksen yksiköihin. Yt-toimikunta on käsitellyt asiaa 25.08.2026 kokouksessaan; ks. edellä.

Varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstön työtehtävien arvioidaan olevan siinä määrin vaatteita likaavaa ja kuluttavaa, että suojavaatteiden hankkiminen varhaiskasvatuspalveluiden yksiköihin on perusteltua. Samalla tulee päivittää kunnan työ- ja suojavaatekäytännöt seuraavasti:

Työ- ja suojavaatekäytännöt Pöytyän kunnassa

1. Suojavaatteet

Suojavaatteita voidaan hankkia terveydellisillä ja hygieenisillä perusteilla:

- teknisen toimen niille työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden työtehtävät sisältävät työskentelyä työmailla sekä
- varhaiskasvatuspalveluiden niille työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden työtehtävät koostuvat pääosin sellaisesta päiväkotikäisten lasten kanssa tehtävästä työstä, jonka johdosta vaatetus on alttiina runsaalle kulumiselle ja likaantumiselle.

Suojavaatteet hankitaan yhteiskäyttöön, ellei vaatetta ole välttämätöntä perustellusta syystä hankkia henkilökohtaiseen käyttöön.

Työnantaja vastaa yhteiskäyttöisten suojavaatteiden pesusta ja huollosta.

Työntekijä tai viranhaltija vastaa henkilökohtaiseen käyttöön hankitun suojavaatteen pesusta ja huollosta, ellei toisin sovita.

Suojavaatteina ei hankita jalkineita, pois lukien yhteiskäyttöiset kumisaappaat.

2. Työpuku

Terveydellisillä, hygieenisillä tai muilla vastaavilla perusteilla työntekijä tai viranhaltija voidaan velvoittaa käyttämään tiettyä työpukua. Työnantaja hankkii kustannuksellaan mainitun työpuvun ja vastaa sen huollosta.

3. Henkilönsuojain

Henkilönsuojaimia ovat mm. päähineet, silmien, kuulon ja hengityksen suojaimet, käsineet sekä jalkineet (turvajalkineiden hankkimisesta määrätään jäljempänä erikseen). Henkilönsuojain tulee hankittavaksi työnantajan kustannuksella silloin, kun työstä tai työolosuhteista johtuvaa tapaturman tai sairastumisen vaaraa ei voida välttää tai rajoittaa muilla työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Työntekijälle on työturvallisuuslakiin perustuva henkilösuojaimen käyttövelvollisuus.

Henkilösuojainten tarve arvioidaan työtehtävään sisältyvän tapaturman tai sairastumisen vaaran perusteella työterveyden asiantuntija-arvion perusteella.

Henkilösuojaimia hankitaan ensisijaisesti yhteiskäyttöön. Suojaimia voidaan hankkia myös henkilökohtaiseen käyttöön ottaen huomioon suojaimen yhteiskäytöstä mahdollisesti aiheutuvat terveys- tai hygieniaoingelmat.

4. Turvajalkineet

Turvajalkineita voidaan hankkia teknisen toimen niille työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden työtehtävät sisältävät työskentelyä työmailla. Jalkineiden tarpeen arvioinnissa lähtökohtana on liukastumisen ja jalkoihin kohdistuvien tapaturmien estäminen.

Turvajalkineet ovat henkilökohtaisia.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosan mukaiset päivitetyt työ- ja suojavaatetuskäytännöt. Varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstölle hankitaan suojavaatteita terveydellisin ja hygieenisin perustein tarkoitukseen vuosittain varatun määrärahan puitteissa.

Päätös