

Rekrytointilisän maksamisen uudelleen arviointi

Yttoimik 25.08.2026 § 27

Selostus asiasta

KVTES II luvun 17 §:ssä on määräykset henkilöstölle maksettavasta rekrytointilisästä. 17 §:n 1 momentin mukaan:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsopimuksessa.

Soveltamisohjeen mukaan rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat.

Pöytyän kunta on aikaisemmin kärsinyt henkilöstön saatavuusongelmista. Ongelmat keskittyivät ennen sote-uudistusta sosiaalihuollon ammattilaisten saatavuuteen. Myöhemmin haastavia ammattiryhmiä ovat olleet varhaiskasvatuksen pätevä henkilöstö. Henkilöstön saatavuusongelmien lieventämiseksi kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päätti 11.5.2021 § 17, että Pöytyän kunnassa rekrytointilisää maksetaan tiettyjen sosiaalihuollon ammattiryhmien lisäksi varhaiskasvatusyksikön johtajille, varhaiskasvatuksen opettajille ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille. Lisäksi lisää on perustellusta syystä voitu maksaa myös muille ammattiryhmille. Rekrytointilisän suuruus on 50 % tasopalkasta ja se maksetaan kertakorvauksena kelpoisuusehdot täyttävälle viranhaltijalle, kun virkasuhde on kestänyt yhden vuoden. Vuosina 2024-26 rekrytointilisää on maksettu yhteensä 10 416,34 euroa.

Varhaiskasvatuksen pätevän henkilöstön saatavuus on parantunut merkittävästi viime vuosina. Tähän on vaikuttanut mm. yleinen työllisyystilanne sekä lasten määrän väheneminen. Varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt kattavaa selvitystä kunnan palvelukseen tulevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten syistä hakeutua kuntaan töihin. Hänen näkemyksensä mukaan rekrytointilisällä ei ole ollut vaikutusta pätevän henkilöstön saatavuuteen. Ratkaisevin tekijä työpaikan valinnassa on ollut työpaikan sijainti.

Koska pätevän varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuusongelmat ovat lievittyneet eikä rekrytointilisällä ole havaittu olevan vaikutusta kunnan palvelukseen hakeutumiseen, on rekrytointilisän maksaminen syytä lopettaa. Lopettamiseen sovelletaan siirtymäaikaa siten, että 31.8.2026 voimassa olevat palvelussuhteet oikeuttavat rekrytointilisään, kun palvelussuhde on jatkunut yhden vuoden, mikäli muut lisän maksamisen edellytykset täyttyvät. 1.9.2026 tai tämän jälkeen palvelussuhteensa aloittaville ei enää makseta rekrytointilisää.

Asiaa on määrä käsitellä seuraavassa kunnanhallituksen henkilöstöjaoston kokouksessa.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus asiasta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päätti 11.5.2021 § 17, että Pöytyän kunnassa maksetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun 17 §:ssä tarkoitettua rekrytointilisää tiettyjen sosiaalihuollon ammattiryhmien lisäksi varhaiskasvatusyksikön johtajille, varhaiskasvatuksen opettajille ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille. Lisäksi lisää on perustellusta syystä voitu maksaa myös muille ammattiryhmille. Rekrytointilisän suuruus on 50 % tasopalkasta ja se maksetaan kertakorvauksena kelpoisuusehdot täyttävälle viranhaltijalle, kun virkasuhde on kestänyt yhden vuoden.

Henkilöstön saatavuusongelmien lievennyttyä rekrytointilisän maksamiselle ei nähdä enää olevan perustetta. Asia on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa, ks. edellä yt-toimikunnan käsittely.

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, ettei Pöytyän kunnassa makseta rekrytointilisää siten, että 1.10.2026 tai tämän jälkeen palvelussuhteensa aloittaville ei enää makseta rekrytointilisää.

Päätös