

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Khall 31.08.2026 § 182
60/01.04.01/2023

Tiivistelmä

Kunnanhallitukselle esitetetään työsuojelupäällikön tehtävien siirtämistä kiinteistöpäälliköltä varhaiskasvatuspäällikölle sekä muutoksen huomioimista viranhaltijoiden palkkauksessa.

Selostus asiasta

Työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaan työnantajan on nimettävä työsuojelupäällikkö. Työsuojelupäällikön tehtävistä ja osaamisesta säädetään lain 28 §:ssä:

Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisen kanssa. Tässä tarkoituksessa työsuojelupäällikön tehtävänä on ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä toimia työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävän hyvä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset 26 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen.

Kunnanhallitus on 24.9.2012 § 220 nimennyt kiinteistöpäällikön kunnan työsuojelupäälliköksi ja samalla päättänyt tehtävästä maksettavan korvauksen suuruudeksi 220,58 euroa kuukaudessa. Korvaus on huomioitu osana kiinteistöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa.

Kiinteistöpäällikkö on toivonut työsuojelupäällikön tehtävän siirtämistä toiselle viranhaltijalle mm. ajankäytön haasteisiin vedoten. Työsuojelupäällikön tehtävien siirtämisestä on neuvoteltu varhaiskasvatuspäällikkö Mia Mansikan kanssa, ja Mansikka on ilmoittanut suostumuksestaan ottaa työsuojelupäällikön tehtävät vastaan. Hänellä arvioidaan olevan työsuojelun valvontalaissa tarkoitetut valmiudet työsuojelupäällikön tehtävien hoitamiseen.

Siirron myötä kiinteistöpäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävien vaativuuden ja vastuun muuttuessa, tulee kiinteistöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa tarkistaa vastaamaan uutta tilannetta. Samalla varhaiskasvatuspäällikölle tulee maksaa säännönmukainen korvaus työsuojelupäällikön tehtävien hoitamisesta.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2 luvun 9 § 2 momentin mukaan

Jos viranhaltijan tai työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtävien vaativuuden muutoksen oleellisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista tehtäväkohtaista palkkaa paikallisen

arviointijärjestelmän mukaan maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.

Tarkistamisajankohta on kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi.

Palkan tarkistamisesta on kuultu viranhaltijaa ja viranhaltija on esittänyt näkemyksensä asiassa (ks. ohessa).

Valmistelija

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää varhaiskasvatuspäällikkö Mia Mansikan kunnan työsuojelupäälliköksi 1.9.2026 alkaen. Työsuojelupäällikön tehtävien hoitamisesta maksettava korvaus on 350,00 euroa kuukaudessa. Tehtävää hoidetaan oman työn ohella.

Lisäksi kunnanhallitus päättää alentaa kiinteistöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa 220,58 euroa tehtävän vaativuuden olennaisesti muuttuessa. Palkan tarkistamisajankohta on kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta (1.9.2026).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.